



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№25 (395) 19 червня 2008 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

НАЦІОНАЛЬНІ ПРІОРИТЕТИ ЯДЕРНО-ПРОМИСЛОВОГО ЕНЕРГОКОМПЛЕКСУ УКРАЇНИ

Об атомщиках, с атомщиками и не только для атомщиков

шел разговор во время рабочей поездки Премьер-министра Украины Юлии ТИМОШЕНКО на Запорожскую АЭС

12 июня на Запорожской АЭС прошло выездное совещание под председательством Премьер-министра Украины Юлии Владимировны Тимошенко по рассмотрению положения дел и перспектив развития ядерной энергетики и атомной промышленности Украины.

По прибытии на Запорожскую станцию Премьер-министр Украины в первую очередь посетила блочный щит управления энергоблока №6, где смогла побеседовать с ведущими специалистами энергоблока.

Затем в конференц-зале административного корпуса станции состоялось трехчасовое выездное совещание. В нем приняли участие руководители Минтопэнерго, центральных органов исполнительной власти, народные депутаты Украины, главы Днепротровской, Запорожской, Николаевской, Кировоградской, Ривненской и Хмельницкой облгосадминистраций, руководители ГП НАЭК «Энергоатом», Госатомрегулирования, представительные делегации атомных электростанций, включая председателей профкомов, предприятий атомной промышленности, отраслевых и академических научно-исследовательских и проектно-конструкторских институтов и организаций, руководители Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Украины.

Открывая совещание, Юлия Тимошенко отметила, что ядерная энергетика — важнейшая составляющая топливно-энергетического комплекса и основа энергетической безопасности Украины. Она озвучила приоритетные задачи, на которых необходимо акцентировать внимание. Это — строительство двух новых энергоблоков на Хмельницкой



АЭС; продление срока эксплуатации действующих энергоблоков атомных электростанций, срок эксплуатации которых истекает в 2011—2013 годах...

На повестку дня были вынесены вопросы о современном состоянии и перспективе развития ядерной энергетики и атомной промышленности Украины; ключевых проблемах предприятий ядерно-промышленного комплекса и основных направлениях их решения; усовершенствования системы научно-технической и проектно-конструкторской поддержки развития ядерной энергетики и атомной промышленности.

С докладами на совещании выступили министр топлива и энергетики Украины Юрий Продан, председатель Госу-

дарственного комитета ядерного регулирования Елена Миколайчук, заместитель министра топлива и энергетики Юрий Недашковский, академик НАН Украины, генеральный директор Национального научного центра «Харьковский физико-технический институт» Иван Неклюдов и другие докладчики.

Министр топлива и энергетики Юрий Продан доложил о современном положении дел и перспективах развития ядерной энергетики и промышленности Украины. Он сказал: «Сегодня мы можем уверенно констатировать, что Украина и ее атомная отрасль вышли из того глубокого системного кризиса, который сложился после распада СССР. А залогом дальнейшего развития может стать только эффективное взаимодействие между всеми ветвями власти, структурные рефор-

мирования области и международного сотрудничества».

Сегодня основные задачи и направления развития отечественного ядерно-энергетического и атомно-промышленного комплекса определены правительственными и целевыми отраслевыми программами. Однако, с учетом реалий настоящего эти мероприятия нуждаются во внесении изменений и в определенной коррекции. С этой целью Минтопэнерго на выполнение поручения Ю. Тимошенко разработало проект плана действий относительно развития ядерной энергетики и атомной промышленности, в котором откорректированы не только сроки выполнения мероприятий, но и намечены контрольные мероприятия, срок которых можно четко контролировать.

(Окончание на 2-й стр.)

«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ

Редакції газети «Атомник України»
вул. Шота Руставелі, 39/41, каб. 708
м. Київ, 01033

Міністерство України з питань житлово-комунального господарства спільно з Київською обласною державною адміністрацією розглянуло листа редакції газети «Атомник України» від 24.03.08 №О/к-7р щодо звернення гр. Бандурко В.М. та гр. Кацавець М.М., які мешкають у м. Буча Київської області по вул. Склязоводській, 9, стосовно дискомфортних та непридатних умов для нормального проживання у житловому будинку і повідомляє, що заявникам надано відповідь, копія якої додається.

Гр. Бандурко В.М. та іншим
м. Буча, Київська обл.

Міністерство України з питань житлово-комунального господарства спільно з Київською обласною державною адміністрацією розглянуло Вашого листа від 20.03.08, що надійшов з редакції газети «Атомник України», стосовно дискомфортних та непридатних умов для нормального проживання у житловому будинку, в якому Ви мешкаєте, і повідомляє.

За інформацією, наданою Київською обласною державною адміністрацією, житловий будинок по вул. Склязоводській, 9 збудований ББК «Меркурій» та є колективною власністю мешканців.

Виконавчим комітетом Бучанської міської ради було створено комісію, яка при обстеженні виявила факти погіршення фізичного стану будинку, у зв'язку з чим своїми рішеннями зобов'язала ББК «Меркурій» ліквідувати будівельні недоліки. На даний час ББК «Меркурій» провів ремонтні роботи по герметизації стиків стінових панелей житлового будинку.

У ході повторного обстеження відповідними службами Бучанської міської ради квартири по вул. Склязоводській, 9 встановлено, що вказані квартири на даний час мають задовільний технічний стан.

Для з'ясування причин, що погіршували фізичний стан житлових приміщень, необхідно провести експертне обстеження із залученням спеціалізованої установи. Після його проведення Бучанською міською радою буде розглянуте питання щодо проведення ремонтних робіт.

Принадібно повідомляємо, що питання прийняття в експлуатацію закінчених будівництвом об'єктів у порядку, встановленому законодавством, здійснення відповідно до законодавства контролю за технічним станом, використанням та утриманням інших об'єктів нерухомого майна усіх форм власності та за дотриманням законодавства щодо захисту прав споживачів, належать до повноважень державних адміністрацій та органів місцевого самоврядування, куди і пропонуємо в подальшому звертатися для остаточного вирішення питання щодо проведення ремонтних робіт.

Перший заступник
міністра

О.Б. Лотоцький

20.05.08 №8/7-410

ЗАКОНОПРОЕКТ НОВОГО ТРУДОВОГО КОДЕКСУ: НА ПОГЛЯД СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ

В ОСНОВІ ВСЬОГО — ЛЮДСЬКИЙ ФАКТОР

Наприкінці травня Верховна Рада України прийняла у першому читанні законопроект нового Трудового кодексу, зміни і доповнення до якого вносилися спільно з профспілками України й Атомпрофспілкою. Нове законодавство у сфері трудових відносин — це нагальна потреба сьогодні, наголосив у розмові з кореспондентом газети Голова Атомпрофспілки Валерій МАТОВ.

Новий Трудовий кодекс має закласти цивілізовані взаємовідносини між працедавцем і найманим працівником і бути соціально спрямованим на майбутнє. Ще на стадії підготовки до прийняття Верховною Радою цей проект, зазначив керівник Атомпрофспілки, ретельно обговорювався на розширеному засіданні нашого профспілкового активу у рамках постійно діючого семінару членів Президії і апарату ЦК, у членських організаціях, на засіданні Президії та черговому Пленумі ЦК профспілки наприкінці грудня 2003

року. Свою позицію щодо проекту нового Трудового кодексу Атомпрофспілка висловила у кількох десятках зауважень і доповнень, що були включені до загальних вимог всеукраїнських профоб'єднань до уряду стосовно приведення проекту у відповідність із законами України та конвенціями Міжнародної організації праці.

Разом зі всією профспілковою спільнотою, констатував Валерій Матов, Атомпрофспілка наполягатиме, щоб пропозиції від наймасовішої громадської організації — профспілок України були враховані при остаточному прийнятті Верховною Радою Трудового кодексу.

Звичайно, до ухвалення цього закону ще міне немало часу. Але як уже сьогодні оцінюють завтрашню Трудову «Конституцію» і які новації містить цей важливий документ? — про це своїми думками діляться соціальні партнери — представники державної влади, працедавців і профспілок.

Людмила ДЕНИСОВА, міністр праці та соціальної політики:

— Положення проекту Трудового кодексу України, що його ухвалила Верховна Рада в першому читанні, уможливають вирішення таких проблем.

Для працівників:

— повертаються під захист трудового законодавства сотні тисяч працівників, з якими укладаються цивільно-правові угоди на виконання робіт, зокрема, на них поширюються норми законодавства про охорону праці;

— включені положення щодо недопущення дискримінації у сфері праці, зокрема примусової праці, основні права працівника, основні права роботодавця тощо;

— значно обмежені можливості звільнення працівника за ініціативою роботодавця з підстави невідповідності працівника обійманій посаді або виконуваній роботі. Це можливо за умови переведення працівника на іншу роботу, яка відповідає стану його здоров'я і спеціальності (кваліфікації). Роботодавець має провести навчання працівника нової професії;

— встановлюються гарантії при прийнятті на роботу вагітних жінок і жінок, які мають дітей, а також при звільненні таких працівників за ініціативою роботодавця;

— встановлюється відповідальність роботодавця перед працівником: за небереження майна працівника, за ненадання працівникові благ чи послуг, передбачених трудовим договором, за моральну шкоду, зокрема, невиконання обов'язку шанувати честь і гідність працівника;

— строк звернення працівників із заявами до суду на захист своїх прав подовжено до трьох років. Винятки з цього правила: місячний термін — у справах щодо звільнення працівника з роботи; без обмеження строком — у справах щодо питань виплати заробітної плати.

Для працедавців:

— законодавчо закріплюється те, що давно практикується: тестування кандидата і співбесіда з ним при працевлаштуванні, а також встановлюються обмеження в цих діях, якщо вони мають дискримінаційні ознаки або зачіпають честь і гідність людини;

(Закінчення на 2-й стор.)

Об атомщиках, с атомщиками и не только для атомщиков

шел разговор во время рабочей поездки Премьер-министра Украины Юлии ТИМОШЕНКО на Запорожскую АЭС



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Во время своего выступления Юрий Продан отметил, что достигнутый на сегодня уровень безопасности на АЭС Украины отвечает международным стандартам. А работы по повышению безопасности энергоблоков АЭС финансово обеспечены на 100%.

На совещании также выступил и.о. президента ГП НАЭК «Энергоатом» Данко Билей. Он доложил о реализации мероприятий по повышению безопасности и продлению эксплуатации украинских энергоблоков АЭС, обратил внимание на то, что повышение безопасности ядерных установок имеет наивысший приоритет в деятельности эксплуатирующей организации. В соответствии с принятой в мире практикой уровень безопасности украинских энергоблоков АЭС оценивается по результатам отчетов по анализу безопасности. Они свидетельствуют о том, что все показатели безопасности находятся на приемлемом уровне и не имеют тенденции к снижению, а количественные оценки показывают, что действующие энергоблоки украинских АЭС могут работать безопасно. Кроме того, Данко Билей изложил проблемные вопросы развития ГП НАЭК «Энергоатом» и предложения пути их решения.

Генеральный директор Запорожской АЭС Вячеслав Тищенко доложил о финансо-

во-хозяйственной деятельности Запорожской станции и рассказал об основных показателях работы предприятия. Он подчеркнул, что Запорожская атомная станция остается флагманом атомной энергетики Украины. Несмотря на экономические трудности, ей удалось поднять уровень безопасности энергоблоков и добиться высоких результатов в выработке электроэнергии. В прошлом году рекордная выработка составила 43,6 млрд. кВт/ч электроэнергии. Что касается строительства новых энергоблоков, то Запорожская АЭС готова расширить свои мощности. В числе приоритетных задач Вячеслав Тищенко выделил три направления деятельности: строительство дополнительной линии электропередачи, строительство 2-й очереди сухого хранилища отработавшего ядерного топлива и достройка корпуса «Г» учебно-тренировочного центра для подготовки ремонтного персонала.

На совещании выступил Председатель Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Украины Валерий Матов. Он, в частности, отметил, что профсоюзные встречи на высшем государственном уровне по решению острых проблем ядерной отрасли уже стали системными. Подтверждение этому — нынешнее совещание.

Реализуются протокольные поручения Премьер-

министра по оперативному урегулированию вопросов, поднятых на предыдущих встречах в Кабмине. Правительством уже одобрена Общегосударственная программа снятия с эксплуатации ЧАЭС и преобразования объекта «Укрытие» в экологически безопасную систему, наработаны предложения для рассмотрения Верховной Радой Украины проблемных вопросов предприятий и организаций зоны отчуждения в целом.

По поручению главы правительства принято жизненно важное решение о включении в «атомный» тариф средств на повышение зарплат атомщикам, на социальное и финансовое развитие ДП НАЭК «Энергоатом» в целом.

Хочу поблагодарить Юлию Владимировну, подчеркнул руководитель Профсоюза ядерно-промышленного энергокомплекса страны, от имени около полутора тысяч работников бывшего Приднепровского химического завода, в основном уже пенсионеров, и от себя лично за положительное решение вопроса по возврату ветеранам труда многолетней задолженности по заработной плате.

Углубление такого социального диалога, сделал ударение Валерий Матов, взаимного сотрудничества между государством и профсоюзами Украины приобретает сегодня особое значение и для повышения роли профсоюзов, и для развития гражданского общества в целом.

Подводя итоги, Юлия Тимошенко выразила удовлетворение тем, что во время этой рабочей встречи с атомщиками «удалось полностью очертить проблематику ядерной отрасли и пути решения проблем».

По ее словам, в ближайшее время правительство

определил перечень мероприятий для возрождения мощностей всей инфраструктуры атомной энергетики. Как Премьер-министр она будет настаивать на необходимости предоставления специального статуса городам, в которых расположены атомные электростанции.

Глава правительства акцентировала, что согласованный во время совещания обновленный план действий на 2008—2010 годы по реализации IV раздела («Развитие ядерной энергетики») Энергетической стратегии Украины до 2030 года является действительно проектом, которым, в частности, предусматривается проектирование и разработка новых электростанций и энергоблоков Украины. К 2030 году производство электроэнергии предприятиями «Энергоатома» должно возрасти от нынешних 88,8 млрд. кВт/ч до 219, а общие объемы генерирования — от 189 до 420 млрд.

По мнению главы правительства, сегодня Украина имеет все предпосылки для создания собственного атомного цикла, а также обеспечения страны ядерным топливом на 100%. «Это амбициозная задача. Ее можно назвать украинским прорывом в сфере атомной энергетики», — подчеркнула Юлия Тимошенко.

Важно отметить, что Премьер-министр Украины с неподдельным вниманием слушала всех докладчиков. Она поблагодарила атомщиков за работу, за то, невзирая на трудности, атомная энергетика выстояла и является опорой экономики страны.

После совещания Юлия Тимошенко провела пресс-конференцию с центральными, областными и местными СМИ.

Юлия ТКАЧУК

Фото Николая КУЛАГИНА

СТРАХОВИЙ ЗАХИСТ СПІЛЧАН

АСК «Енергополіс»:

акценти на якісне регіональне обслуговування

В акціонерній страховій компанії «Енергополіс» уже стало традицією проводити візні засідання Наглядової ради спільно з директорами філій.

У першій декаді червня 2008 року учасників візного засідання та директорів філій приймала Донецька філія ВАТ «АСК «Енергополіс». На засіданні було заслухано інформацію голови правління Віктора Миколайчука про підсумки діяльності Компанії за 2007 рік та члена правління Віктора Канава — про результати роботи філій ВАТ «АСК «Енергополіс» за системою рейтингової оцінки діяльності за 2007 рік.

Учасники засідання підбили підсумки роботи Компанії та її регіональних підрозділів за 2007 рік, визначили основні напрями діяльності ВАТ «АСК «Енергополіс» до кінця 2008 року, розглянули питання про планування діяльності регіональної мережі, зокрема, щодо підвищення рівня обслуговування клієнтів та ефективної взаємодії з партнерами.

За результатами діяльності філій ВАТ «АСК «Енергополіс» за системою рейтингової оцінки за 2007 рік було нагороджено переможців, а саме:

Київську філію — перехідним кубком «Переможець рейтингу 2007», дипломом «За наполегливу працю у 2007 році» та цінним подарунком.

Першу Волинську — дипломом «За наполегливу працю у 2007 році» та цінним подарунком.

Донецьку філію — дипломом «За динамічний розвиток та високий професійний рівень» та цінним подарунком.

Донецькою філією було організовано неофіційну частину зустрічі учасників засідання в соляній шахті в м. Соледар.

На знімках: під час засідання і відвідин соляної шахти



В ОСНОВІ ВСЬОГО — ЛЮДСЬКИЙ ФАКТОР

(Закінчення. Початок на 1-й стр.)

— оцінка професійного рівня кваліфікації працюючих на відповідність обійманій посаді передбачається через проведення атестації: визначаються періодичність, порядок її проведення, коло осіб, які не підлягають атестації, юридичні наслідки її результатів.

Для профспілок:

— встановлюється обов'язок роботодавця щодо отримання згоди на звільнення працівників з ініціативи роботодавця та здійснення певних заходів щодо запобігання масовим звільненням працівників. Чітко визначається порядок проведення таких звільнень;

— профспілковому органу надається право на звернення до суду у разі звільнення працівника всупереч позиціям цього органу;

— дається визначення соціального діалогу, визначаються представники сторін соціального діалогу, органи та форми соціального діалогу, проведення взаємних консультацій, визначається порядок ведення колективних переговорів та укладання колективних договорів (угод), зміст, дія, сторони колективного договору (угоди), також вирішуються питання розгляду колективних трудових спорів, конфліктів;

— професійні спілки наділяються правом здійснення громадського контролю за дотриманням роботодавцями трудового законодавства.

Василь НАДРАГА, заступник генерального директора Федерації роботодавців України:

— До нового проекту Трудового кодексу України включено низку статей, що викликають непорозуміння з боку Федерації роботодавців України та порушують норми права та конвенції МОП. Так, ст. 369 передбачає:

«Норми Генеральної угоди діють безпосередньо на всіх юридичних особах та у фізичних осіб — роботодавців і

є обов'язковими для дотримання в колективних договорах та угодах усіх інших рівнів.

Норми галузевої (міжгалузевої) угоди діють безпосередньо та є обов'язковими для застосування в колективних договорах і виконання на всіх юридичних особах, які за основним видом діяльності належать до цієї галузі.

Норми територіальної угоди діють безпосередньо і є обов'язковими для застосування в колективних договорах і виконання юридичними особами, розташованими на відповідній території».

При цьому не враховується, хто саме є підписантами цих угод. Є також спроба зрозуміти обов'язковими колективні договори.

На глибоке переконавання, Трудовий кодекс України має збалансувати інтереси роботодавця і працівників у трудових відносинах та знайти відповідні компроміси з питань оплати праці, гарантій і компенсацій працівникам, робочого часу, тарифної кваліфікації працівників.

Україні потрібен Трудовий кодекс, але такий, що сприятиме й гарантуватиме створення належних умов для розвитку соціально відповідального бізнесу та стабільної економіки, не порушуючи при цьому баланс відносин та паритетності між працівником і роботодавцем.

Проект нині є документом Верховної Ради. Від неї тепер залежить, чи вдасться після доопрацювання Трудового кодексу до другого читання урівноважити інтереси соціальних партнерів. Поживемо-побачимо.

Петро ВАСИЛІВ

Коментарій по темі

Нововведення в законопроекті нового Трудового кодексу роз'яснює один из его авторов, председатель Комитета Верховной Рады Украины по

вопросам социальной политики и труда Василий ХАРА.

Нововведение

Более четкое определение сферы деятельности трудового законодательства, в том числе касательно иностранных работодателей и работников.

Разъяснение

Все права работников нашей страны и работодателей будут действительны также для иностранных работников и работодателей. Суть этого пункта в том, чтобы сделать Украину более привлекательной для внешних инвестиций. Если внешний инвестор будет видеть возможность свободного продвижения финансов, трудовых ресурсов и товаров, то он будет вкладывать деньги. Тогда он уверен, что будет защищен украинским законодательством.

С целью улучшения условий труда сезонных рабочих предусмотрена возможность заключения сразу же, после окончания срока сезонного трудового договора, нового договора на следующий срок.

Сегодня сезонные работники никак не защищены законом. По действующему законодательству их принимают на работу временно. И даже если им открывают трудовую книжку и делают там соответствующие записи, то по окончании сезона их увольняют. По новому кодексу с ними заключается договор, они пользуются теми же трудовыми правами, что и обычный работники. Но главное, что работодатель будет обязан заключить договор и на следующий сезон. И, что важно, запись в трудовой книжке не будет закрываться до следующего сезона. А это значит, что все это время работнику начисляется трудовой стаж.

Новый законопроект защищает работников от ущемления их права на работу.

Мы хотим сказать, что при наличии свободной вакансии работодатель не имеет права отказать работнику в приеме на эту должность, если тот соответствует всем требованиям и нет других кандидатов. Например, если приходит беременная женщина, а ей отказывают, то она может подать в суд, и суд обяжет работодателя взять ее на работу.

В новом Трудовом кодексе будет более четко прописан механизм защиты интересов работников при ликвидации предприятия-работодателя.

В новом кодексе будет значительно повышена роль коллективного договора. Когда он будет заключаться, то будут прописаны все производственные и околопроизводственные вопросы, это касается и ликвидации. Самое главное, что, согласно новому кодексу, коллективный договор будет считаться законодательным актом.

Впервые в украинском законе будет пункт о защите чести и достоинства работников.

В нашей практике уже известно множество случаев сексуальных домогательств и моральных унижений. В кодексе будет прописано право работника подавать в суд за посягательство на честь и достоинство. С доказательствами, конечно, трудно. Думаю, будет создаваться комиссия по расследованию. Сейчас нет такого понятия, и суды не рассматривают такие дела.

Впервые из закона будут вычеркнуты ограничения прав работников.

Согласно нашему законопроект, работодатель ни временно, ни постоянно не имеет права принудительно, то есть без согласия работника перевести его на другую должность. Если по действующему кодексу под видом острой необходимости могут отправить на другую должность, то по новому — только с его согласия. Работник может не согласиться, а работодатель не может применить к нему никакие санкции.

ВП «ЮЖНО-УКРАЇНСЬКА АЕС»: КАДРОВІ ТА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ АСПЕКТИ ДІЯЛЬНОСТІ

Спрямованість на професіоналізм, відкритість і розвиток

(Закінчення.
Початок у №24)

ОСНОВНА ГАРАНТІЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ

— Але на вас покладено вирішення також цілої низки соціальних питань. Наскільки на ВП ЮАЕС загострилася сьогодні житлова проблема, забезпечення гуртожитками та оздоровчими путівками? І в який спосіб ви її сьогодні вирішувате?

— Я б не стверджував, що вони загострилися чи припустилися. Вони просто є. Адже, наприклад, на житловій черзі сьогодні перебувають 860 родин. А це досить солідна цифра. Проте житлова проблема — проблема всієї держави. Хоча атомна Енергокомпанія докладає максимум зусиль для її розв'язання. І це великий плюс. Інша справа, що нас аж ніяк не можуть задовольнити темпи вирішення цього питання. Бо в нас є періоди, коли ми взагалі заморожуємо житлове будівництво. Наприклад, у 2002 та 2003 роках ми не ввели в експлуатацію жодного квадратного метра. А потім знову продовжили активно розбудовуватися. В нас є навіть положення про житлове будівництво. Але оскільки ми повністю залежимо від тарифу на вироблену електроенергію, який затверджується згоди, то нам щороку вдається відвоювати далеко не ті кошти, які б хотілося мати для зведення житла. Взагалі, це тільки частина проблеми. Інша її частина полягає в тому, що чинне законодавство ніколи не зможе в повному обсязі вирішити питання забезпечення житлом. Тому бажано, насамперед, удосконалити саме законодавство.

— Ні для кого не секрет, що для працюючої людини зарплата — основна гарантія соціального захисту. Чи достатня вона сьогодні для працівників АЕС і наскільки прижилася 25-ступенева сітка оплати праці? У вас для її впровадження вистачає коштів?

— Коштів вистачає. Бо був розрахований фонд зарплати для кожної атомної електростанції відповідно до чисельності її працівників. Але чи можна стверджувати, що в цій ситуації зарплата є основною складовою для вирішення всіх соціальних питань? Мабуть, ні. І це не тільки моя думка, а більшість трудового колективу. Бо існуючий рівень зарплатні не може сьогодні задовольнити людей. Не тому, що це атомна чи не атомна, а тому, що рівень життя такий, що надто проблемно вижити на цю середню зарплату.

— Який на АЕС найвищий і найнижчий її рівні?

— За 25-ступеневою тарифною сіткою існує 25 рівнів зарплати. Між кожним із них різниця в 10 відсотків.

— Але все одно вона людей не сповна вдовольняє. Що збираєтеся робити в цьому плані?

— Взагалі-то всі питання взаємовідносин роботодавця і найманих робітників урегулюються законодавством і цілком низкою угод, в тому числі й колективною. У нас, наприклад, у Колективному договорі зазначено, що цього року порівняно з минулим ми повинні збільшити зарплату на 25 відсотків. Ця умова зафіксована підписами обох сторін. Ми це зуміли захистити також на рівні нашої Компанії. Тож тепер, з одного боку, прагнимо наростити обсяги виробленої електроенергії, а з другого, домагатися змін у підвищенні вже згадуваних тарифів. Не виключено, що шукатимемо й інші шляхи.

— А наскільки в дирекції ВП ЮАЕС є порозуміння з профспілкою та головою профкому підприємства Володимиром Івановичем Лещотним при вирішенні всіх вище перелічених питань?

— Відверто скажу, що колективний договір є своєрідним захисником не тільки трудового колективу, а й самої адміністрації атомної електростанції. Ми ж добре розуміємо, що не потрібно стояти проти профспілки воюючою стороною. Бо це абсолютно безперспективно. Тому кожен керівник зацікавлений у повній співпраці, порозумінні між сторонами. Тим більше що люди мусять бути зацікавленими у підвищенні продуктивності своєї праці. Тож і рівень зарплатні повинен їх до цього стимулювати. Тому в нас не виникає жодних проблем з профкомом та його головою. Практично — ми одностайні. Хоча при підготовці до підписання колективного договору завжди постає питання, наскільки ми зможемо практично захистити підвищення зарплати в тарифах на вироблену електроенергію. Бо на всі 100 відсотків ми не можемо цього гарантувати. У такому разі не виключені окремі непорозуміння. Проте й наша профспілка добре розуміє, що вона мусить знати міру своїх вимог. Тож ми завжди знаходимо прийнятний компроміс. Цього разу він становив 25 відсотків у бік збільшення зарплати. Але таким виваженим рішенням ми відповідно впливаємо й на галузеву угоду, в якій теж зафіксовано підвищення зарплатні на ті ж такі 25 відсотків.

— Наскільки профспілковий лідер атомної задовольняє як соціальний партнер?

— Я не вправі давати оцінку нашому профспілковому комітету та її лідеру. Необхідно, насамперед, у профспілкувати питати, наскільки він їх влаштовує. Тим більше що Володимир Іванович виборов свою посаду голови профкому за наявності шести кандидатів. І це вже неабияк характеризує його як організатора, котрий має невідомий авторитет у трудівників атомної. Зрозуміло, що представником адміністрації завжди бажано мати когось покладалишого. До всього, є ще й симпатії-антипатії. Але завжди основний вибір залишається за людьми. Гадаю, зробивши його, вони не помилилися. Варто зв'язити також на те, що Володимир Лещотний має семирічний досвід роботи заступником голови профкому. А це теж дуже багато важить.

— Чи розроблений на АЕС соціальний пакет підтримки пенсіонерів і в чому його суть?

— Так, він був розроблений і в нас є положення, яке визначає цей соціальний пакет. Окремі питання, що поза зазначеним пакетом, врегульовані колективним договором. Але, на жаль, коштів для його повної реалізації нам не вистачає. А тому, незважаючи на те, що ми цей соці-

альний пакет включили в колективний договір, один із його пунктів все ж таки не виконується.

— Який саме?

— Йдеться про щомісячні доплати до пенсії, які становлять 250 грн., для тих пенсіонерів, котрі пропрацювали на атомній понад 10 років. Виконання цього пункту припинено через брак коштів.

НАШЕ МІСТО — НАШ ДІМ

— Але ж ви змушені співпрацювати також і з місцевою владою міста Южноукраїнськ. Наскільки для його мешканців є проблематичним працевлаштування жінок, випускників шкіл і спеціальних навчальних закладів та вчасне отримання зарплатні?

— Щодо співпраці з владою міста. Подобається це комусь чи ні, але ми активно її підтримуємо. За таку співпрацю виступає і сам міський голова, колишній працівник атомної електростанції, Валерій Леонідович Кичак. Адже це не лише місто-супутник атомної, це — наш дім. Хоча з-поміж 42 тисяч жителів Южноукраїнська працівники АЕС разом із членами своїх родин становлять менше третини населення. Тож не можна стверджувати, що Южноукраїнськ лише місто атомників. Тоді як на 80 відсотків міський бюджет наповнюється за рахунок відрахувань з нашої атомної. Тому від нас багато що залежить.

Інша особливість міського бюджету полягає в тому, що з нього йдуть виплати вчителям, вихователям дитсадочків, лікарям і взагалі за його рахунок здійснюється утримання об'єктів усієї соціальної інфраструктури, які формують життя міста. Крім того, ми ще й напружуємо основні соціальні об'єкти за рахунок нашого підприємства. Наприклад, той же Палац культури. Він єдиний у місті і фінансується атомною. Бо там працюють люди, котрі належать до її штату. Спортивний комплекс «Олімп» — теж повністю наша структура. Ми також утримуємо гуртожитки. Хоча в 2001 році її передали все наявне житло в комунальну власність міста. До цього воно було на балансі АЕС, а його обслуговували, починаючи від подачі холодної-гарячої води і закінчуючи наданням інших комунальних послуг та утриманням житлового фонду взагалі, працівники, що були в її штаті. 24 млн. грн. минулого року й стільки само нинішнього витрачено на утримання цих об'єктів. А міський бюджет становить дещо більше 70 млн. грн. Тож крім того, що його наповнюємо, ми ще й утримуємо основні соціальні об'єкти міста. Інакше й не можна. Бо наш спільний дім завжди мусить бути привабливим для життя.

— Певно, тоді на працівників атомної припадає значна частина складу міськради?

— Ім належить близько третини місць. Але при цьому ми керувалися вже зовсім іншим принципом, ніж раніше, коли працівники атомної становили дві третини виборних органів місцевої влади. Бо тоді вибори проходили на мажоритарній основі, а люди голосували насамперед за яскраві та впливові особистості. Зрозуміло, що атомники були найбільше на виду й могли фінансово вирішувати назрілі гострі проблеми. Тож люди за них і голосували. А коли перейшли на вибори за партійними списками, то з наших трудівників туди окремі «діячі» пропхалися вже за геть іншими своїми якостями, хоч на роботі вони, можливо, нічим і не вирізнялися. Тому зиску тепер від того ми фактично ніякого не маємо. Більше того, їхні виступи частіше є закидом атомній, що є сьогодні неабиякою проблемою. Бо замість консолідації спільних зусиль міської влади й адміністрації АЕС ми тепер здебільшого діємо врознобі. Такий от парадокс часу маємо.

РЕАЛЬНА ПЕРСПЕКТИВА АТОМНОГО ЕНЕРГОРОЗВИТКУ ЦЕ НЕ ВИЗНАЧЕНА

— Що робиться сьогодні для покращення роботи атомної електростанції та її працівників?

— Ці питання є прерогативою спеціальних служб, тому я не хотів би забирати в них цей шліб.

— А яка перспектива розвитку АЕС?

— Якщо ви хочете почути мою особисту думку, то її висловлю, хоча зовсім не стверджую, що вона є думкою керівництва ДП НАЕК «Енергоатом», тобто Компанії. На перший поглядний погляд, здається, що все нормально й гарно. Бо в державі вироблена стратегія енергетичного розвитку й прийнята відповідна програма. Цей документ, затверджений постановою Кабміну, називається «Стратегія розвитку енергетики до 2030 року». До речі, я насамперед пов'язую цю його назву зі змістом. І в ньому розписано, які потужності ми маємо на той кінцевий момент створити. Отож згідно із зазначеною стратегією потужність вітчизняної атомної енергетики за цей період мусить зрости щонайменше вдвічі. Якщо нині вона становить 13,7 ГкВт, то тоді має сягнути 28 ГкВт. Коли це перевести на кількість енергоблоків «мільйонників», то за останні 22 роки, що залишилися, ми повинні збудувати близько двох десятків подібних блоків. Але таких темпів їх введення не було навіть за часів колишнього Радянського Союзу. Тому відразу скажу, що таке завдання є нереальним для виконання, хоча воно й поставлено на державному рівні. Передусім це розуміють спеціалісти. Бо для зведення кожного такого енергоблока необхідно цілком обґрунтовано вибрати й підготувати будівельний майданчик. А це все супроводжує ціла низка різних погоджень, які має завершити рішення Верховної Ради України про дозвіл на проведення такого будівництва. Я вже не кажу про різні експертизи. А де брати обладнання для цих блоків? Хто, наприклад, випускатиме щорічно лише один корпус реактора, один турбогенератор і т.д.? Треба чесно визнати, що тут немає особливої чіткості. Як немає чіткості і стосовно подальшого розвитку ВП ЮАЕС. Свого часу Віктор Янукович навіть давав доручення щодо розроблення проектної документації для спорудження четвертого енергоблока. А сьогодні вже лунають репліки, що для такого будівництва немає належних підстав, бо недостатньо води і т.д. Але це проблема не лише ДП НАЕК «Енергоатом», а всієї енергетичної системи нашої країни, яка не вирішується насамперед через відсутність належного підґрунтя для її реалізації. Наприклад, сьогодні

просто неможливо в чистому полі, як це було за радянських часів, звести новий реактор, а тим паче нову атомну електростанцію. Бо фінансових і технічних ресурсів цього не вистачить. Тим більше що існуючі АЕС є осередками того економічного й інтелектуального потенціалу, за допомогою якого тільки й можна розвивати вітчизняну атомну енергетику, поступово нарощуючи її потенціал. А заявляти, що Україна нині щорічно може вводити один енергоблок та ще й у чистому полі, принаймні безвідповідально, якщо не значно гірше. Тому необхідно зваженіше підходити до розроблення та реалізації державної енергетичної програми, щоб і в подальшому здійснювати належний рівень енергетичного забезпечення народного господарства й наших громадян, а не залишатися в цьому плані на рівні африканських країн третього світу. Проте, на жаль, реальної роботи в цьому напрямі я сьогодні не бачу. Її просто немає. (Ця інтерв'ю було підготовлено до друку за кілька тижнів до проведення вищої наради на ЗАЕС під головуванням Прем'єр-міністра України Юлії Тимошенко. — Прим. ред.)

СТРУКТУРНЕ ВДОСКОНАЛЕННЯ — ВИМОГА ЧАСУ

— Це одне з не дуже приємних запитань. Володимире Анатолійовичу, ходять чутки про наступну виробничу реорганізацію АЕС та переведення окремих її служб у непромислові, що різко знизить статус соціального захисту їхніх працівників. Чи насправді подібна реорганізація відбудеться і в якому саме плані? Адже подібні метаморфози вже мали місце, наприклад, і з тими ж комунальними службами.

— Розглянемо цю проблему дещо ґрунтовніше. Якщо ми йдемо до світових стандартів в атомній енергетиці, то вони свідчать про те, що там на один діючий енергоблок, співмірний із потужністю вітчизняних, припадає від 500 до 700 осіб обслуговуючого персоналу. Тоді як у нас сьогодні три енергоблоки обслуговує понад 7 тисяч трудівників. Поділіть на три і ви отримаєте кількість персоналу на один блок.

М'яко кажучи, дещо забагато людей для одного блока. А це істотно підвищує вартість 1 кВт електроенергії. Чому так? Бо там місцеві органи влади безпосередньо виконують свої соціальні функції, а не перенесуть їх на виробничі об'єкти. Немає потреби нас у цьому порівнювати. Бо ми з цього, так уже склалася наша історична доля, вирости. Однак у нас навіть виробничого персоналу шість тисяч осіб на всю АЕС. Тому в подальшому ми просто змушені будемо вдатися до скорочення виробничого персоналу на кожному енергоблоці.

І ми в цьому напрямі дещо вже зробили. Трохи раніше вже згадувалися, що ще в 2001 році місто на своєму балансі мало тільки школи та деякі інші об'єкти схожого призначення. Тоді як 800 тисяч кв. м житлового фонду Южноукраїнська повністю були на балансі атомної. Адміністрація в одній особі виконувала обов'язки як організатора виробництва, так і місцевої влади. Хоча це надзвичайно велике, майже непосильне навантаження. Тому на базі своїх підрозділів ми створили комунальні служби міста. Туди перейшла більшість людей. А хто не захотів, той залишився в нас. Але таких виявилось лише три відсотки. При цьому і служби зміцніли, й порядки побились. Тобто всі від цього тільки виграли. Тому й надалі необхідно продовжувати цей процес. І ми тут послідовні.

Наприклад, минулого року рішенням ДП НАЕК «Енергоатом» від атомних нарешті були відокремлені підприємства сільського господарства. Бо це тривало ще з радянських часів, коли промислові підприємства за наказом комуністичної партії для успішного вирішення в країні продоввочої проблеми мусили утримувати свинарники, парники і т.д. Звісно, за сучасних умов це був анахронізм. Але позбутися його ми змогли тільки торік. І це правильно. Хоча цілком зрозуміло також і те, що люди будь-що бажали залишитися при АЕС. І це теж зрозуміло. Бо колективний договір забезпечував надійний і досить високий рівень соціального захисту кожного трудівника. Він набагато вищий, ніж для працівників сільського господарства. Але ж, скажімо, свиней вирощувати на атомній — теж незавидна перспектива розвитку, тим паче технічного. Тому й вибір наш однозначний.

Сьогодні ми розглядаємо питання про відокремлення від нас підрозділу воєнізованої охорони. Вже є наказ. Із розрізнених служб планують створити одну централізовану. Вона вийде зі складу ДП НАЕК «Енергоатом» й буде включена до складу Міністерства палива й енергетики України. Тож відтепер охорона об'єктів АЕС здійснюватиметься структурами профільного міністерства, з яким атомна енергокомпанія співпрацюватиме згідно з укладеними угодами. Такі наміри є також стосовно інших наших підрозділів. Проте в кожному окремому випадку ми будемо робити це досить виважено й продумано, щоб не нашкодити загальній справі. Адже треба ще неабияк зважати і на нашу ментальність та традиції. Наприклад, це насамперед стосується служби інформаційного забезпечення та зв'язків з громадськістю. Бо хоча вони й не розщеплюють ядра для проведення відповідної реакції, однак ланцюгова реакція від їхнього слова буває набагато значимішою за наслідками. Тому тут теж потрібно все добре зважувати.

— У вас є якийсь побажання?

— Воно одне — постійно розвиватися. А для цього необхідно щодня робити, як мене колись учили мудрі люди, бодай один маленький крок уперед. На жаль, це нам не завжди й в усьому вдається здійснювати. Проте критерій оцінки наших справ, досягнень і намірів залишається один — рух до нових висот та здобутків.

Олексій МИКИТЕНКО
Фото автора

P.S. Редакція тижневика «Атомник України» щиро дякує заступнику начальника відділу роботи з громадськістю та засобами масової інформації ВП «Южно-Українська АЕС» Наталі Білій за організацію цього інтерв'ю.

ДІТИ ЛІТА-2008: ОЗДОРОВЛЕННЯ І ВІДПОЧИНОК

ЛЕТО — ЕТО МОРЕ І «ЮНОСТЬ»!

У Запорозькій станції є свій дитячий оздоровительний центр «Юність», який знаходиться на березі Азовського моря (пгт Кирилівка).

В який раз гостеприємно розслахнулись його двері на зустріч шумної, веселої, звонкогололої дитворі. Новий сезон відкрит.

Что значит побывать в «Юности»?

Ето значит окунутья в мир детства, сказки, беззаботной жизни без учителей, уроков и... родителей. А еще это море, солнце, пляж, игры, новые друзья и... дискотека.

Кто побывал в «Юности» хоть раз — обязательно приезжает сюда снова. Ест дети, для которых этот заезд по счету является третьим, четвертым и даже пятым.

Комфорт детей — забота взрослых

Атомная станция, генеральный директор Вячеслав Тищенко, профсоюзный комитет, трудовой коллектив прилагают усилия, чтобы детский центр отдыха детей атомщиков стал лучшим на косе

«Пересыпь» в пгт Кирилівка. Заместитель директора службы человеческого ресурса — начальник управления социальных программ Алексей Трубенков рассказал, что в этом году в детском центре сделан хороший ремонт. Благодаря помощи НАЭК «Энергоатом» приобретено новое кухонное итальянское оборудование: два котла, три плиты, жарочный шкаф, мясорубка, протирочная машина, пекарский шкаф, мясорезка, картофелечистка и др. А также стеллажи и разделочные столы. Работать на таком оборудовании не только удобно, но и приятно.

Что очень важно, в коридорах, в столовой установлены баки с питьевой водой «Киссон». Пляж оборудован новыми беседками. В каждом корпусе установлены новые телевизоры с плоским экраном. Приобретен компьютерный класс, три теннисных стола. В общем, создаются все условия, чтобы наполнить отдых детей и комфортом, и смыслом.



Первый заезд — спортивный

Самые активные дети Энергодара сейчас в «Юности». Не зря эту смену называют спортивной. Из 260 отдыхающих — 180 юных спортсменов: футболистов, шахматистов, волейболистов и т.д. А кто еще не увлечен спортом, скорее всего, после отдыха в «Юности» пополнит ряды воспитанников ДЮСШ.

Минус количество — плюс комфорт

Директор базы отдыха «Юность» Ольга Кучеренко говорит, что в этом году для улучшения условий проживания решено принимать детей несколько меньше,

чем в прошлые годы. Теперь в комнатах проживает по четыре человека.

Планы на будущее

Профессиональная сцена, ведь «Юность» — это еще и фестиваль, который традиционно проводится в июле. Реконструкция спальных корпусов с установкой пластиковых окон, кондиционеров. Строительство корпуса для обслуживающего персонала и многое другое.

А сейчас главное, чтобы дети набрались здоровья, стали добрее, умнее, взрослее.

Юлия ТКАЧУК

Фото Николая КУЛАГИНА

ПРАВОВА ДОПОМОГА

Оподаткування соціальних виплат

КРУГЛОВ Н.С.

(Дніпропетровська область):

Я майже 45 років пропрацював на одному підприємстві і тепер звільнився у зв'язку з виходом на пенсію. Колективним договором між профспілкою і підприємством передбачено виплату одноразової допомоги у розмірі трьох місячних зарплат при першому звільненні у зв'язку з виходом на пенсію. Після звільнення мені нараховали заробітну плату та зазначену допомогу, проте з цієї суми було вираховано суми всіх податків. Фактично із належних мені трьох місячних заробітків мені було виплачено два. Чи підлягають суми допомоги у зв'язку з виходом на пенсію оподаткуванню?

Відповідь юриста:

Законом України «Про основні засади захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку» передбачено, що з метою забезпечення поступового переходу від трудової діяльності до її припинення на підприємствах, в установах, організаціях розробляються і реалізуються програми підготовки до виходу на пенсію за віком. За рішенням трудових колективів для поліпшення умов життя громадян похилого віку в колективному договорі чи угоді за рахунок власних коштів підприємств можуть передбачатися пільги щодо пенсійного забезпечення. Одноразові грошові виплати громадянам похилого віку у зв'язку з виходом на пенсію, що здійснюються за рішенням трудового колективу за рахунок коштів підприємств, оподаткуванню не підлягають.

Однак з 01.01.2004 року набрав чинності Закон України «Про податок з доходів фізичних осіб» (далі — Закон). Зазначеним Законом визначено вичерпний перелік доходів, які не підлягають оподаткуванню, серед них немає одноразової грошової виплати працівнику при виході на пенсію. Окрім того, на підставі підпункту 3.1.1 Закону об'єктом оподаткування є загальний місячний оподатковуваний дохід, до складу якого включаються доходи у вигляді заробітної плати, інші виплати та винагороди, нараховані (виплачені) платнику податку відповідно до умов трудового або цивільно-правового договору. Отже, відповідно до Закону, зазначені виплати підлягають оподаткуванню на загальних підставах.

У вашому випадку є суперечність між двома нормативно-правовими актами вищої юридичної сили — Законом України «Про основні засади захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку» та Законом України «Про податок з доходів фізичних осіб», який у даному випадку є профільним законом з питань оподаткування. Відповідно до підпункту 22.2 Закону, у разі, якщо норми інших законів чи законодавчих актів, що містять правила оподаткування доходів (прибутків) фізичних осіб, суперечать нормам Закону, пріоритет мають норми цього Закону. Дане положення коментоване відповідним листом ДПА. Якщо у разі виходу на пенсію громадянин одержував саме одноразову грошову виплату на підставі ст. 15 Закону України «Про основні засади захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку» в порядку, визначеному в колективному договорі, та з відповідним відображенням у наказі керівника підприємства зазначених підстав, оподаткування такої виплати згідно із Законом здійснюється на загальних підставах за ставкою 13% згідно з п. 7.1 ст. 7 Закону, оскільки такі виплати пов'язані з відносинами трудового найму та одержані від працевдавця.

Отже, у вашому випадку суми податкових платежів було відраховано правомірно.

¹ Стаття 15 Закону України «Про основні засади захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні» від 16 грудня 1993 року №3721-ХІ.

² Лист ДПА «Щодо оподаткування одноразових грошових виплат громадянам похилого віку у зв'язку з виходом на пенсію» від 28.09.2005 р. №19381/7/17-2117.

Олександр ДЯЧЕНКО

ЗА НАРОДНИМИ ПОРАДАМИ

Енергетичні рецепти

Оздоровлення й омолодження

Енергетичний коктейль. До склянки мінеральної води додати 1 чайну ложку меду, сік половинки лимона й 1 чайну ложку яблучного соку. Це справжній енергетичний коктейль, який до того ж вимиває з нирок пісок, розчиняє камінці, пригнічує патогенну флору кишечника.

Пекучий перчик проти старості. Цей рецепт знахарі рекомендували від немичності й передчасного в'янення. 1 чайну ложку меленого червоного перцю треба змішати з 500 г вершкового масла і 200 г меду! Приймати по 1 столовій ложці 4—5 разів на день, поки «ліки» не кінчатся. Наступний омолоджувальний курс слід зробити через 3 місяці.

Омолоджувальний квас. Два великі буряки натерти на тертці, залити теплою водою «по горло» трілітрової банки. Додати за смаком цукру й трішки дріжджів.

Бальзам проти старості. Зубок часнику роздушити і додати до 1 столової ложки лляної олії, випити. Щоб приглушити запах часнику, заїжте бальзам гілочкою петрушки. Бальзам відновлює еластичність судин, допомагає позбутися атеросклерозу.

ПІДСУМКИ VI СПАРТАКИАДИ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ: ДУМКИ УЧАСНИКІВ УГОЛОС

«Высказались за переигровку все, кроме меня»...



Недавно в г. Южноукраинск состоялась VI Спартакиада Организации молодежи Атомпрофсоюза (см. «АУ» №24. — Прим. ред.), в которой принимала участие и команда ГП «ВостГОК» в составе 12 человек.

В самом начале спартакиады на собрании представителей команд в ходе голосования было решено: продолжить матч — два тайма по 12 минут «грязного» времени.

В Положении VI спартакиады отмечено, что матчи по мини-футболу проводятся по международным правилам. Поэтому на этом собрании больше никакие корректировки в Положение не вносились. Четко были расписаны матчевые встречи.

Первого июня футболисты ВостГОКа должны сыграть два матча (один — до обеда и второй — после). Нарушения со стороны судей начались уже с первого матча — ВостГОК—ЮУАЭС. При шестом нарушении правил против нашего игрока судья не назначает десятиметровый удар в сторону ворот команды ЮУАЭС и в протокол данное нарушение не вносится. Во втором тайме при атаке команды комбината, когда игрок пробивает мяч в пустые ворота, звучит свисток судьи об окончании игры. В итоге — ВостГОК—ЮУАЭС (2:2).

Организаторы попросили нас сыграть еще матч через час с коман-

дой ЗАЭС, т.к. по всем видам спорта соревнования уже закончились и ждали только матча футболистов ВостГОКа и ЗАЭС. На отдых дали час, которого оказалось мало для восстановления сил. Безусловно, это сказалось на результате игры. Счет 1:3.

После подсчета очков наши футболисты занимают второе место, а в целом по результатам всех видов программы спартакиады команда ВостГОКа оказывается на первом. В неофициальной форме нас с победой поздравили сами организаторы спартакиады. Но вдруг во время обеда нам объявляют о сборе представителей команд, где будет рассматриваться вопрос: «Должна или не должна команда АРС сыграть матч с ЮУАЭС, хотя она ранее отказалась от игры»...

По правилам, команде, не явившейся или отказавшейся от игры, засчитывается поражение (5:0) и записывается ноль очков. Мы начали подсчет мячей. Оказывается, футболистам ЮУАЭС не хватает одного мяча для того, чтобы занять общекомандное первое место.

На собрании представителя команды АРС не было. Я предложил, чтобы и мы тогда переиграли матч с командой ЗАЭС. Все, конечно же, понимали, что результат будет дру-гой. Ответ был таким: нельзя аннули-

ровать протокол сыгранного матча. Тогда непонятно, почему же протокол игры команд АРС—ЮУАЭС можно аннулировать? И как я не доказывал, что вопрос игры двух вышеуказанных команд, поставленный на голосование, противоречит положению спартакиады, в котором записаны правила проведения мини-футбола, однако все высказались за переигровку, кроме меня.

После собрания я все же нашел представителя команды АРС и, как говорится, из первых уст узнал, что в телефонном разговоре организаторы сказали, что будут применены штрафные санкции к их команде, если она и на этот раз откажется играть.

Команда ВостГОКа выразила свой протест в письменной форме и передала на рассмотрение конференции председателей организаций молодежи Атомпрофсоюза. Надеемся, что они примут правильное решение. Нам остается ждать ответа...

Чем же все закончилось? А тем, о чем все уже знали заранее: кубок за первое общекомандное место остается у организаторов VI спартакиады. Надо отдать должное команде АРС, которая боролась до конца. Но футболисты Южноукраинской АЭС были лучше подготовлены и выиграли со счетом 7:0.

А общекомандные места распределились так: 1-е место — ЮУАЭС, 2-е — ВостГОК и третье — ЗАЭС.

Как видите, не все могут достойно проиграть.

Дмитрий МИЩУК,
представитель команды
ГП «ВостГОК»
г. Желтые Воды

На снимке: команда ГП «ВостГОК» — призовой участник VI Спартакиады Организации молодежи Атомпрофсоюза.

Від редакції: висновки автора про спортивні баталії та переможців у VI Спартакиаді профспілкової «молодіжки» вочевидь дещо суб'єктивні, але тим і варті уваги, щоб їх опублікувати. Надаємо можливість подискутувати на сторінках «АУ» представникам різних команд про такі суперечливі моменти з оцінки будь-яких змагань, а надто спортивних.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 708, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ВАТ «Видавництво «Київська правда»: 04136, Київ-136,
вул. Маршала Гречка, 13.
Замовлення 1457 Тираж 5100
Ціна договірна