



# АТОМНИК АУКРАЇНИ

№31 (609) 2 серпня 2012 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

АЕС УКРАЇНИ: СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ

## СОЦІАЛЬНА БЕЗПЕКА — НЕВІД'ЄМНА СКЛАДОВА ЯДЕРНОЇ БЕЗПЕКИ, основа престижності та стабільного майбутнього атомної енергетики

Соціальний захист — чи не найперша ознака ДП НАЕК «Енергоатом» за весь період існування Компанії, з жовтня 1996 року. Втім, і в попередні роки в атомній сфері, пов'язаній з критичними (потенційно небезпечними) технологіями, де працюють високоінтелектуальні люди — національна трудова еліта, які гарантують активну безпеку АЕС, соціальна політика була найважливішим пріоритетом. Тому сьогодні адміністрація і профспілка галузі як соціальні партнери надзвичайно відповідально ставляться до виконання своїх зобов'язань перед працівниками, які є основою розвитку «Енергоатома».

Відокремлений підрозділ Компанії Рівненську АЕС по праву можна віднести до тих атомних виробничих структур, що, втілюючи високі стандарти експлуатації, постійно підтверджують свою соціальну спрямованість.

— То чим живе сьогодні трудовий колектив РАЕС у соціальному вимірі і що конкретно у зв'язку з цим турбує працівників? — запитує в заступника генерального директора з кадрів та соціального розвитку



**Романа ГОШОВСЬКОГО** (на фото). На атомній його трудовий стаж у грудні цього року сягне 29 років, нинішню посаду обійняв у 2000 році.

— Звичайно, соціальний розвиток будь-якого колективу, підприємства — це один із важливих напрямів роботи, пов'язаний із повсякденним життям і працею людини, що особливо чутливим є тепер, за суспільних проявів фінансової нестабільності.

У ДП НАЕК «Енергоатом» і на РАЕС зокрема нині соціальна сфера не тільки збережена, а й перебуває на висоті. Створення нормальних умов праці та відпочинку, виробничого побуту, задоволення і розвиток потреб працівників, у тому числі освітніх, професійного

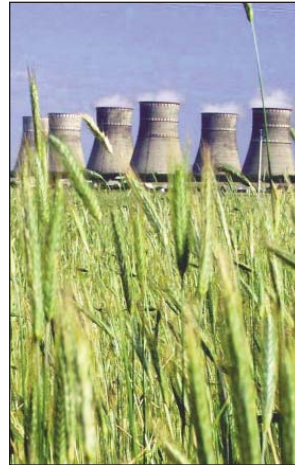


Фото Надії ТИМОФІЄНКО

Оперативний персонал БЩУ — лідери у сфері ядерної безпеки

зростання, відновлення і зміцнення їхнього здоров'я, надання грошових і ривні цінних послуг, непродуктивних порівняно з державними стандартами, працюючим членам колективу, а також ветеранам і пенсіонерам, організація культурних і

спортивних заходів — усе це невід'ємна складова ядерної безпеки, престижності та стабільного майбутнього вітчизняної атомної енергетики.

Так, сьогодні будується для працівників житло, під що надаються на 20 років

безвідсоткові позики. На РАЕС, яка є лідером серед атомних електростанцій за кількістю зданих в експлуатацію житлових будинків з поліпшеним плануванням і наданих позик (їх уже отримали сім'ї близько 200 провідних фахівців, починаючи з 2004 року, пуску четвертого енергоблока). Цьогоріч восени планується здати в експлуатацію третій корпус будинку № 4 у мікрорайоні «Ювілейний» на 32 квартири. Наступного року передбачається звести ще один корпус на 36 квартир, також комфортного типу, на виплат працівникам, за безвідсотковою позику. Зараз бажаючих отримати у такий спосіб власний дах над головою дуже багато, 600 людей, хоча ще недавно чимало із них зовсім на це не наважувалися.

Досі на балансі станції були всі малосімейні гуртожитки, у 2014 році ми передаємо у комунальну власність «малосімейку» у мікрорайоні «Перемога», де переважно проживають працівники станції, які згодом приватизують там житло. У нас на обліку залишаються два комбіновані гуртожитки «Прометей» та «Електрон», призначені для одиноких і сімейних працівників, а також тих, хто прибув у відрядження, молодих іногородніх робітників, спеціалістів.

Наступне, на чому я хотів би зупинитися, — це працевлаштування, складне, животрепетне питання, з яким до нас, і в місті, звертається найбільше людей, особливо молодь і жінки. У 2000 році, коли я прийшов на цю посаду, на РАЕС працювало 11 600 осіб. У структурі станції фактично була вся соціальна сфера: житлові будинки, електроінженерні мережі, дороги, торговельні та інші такі об'єкти. З 2002 року ми почали все це передавати у комунальну власність і в нас стало 8300 працівників. Тобто було втрачено станцією понад 3000 робочих місць. Зараз ми просто фізично не можемо прийняти бажаючих тут працювати.

Ми давно запровадили перспективне планування і підготовку персоналу. Цьогоріч, наприклад, ми, вже традиційно, укладаємо угоди зі студентами, а це, здебільшого, вихідці з Кузнецовська і довколишніх населених пунктів, Севастопольського Національного університету ядерної енергії та промисловості, і вже знаємо, хто через п'ять років приїде на станцію і, зрозуміло, тримаємо робоче місце в ректорському, турбінному, хімічному чи іншому цехах. Скажу так, перевага в тако-

(Закінчення на 2-й стор.)

СУЧАСНІ КОМУНІКАЦІЇ ЯК СКЛАДОВІ ВНУТРІШНЬОСПІЛКОВОЇ РОБОТИ

## Інформувати, переконувати і впливати

Як відомо, одним із напрямів Стратегії розвитку Атомпрофспілки на період до 2017 року є удосконалення інформаційної політики. І наша профспілка не єдина у своєму прагненні створити ефективне інформування у середній організації та в зовнішньому середовищі. Більше того, майже всі лідери профспілкових організацій та активісти в нашій країні переймаються питаннями полегшення та пришвидшення повсякденної роботи шляхом розвитку комунікаційної політики.

Ці тенденції яскраво підтвердило Всеукраїнське навчання профспілковців, що відбулося у липні 2012 року в Сумському Національному аграрному університеті. Ініціатором заходу виступила Профспілка працівників агропромислового комплексу України. Спільно з Регіональним представництвом Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні та Білорусі була визначена його назва: «Медіа, піар, соціальні мережі та івент-менеджмент як складові діяльності профспілок».

У семінарі, що проводився у модерновому форматі «медіа-кафе», взяли участь понад 70 профспілковців з усієї України, включаючи представників Атомпрофспілки.

Відкриваючи медіа-кафе, директор регіонального представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні та Білорусі Урсула Кох-Лаугвіц зазначила, що за період своєї роботи у цьому регіоні вона неодноразово вислуховувала скарги молодих лідерів, що профспілки мають не дуже привабливий образ. Крім того, знаходила підтвердження таких думок у пресі.

— Але не можна в цьому звинувачувати журналістів, — зауважила вона. — Наш імідж формується з того, що ми робимо, та не меншою мірою і від того, що ми не робимо. Так, з сучасними технологіями ми зможемо створити імідж за один день, але штучний імідж не є життєспроможним. Тому усе потрібно підтверджувати реальними діями.

Один з модераторів семінару, голова Ради Української спілки професіоналів інформаційних, комунікаційних та

бізнес-технологій Андрій Гнатюк наголошував на тому, що інформаційне суспільство продукує нові форми та методи роботи, тому профспілки відповідно до своїх можливостей повинні використовувати усі новітні технології.

— Профспілки від самого початку свою роботу будували на комунікаціях, — нагадав він. — Кожен лідер найперше йшов до людей, щоб поспілкуватися з ними, а вже потім використовував задля пропаганди свої ідеї листівки, згодом — радіо та телебачення. Сьогодні настав час Інтернету. Передовсім, потрібно активно пошукувати електронною поштою, яка розширює можливості, що мали листівки, заміною пошту й телеграф, а ще — дає змогу мати своє телебачення. Нові технології дозволяють скорочувати відстані між людьми й швидко поширювати інформацію. Ми маємо йти в ногу із сьогоденням.

Технології — не самоціль, тому експерт порадив профспілковцям розвивати сайти організацій та сторінки у соціальних мережах відповідно до

рівня інформаційного розвитку звичайних членів, до готовності використовувати ці сучасні комунікаційні канали.

Сміливіше говорити про себе навчав ще один тренер — експерт у галузі PR Володимир Калінін. Профспілкові організації мають робити усе, щоб результати їхньої діяльності помічали не тільки члени осередку, а й інші працівники. Тому не варто мовчати про здобутки й наміри. Крім того, існує позитивний досвід, коли суровий пресинг бізнесу чи боротьба роботодавця з профспілкою ставало надбанням громадськості через ЗМІ.

Протягом трьох днів лекцій, практичних занять та ролевих ігор учасники набули розуміння доступності проведення Skype-конференцій та відеоспілкування, можливості залучення та мотивації членства через vk.com, facebook тощо, проведення PR-кампаній і самопрезентацій, копірайтингу, івент-менеджменту у справі популяризації профспілкової роботи та підвищення авторитету профспілок. Старше покоління семінаристів додало, що для цього не обов'язково «омо-



лоджувати» керівний склад профспілок, але потрібно керівникам підтягуватися до реального рівня розвитку членів профспілки. Лідер не має права бути (або здаватися) у чомусь на нижчому щаблі стосовно своїх підопічних.

Учасниками медіа-кафе були вироблені практичні рекомендації для профспілок з питань співпраці з соцмережами, проведення PR-кампаній, встановлення нових стандартів комунікацій. Закриваючи семінар, голова Профспілки працівників АПК України Ігор Сопелкін зазначив, що для себе зробив висновки, насамперед, про нагальність проведення ЦК

регулярних прес-конференцій щодо зробленої роботи та результатів профспілкових акцій; про необхідність привертання уваги до сайта профспілки АПК та про обов'язкове запровадження на ньому юридичної онлайн-консультації.

**Богдан СЕРДЮК,** голова постійної комісії ЦК Атомпрофспілки з питань інформаційної політики

P.S. Нагадаємо, що оновлений сайт Атомпрофспілки має адресу [www.atomprofspilka.info](http://www.atomprofspilka.info), а для спілкування запрошуємо до групи «Атомпрофспілка» в мережі Facebook.com.



АЕС УКРАЇНИ: СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ

## СОЦІАЛЬНА БЕЗПЕКА — НЕВІД'ЄМНА СКЛАДОВА ЯДЕРНОЇ БЕЗПЕКИ

**(Закінчення. Початок на 1-й стор.)**

му разі надається рівню кваліфікації і відповідному напрямку підготовки, бо вимоги до цього дедалі посилюються. Тому стосовно тих випускників профільних вищих шкіл і нашого станційного профтехучилища, що готує кваліфікованих робітників, питань з прийомом на роботу, в основному, немає.

— Романе Васильовичу, водночас очевидно є сьогодні реальна загроза для працюючих втратити роботу, бо, як відомо, офіційно, згори, запущено процес корпоратизації «Енергоатома». Ви пройшли добру школу до успішного управління, які, на ваш погляд, при цьому справді існують можливості і ризики?

— Корпоратизація — це зміна механізму управління і частково форми власності. Певна річ, стверджувати зараз важко, чи це буде акціонерне товариство, чи інший метод господарювання. Думаю, базовий пакет акцій такого стратегічного сектору економіки як атомна енергетика буде у держави, а щодо приватизації не може бути й мови. Проте достеменно відомо: якщо будь-яка галузь, підприємство не вкладають у свій розвиток не менше 20% прибутку, — то деградують. Це економічна парадигма прогресивного поступу. Ми сьогодні на такі цілі витрачаємо не більше 5%. Отже, потрібні кошти. У держави вони відсутні, на справедливий атомний тариф зараз також важко сподіватися, бо навіть мінімальне його підвищення неминує вдарити по найуразливішій категорії — пенсіонерах, багатодітних, безробітних... Отже, хтось має інвестувати розвиток атомної галузі, на що й розрахована корпоратизація Компанії. А от соціальна сфера як від цього вирає — є різні думки. Скажімо, в Росії акціоновано весь ядерно-промисловий енергокомплекс. На моє запитання в «Росенергоатомі» по триблочної (мільйонники) АЕС про кількість там працівників відповіли — 2500, набагато менше порівняно з нашими атомними станціями. Проте і зарплата у колеґ-сусідів значно вища. Мабуть, сама структура НАЕК змінюватиметься, з огляду на той же «Росатом». Стосовно атомного міста — знову ж таки у росіян їхній стан, життєдіяльність не погіршилася, чимало мешканців, зокрема, займаються бізнесом.

Звичайно, намічене реформування насторожує кузнецовців, а це сьогодні 80% місцевого населення,

в основному з прилеглих до РАЕС районів. Місто для них уже стало своєрідною столицею. У багатьох сім'ях атомників уже діти працюють поруч з батьками. Куди їм податися?..

На мій погляд, обов'язково має бути державна програма (концепція), що унеможливила б соціальні небезпеки і загрози при корпоратизації. Галузь, власне, не розвалиться,



але, приміром, класний оператор — він же зважатиме на зміни у спільному сімейному доході, життєву перспективу його дітей. Якщо сьогодні (у період реформування) він у цьому програє, то поїде звідси, і не він один, і не тільки оператори, а й висококваліфіковані фахівці іншого профілю. От у нас нещодавно двох досвідчених спеціалістів, «забрали», звабили у Росію.

Взагалі, у таких глобалізованих перетвореннях буде задіяна профспілка, про що записано у Колективному договорі Компанії. На шляху цих змін потрібно передбачити всі негативні наслідки та мінімізувати їх вплив на доходи і гарантії, зайнятість працюючих.

— За єдиним колдогоровом «Енергоатома» РАЕС, зокрема, виконує всі його положення?

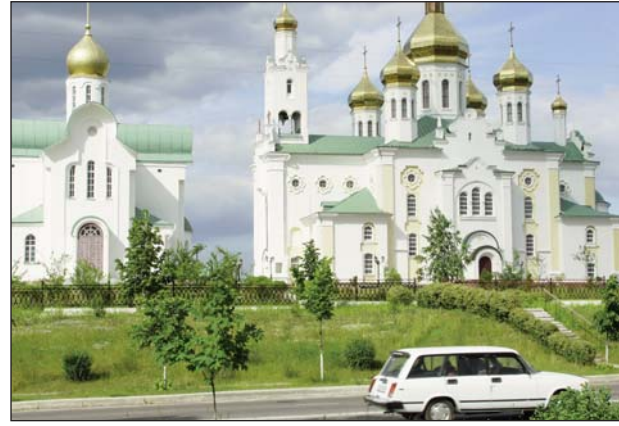
— Той ліміт коштів, що доводиться нам, цілком достатній. На 2012 рік на соціальний розвиток РАЕС виділено 68 млн. грн., включаючи кошти на утримання об'єктів інфраструктури, надання пільг і гарантій працівникам, згідно із законодавством і колдогоровом, оздоровчу й фізкультурно-масову роботу, відрухування профкомів.

У нас щороку витрати на соціальну сферу зростають, з урахуванням інфляційних процесів. Фонд оплати праці у цьому році також збільшився.

— На балансі РАЕС сьогодні є культурно-спортивні об'єкти, санаторій-профілакторій тощо. Чи вистачає коштів

для забезпечення їх нормальної діяльності?

— Звичайно, у нас немає потрібного фінансового наповнення на утримання таких об'єктів, їх регулярний і поточний ремонт, реконструкцію. До речі, сьогодні ми проводили нараду, обговорили, зокрема, стан спортивних споруд, зважаючи на те, що 2012-й в області оголошено «Роком спорту». У



На знімках: діти рівненських атомників — школярки Олена, Ірина і Настя; місто, що налічує 42 тисячі людей, із них майже 11 тисяч дітей, будується; храм, зведений за фінансової підтримки РАЕС — духовний оберіг кузнецовців

зв'язку з цим у Кузнецовську проводяться низка фізкультурно-спортивних заходів, IV міжнародний турнір з міні-футболу, уже втретє, між НАЕК «Енергоатом» і корпорацією ТВЕЛ (інформація про ці змагання друкується в номері. — Прим. ред.). Безперечно, умови для підтримки багатьох напрямків фізкультури і спорту на РАЕС дещо кращі, ніж на інших станціях, особливо з уведенням у дію нового, четвертого енергоблоку.

Уже традиційно у нас є чимало прихильників і учасників спортивних змагань серед станційних управлінь, включаючи перших керівників. Періодично влаштовуються міжнародні турніри пам'яті першого «соціального директора», заступника генерального директора РАЕС із соцітань Брунька Володимира Євгеновича з греко-римської боротьби та засновано кубок з боксу імені генерального директора РАЕС

Фридмана Миколи Абрамовича. Ці керівники активно розбудовували фізкультурно-оздоровчу інфраструктуру РАЕС, дбали про спортивну славу станції та міста.

**Довідково:** для гармонійного і всебічного розвитку, фізичного і духовного гарту рівненським атомникам слугують: спорткомплекс «Ізотоп», що підпорядкований управлінню соц-

персоналом, і профлідер атомного цеху №2 висловився за повернення реабілітаційної практики працівників у санаторії «Горний» у період міжзезоння.

— У нас при навчально-тренувальному центрі будується в комплексі таке відділення відтворення працездатності оперативників. Правда, коли буде завершена ця робота, що триває 15 років, не скажу. Хоча питання стає дедалі актуальнішим.

На РАЕС сьогодні є можливості активно відпочити, зайнятися спортом, іншими видами дозвілля... Стосовно «Горного», то порушене питання варте буде уваги, коли справу поставити на серйозну основу, кваліфіковане й технічно осучаснене обстеження, відповідний медперсонал... Хоча, на моє переконання, найкраща реабілітація — на місці.

...А на завершення розмови, дякуючи Роману Гошовському за справу, яку він робить і любить, хотілося б знову повернутися до його слів про те, що коли будь-яка галузь, підприємство не інвестують у свій розвиток не менше 20% прибутку, — то занепадають. Фахівці Компанії констатують, що, незважаючи на хороші виробничі показники, НАЕК «Енергоатом» хронічно бракує коштів для власного розвитку, і вона практично самотужки змушена вирішувати усі питання.

Прикро ще раз констатувати, що сьогодні на підприємствах атомної енергетики та промисловості України погіршується соціально-економічна ситуація. У зв'язку з чим Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов від імені трудових колективів підпри-

**До теми інтерв'ю**

Витяг із Галузевої угоди на 2012—2014 роки між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України та Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України (повністю Угоду буде надруковано в «АУ» №31 2012 року. — Прим. ред.).

**З питань медичного забезпечення:**

4.5. Сторони сприяють:

4.5.1. Організації якісного медичного обслуговування працівників підприємств і організацій, у тому числі шляхом укладання двосторонніх угод з лікувальними закладами про надання додаткових послуг за рахунок коштів підприємств та організацій, а також створенню умов для своєчасного та організованого проходження періодичних медичних оглядів працівниками, зайнятими на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, та осіб віком до 21 року, здійсненню заходів, передбачених заключним актом за результатами періодичного медичного огляду.

(Підпункт 4.5.1 у редакції «Змін від 07.07.2009»)

4.5.5. Вивченню ефективності медичної реабілітації працівників АЕС в профілакторіях та розробці рекомендацій з діяльності профілакторіїв атомних електростанцій в комплексі оздоровчих заходів галузі.

4.5.6. Відкриттю на базі санаторіїв «Горний», «Прикарпаття», «Червона калина» реабілітаційних відділень для реабілітації персоналу АЕС, працівників уранодобувної і уранопереробної промисловості, апарату Міністерства та Профспілки.

**ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ ЗАСТЕРІГАЄ, ІНФОРМУЄ**

Спільний представницький орган всеукраїнських профспілок та профспілкових об'єднань для ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні, засідання якого відбулося 23 липня 2012 року, розглянув проект наказу Міністерства соціальної політики України «Про затвердження Порядку проведення перевірок посадовими особами Державної інспекції України з питань праці та її територіальних органів» і категорично заперечує проти його прийняття у запропонованій редакції.

Прийняття зазначеного проекту акта не сприяє попередженню, виявленню та усуненню порушень законодавства про працю та призведе до

значного погіршення стану забезпечення трудових прав працівників, оскільки він розроблений на виконання Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності», без повного врахування основних вимог ратифікованих Україною Конвенцій МОП № 81 про інспекцію праці у промисловості й торгівлі та №129 про інспекцію праці в сільському господарстві, які є частиною національного законодавства і обов'язкові для виконання в Україні.

СПО звернувся до Міністерства соціальної політики України з пропозицією ґрунтовно його переробки з урахуванням вказаних норм міжнародного права.

Федерація профспілок України на звернення окремих членських організацій щодо вимог місцевих податкових органів подавати звітність виключно в електронному вигляді звернулася до Державної податкової служби України і повідомляє, що про цю вимогу місцевих податкових органів (що є порушенням норм Податкового кодексу) вже поінформовано Державну податкову службу України, зокрема під час зустрічі із заступником Голови Державної податкової служби України Ігнатівим А.П. 24 липня ц.р.

Під час таких консультацій представниками ДПС підтверджено факт неправомірності зазначених дій та запропоновано повідомити, в яких конкретно регіонах висуваються такі вимоги.

Зважаючи на зазначене, при наявності аналогічних ситуацій щодо відмов податкових органів на місцях приймати податкові звіти у паперовому вигляді, пропонуємо інформувати ДПС України чи ФПУ (зазначивши найменування податкового органу).

Водночас зазначаємо, що перехід на електронну звітність за умови реєстрації електронного підпису є вимогою часу, і такий спосіб звітування набудуватиме дедалі більшого поширення і тому необхідно заздалегідь готуватися до відповідних змін у податковому законодавстві.

З приводу порядку застосування електронної звітності можна безоплатно отримати консультації в податкових інспекціях вашого регіону.



## ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ І ГАРАНТІЇ

## СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ГРОМАДЯН – 2012: ЦИФРИ І ФАКТИ

(Продовження. Початок у №26–30, 2012 рік)

Розміри державної соціальної допомоги з урахуванням норм постанови Кабінету Міністрів України від 26.03.08 №265:

Категорія осіб	У гривнях				
	з 1 січня	з 1 квітня	з 1 липня	з 1 жовтня	з 1 грудня
<b>Інваліди з дитинства I групи</b>					
Інваліди з дитинства I групи підгрупи А з надбавкою на догляд (допомога – 100% ПМ та надбавка 75% ПМ)	1438,50 (822+616,50)	1466,50 (838+628,50)	1477,00 (844+633)	1498,00 (856+642)	1547,00 (884+663)
Інваліди з дитинства I групи підгрупи Б з надбавкою на догляд (допомога – 100% ПМ та надбавка 50% ПМ)	1233,00 (822+411)	1257,00 (838+419)	1266,00 (844+422)	1284,00 (856+428)	1326 (884+442)
<b>Інваліди з дитинства II групи</b>					
Інваліди з дитинства II групи (допомога – 80% ПМ)	822,00 (657,60+ доплата до прожиткового мінімуму)	838,00 (670,40+ доплата до прожиткового мінімуму)	844,00 (675,20+ доплата до прожиткового мінімуму)	856,00 (684,80+ доплата до прожиткового мінімуму)	884,00 (707,20+ доплата до прожиткового мінімуму)
Одинокі інваліди з дитинства II групи з надбавкою на догляд (допомога – 80% ПМ та надбавка 15% ПМ)	822,00 (657,60+ 123,30+ доплата до прожиткового мінімуму)	838,00 (670,40+ 125,70+ доплата до прожиткового мінімуму)	844,00 (675,20+ 126,60+ доплата до прожиткового мінімуму)	856,00 (684,80+ 128,40+ доплата до прожиткового мінімуму)	884,00 (707,20+ 132,60+ доплата до прожиткового мінімуму)
<b>Інваліди з дитинства III групи</b>					
Інваліди з дитинства III групи (допомога – 60% ПМ)	822,00 (493,20+ доплата до прожиткового мінімуму)	838,00 (502,80+ доплата до прожиткового мінімуму)	844,00 (506,40+ доплата до прожиткового мінімуму)	856,00 (513,60+ доплата до прожиткового мінімуму)	884,00 (530,40+ доплата до прожиткового мінімуму)
Одинокі інваліди з дитинства III групи з надбавкою на догляд (допомога – 60% ПМ та надбавка 15% ПМ)	822,00 (493,20+ 123,30+ доплата до прожиткового мінімуму)	838,00 (502,80+ 125,70+ доплата до прожиткового мінімуму)	844,00 (506,40+ 126,60+ доплата до прожиткового мінімуму)	856,00 (513,60+ 128,40+ доплата до прожиткового мінімуму)	884,00 (530,40+ 132,60+ доплата до прожиткового мінімуму)
<b>Діти-інваліди віком до 18 років</b>					
Діти-інваліди (допомога – 70% ПМ)	822,00 (575,40+ доплата до прожиткового мінімуму)	838,00 (586,60+ доплата до прожиткового мінімуму)	844,00 (590,80+ доплата до прожиткового мінімуму)	856,00 (599,20+ доплата до прожиткового мінімуму)	884,00 (618,80+ доплата до прожиткового мінімуму)
Діти-інваліди до 6 років з надбавкою на догляд (допомога – 70% ПМ та надбавка 50% ПМ для дітей відповідного віку)	1021,90 (575,40+ 446,50)	1042,10 (586,60+ 455,50)	1049,30 (590,80+ 458,50)	1064,20 (599,20+ 465,00)	1099,30 (618,80+ 480,50)
Діти-інваліди від 6 до 18 років з надбавкою на догляд (допомога – 70% ПМ та надбавка 50% ПМ для дітей відповідного віку)	1131,40 (575,40+ 556,00)	1142,40 (575,40+ 567,00)	1147,40 (575,40+ 572,00)	1155,90 (575,40+ 580,50)	1173,90 (575,40+ 598,50)
<b>Діти-інваліди, захворювання яких пов'язане з Чорнобильською катастрофою*</b>					
На дітей-інвалідів, захворювання яких пов'язане	863,10 (287,70)	879,90 (293,30)	886,20 (295,40)	898,80 (299,60)	928,20 (309,40)

Категорія осіб	з 1 січня	з 1 квітня	з 1 липня	з 1 жовтня	з 1 грудня
з Чорнобильською катастрофою від 0 до 18 років	1309,60 (863,10+ 446,50)	1335,40 (879,90+ 455,50)	1344,70 (886,20+ 458,50)	1363,80 (898,80+ 465,00)	1408,70 (928,20+ 480,50)
На дітей-інвалідів, захворювання яких пов'язане з Чорнобильською катастрофою до 6 років з надбавкою на догляд	1419,10 (863,10+ 556,00)	1446,90 (879,90+ 567,00)	1458,20 (886,20+ 572,00)	1479,30 (898,80+ 580,50)	1526,70 (928,20+ 598,50)

\* Згідно зі статтею 30 Закону України "Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи" розмір державної соціальної допомоги, призначеної дітям-інвалідам віком до 18 років, підвищується на 50 процентів від розміру, передбаченого абзацом п'ятим частини першої статті 2 Закону України "Про державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам".

## 16. Допомога на поховання

Категорія осіб	Розмір допомоги у гривнях
- застрахованих осіб	2200 грн.
- безробітних	в розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб: з 1 січня – 1073,00; з 1 квітня – 1094,00; з 1 липня – 1102,00; з 1 жовтня – 1118,00; з 1 грудня – 1134,00 грн.
- пенсіонерів	2 пенсії
- пенсіонерів, які отримували пенсію відповідно до закону про пенсійне забезпечення військовослужбовців	3 пенсії, але не менше 5-кратного розміру мінімальної заробітної плати.

## 17. Мінімальний розмір допомоги по безробіттю у 2012 році

Категорія осіб	Розмір допомоги у гривнях
для незастрахованих осіб	з 1 січня – 544
для застрахованих осіб	з 1 січня – 825, з 1 квітня – 841, з 1 липня – 847, з 1 жовтня – 860, з 1 грудня – 872

## 18. Максимальна величина заробітку для нарахування внесків відповідно до Закону України "Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування"

Максимальна величина заробітку, в межах якого нараховуються внески на соціальне страхування, у 2012 році становить 17 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.

Максимальна величина заробітку для нарахування внесків, грн.	з 1 січня	з 1 квітня	з 1 липня	з 1 жовтня	з 1 грудня
	18241	18598	18734	19006	19278

## 9. Загальнообов'язкове державне соціальне страхування та пенсійне забезпечення:

## 19.1. Пенсійний фонд України.

За 2011 рік до бюджету Пенсійного фонду України з усіх джерел фінансування надійшло 197,6 млрд. грн., що на 7,7% більше, ніж у 2010 році. При цьому власні надходження становили 139,2 млрд. грн. що на 16,6% більше, ніж у 2010 році.

Завдяки зростанню власних надходжень Пенсійного фонду України в 2011 році в результаті високих темпів економічного розвитку та збільшення заробітної плати в економіці потреба в покритті дефіциту Пенсійного фонду для виплати пенсій за рахунок коштів державного бюджету скорочується – у 2011 році на ці цілі було перераховано 17,8 млрд. грн., що на 33% менше, ніж 2010 року.

Загальна сума витрат на пенсійні виплати та інші заплановані витрати за 2011 рік становила 210,8 млрд. грн., що на 10,1% більше, ніж за 2010 рік.

На збільшення витрат Пенсійного фонду передусім впливає збільшення в 2,7 рази витрат за судовими рішеннями. Так, зазначені витрати у 2011 році становили 5,9 млрд. грн. проти 2,2 млрд. грн. у 2010 році.

Порівняно з 2008 роком розмір мінімальної пенсії за віком зріс у 1,5 рази та у 2011 році становив 767 грн. Середній розмір пенсійної виплати зріс більш ніж на 41,8% та становить 1246 грн.

Відбулися позитивні зміни в структурі одержувачів пенсійних виплат. Так, кількість пенсіонерів, які отримували виплати:

- до 900 грн. – зменшилась на 27% (на 01.10.2010 – 7,6

млн. осіб; на 01.10.2011 – 5,6 млн. осіб);

- від 901 грн. до 1200 грн. – зросла у 1,5 рази (з 2,9 млн. осіб до 4,3 млн. осіб);

- від 1201 грн. до 1500 грн. – зросла на 28% (із 1,1 млн. осіб до 1,4 млн. осіб);

- понад 1500 грн. – зросла на 22% (із 2 млн. осіб до 2,5 млн. осіб).

8 лютого 2012 року постановою №69 Кабінет Міністрів України затвердив бюджет Пенсійного фонду України на 2012 рік.

Доходна частина бюджету визначена в сумі 212,2 млрд. грн., видаткова – 219,7 млрд. гривень. Залишок коштів на кінець 2012 рік передбачений в сумі 2,2 млрд. гривень. Дефіцит бюджету становить 9,7 млрд. грн.; його покриття забезпечуватиметься за рахунок коштів Державного бюджету України.

У повному обсязі буде забезпечено видатки на підвищення пенсій, надбавок та підвищень до них у зв'язку із зростанням у 2012 році прожиткового мінімуму.

Мінімальний розмір пенсії протягом року зростає з 800 до 884 грн., або на 10,5 відсотка.

У бюджеті також закладено кошти на проведення підвищень розмірів виплат особам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, та на підвищення рівня соціального захисту найбільш вразливих верств населення, що визначено нормативно-правовими актами, прийнятими у листопаді-грудні 2011 року.

## Середній розмір місячної пенсії та кількість пенсіонерів

(на початок року)

Одиниці виміру	Роки	Середній розмір призначеної місячної пенсії пенсіонерам, які перебувають на обліку в органах Пенсійного фонду			Кількість пенсіонерів, (млн.)
		всього	у тому числі:		
		за віком	за інвалідністю	у разі втрати годувальника	
Крб.	1991	103,6	109,7	...	58,0
	1992	539,6	554,8	...	423,6
	1993	9735	10204	10469	6304
Тис. крб.	1994	292,1	306,9	317,4	185,5
	1995	1156	1174	1368	809

	Роки	Середній розмір призначеної місячної пенсії пенсіонерам, які перебувають на обліку в органах Пенсійного фонду, грн.			Кількість пенсіонерів, тис.
		всього	у тому числі:		
		за віком	за інвалідністю	у разі втрати годувальника	
1996	38,7	38,8	45,6	33,2	14487,5
1997	51,9	50,8	67,3	43,6	14487,2
1998	52,2	50,9	68,6	43,5	14534,8
1999	60,7	60,1	75,9	47,8	14520,3
2000	68,9	69,3	82,3	52,0	14529,8
2001	83,7	85,2	94,5	61,0	14446,6
2002	122,5	127,1	129,7	85,5	14423,1
2003	136,6	141,8	142,4	95,9	14375,9
2004	182,2	194,3	170,9	120,2	14347,6
2005	316,2	323,8	305,2	262,9	14065,1
2006	406,8	417,7	393,2	302,8	14050,0
2007	478,4	497,0	435,8	339,3	13936,8
2008*	776,0	798,9	624,4	517,5	13819,0
2009	934,3	942,7	780,7	696,6	13749,8
2010	1032,6	1039,6	884,6	807,9	13721,1
2011	1151,9	1156,0	1033,8	940,0	13738,0

\* Починаючи з даних на початок 2008 року, середній розмір пенсії наведено з урахуванням пенсіонерів, звільнених з лав МО, МВС, СБУ, ДПА, Департаменту з питань виконання покарань, функція з призначення і виплати пенсії яким передана органам Пенсійного фонду згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 02.11.2006 №1522.

Дані про середній розмір призначених місячних пенсій наводяться з урахуванням компенсаційних виплат і цільових допомог, передбачених законодавством.

## 19.2. Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

Бюджет Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття затверджено 16 грудня 2011 року по доходах і видатках на суму 9,2 млрд. гривень. На матеріальне забезпечення буде спрямовано 59,1% доходів. За рахунок цих коштів щомісяця отримуватимуть допомогу по безробіттю близько 390 тис. безробітних, матеріальну допомогу за період професійної підготовки – понад 180 тис. безробітних.

Прогнозується, що із загальної кількості отримувачів допомоги по безробіттю близько 160 тис. застрахованих осіб будуть отримувати її в мінімальному розмірі, а 123 тис. отримуватимуть допомогу як незастраховані особи.

Слід зазначити, що профспілки постійно вимагають підвищення мінімального розміру допомоги по безробіттю.

Протягом 2010 р. мінімальний розмір допомоги по безробіттю збільшено на 40%. Для застрахованих осіб підвищення становило 200 грн. - з 500 грн. на початок року до 700 грн. на кінець року; для незастрахованих осіб мінімум було підвищено на 140 грн. - з 360 до 500 гривень. У IV кварталі 2011 року мінімальний розмір допомоги становив 748 грн. з 1 жовтня та 762 грн. - з 1 грудня.

(Далі буде.)



АТОМНИЙ СПОРТ, ЩО ЄДНАЄ

## КУБОК ТУРНИРУ — ВТРЕТЄ у футболістів Рівненської АЕС

Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом» та Паливна компанія Росатома «ТВЕЛ» подарували кузнецовцям урочисте і захоплююче свято. IV міжнародний турнір з міні-футболу став яскравим і видовищним дійством, продовженням якого був чудовий концерт зірок української та російської естради.

Можна з упевненістю сказати, що змагання з міні-футболу — це вже добра традиція, яка сприяє зміцненню дружніх і партнерських відносин між двома компаніями. І тим паче приємно, що ця спортивна подія вже втретє відбувається у Кузнецовську, на стадіоні Рівненської АЕС.

...Під звуки спортивного маршу російські й українські команди виходять на футбольне поле. Розпочинається церемонія урочистого відкриття міжнародного турніру з міні-футболу. Всіх присутніх із спортивним святом щиро вітає генеральний представник Паливної компанії Росатома «ТВЕЛ» в Україні та Словаччій республіці О.Г.Іванов і зачитує поздоровлення від президента ВАТ «ТВЕЛ» Юрія Оленіна. «Нинішній турнір — це багаторічна, добра традиція і вияв дружби між Україною та Росією, Паливною компанією «ТВЕЛ» і ДП НАЕК «Енергоатом», які пов'язує не тільки успішне ділове партнерство, а й співпраця у соціальній сфері, у царині освіти, культури, спорту, дитячої творчості».

Олександр Іванов щиро подякував за прекрасну організацію турніру, поба-

жав учасникам чесних, цікавих поєдинків і висловив переконання, що зв'язки між обома компаніями плідно розвиватимуться і виходитимуть на новий рівень, від чого буде лише взаємна користь.

Така впевненість звучала й у вітанні заступника виконавчого директора з кадрів, праці та соціальних питань ДП НАЕК «Енергоатом» Владислава Янішевського.

«Нинішній турнір — це свято спорту, дружби й здоров'я», — сказав генеральний директор ВП РАЕС Павло Павлишин. — І спортивні досягнення атомників — показник їх трудових успіхів». Генеральний директор щиро побажав учасникам змагань удачі, яскравої гри та хорошого азарту.

Слова вітань учасникам турніру, вболівальникам адресували і віце-президент УкрЯТ Володимир Коровкін, заступник Голови Атомпрофспілки, голова профкому ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич.

Настає хвилююча мить. Капітани команд підніма-

ють прапор змагань, урочисто звучать гімни Росії та України, почесним гостям дівчата в яскравих українських костюмах вручають хліб-сіль. Ольга Кравець, виконавчий директор із загальних питань ДП НАЕК «Енергоатом», якій було надано почесне право першого удару, вправно б'є по м'ячу — і дає «зелене світло» IV міжнародному турніру з міні-футболу на Кубок Паливної компанії Росатома «ТВЕЛ» і Національної атомної енергогенеруючої компанії «Енергоатом».

Розпочали боротьбу команда господарів «Ізотоп» Рівненської АЕС та спортсмени ВАТ «Чепецький механічний завод». Слід відзначити, що кузнецовці з перших хвилин футбольних баталій продемонстрували непохитну волю до перемоги. Уже на 4-й хвилині зустрічі дебютний м'яч у ворота суперників забив Сергій Жданюк.

І така напруга, спортивний азарт не полишали



учасників турніру впродовж усіх змагань.

Родзинкою свята став товариський матч між командами ветеранів київського «Динамо» і кузнецького «Ізотопу». На полі вболівальники побачили таких відомих зірок вітчизняного футболу як Володимир Безсонов, Владислав Ващук, Віктор Хлус, Олег Саленко, Олександр Радченко, Віктор Леоненко, Юрій Дмитрулін та інших. До речі, динамівці прибули у місто атомників не тільки з метою популяризації цього чудового і доступного всім виду спорту, пропаганди здорового способу життя, а й привезли подарунки для дітей-інвалідів Рівненського обласного центру соціальної реабілітації — домашній кінотеатр, телевизор, футбольну атрибутику.

Виступаючи на цій зустрічі, Олексій Лич, голова профкому ДП НАЕК «Енергоатом», зазначив, що

атомники завжди готові прийти і приходять на допомогу тим, хто потребує цього. Він пообіцяв для потреб обласного центру соціальної реабілітації подарувати сучасний комп'ютер.

Діти, у свою чергу, продемонстрували почесним гостям свої вміння, творчість і подарували щирі вдячність маленьким сердечкам.

Потім було продовження свята футболу. Показавши красиву гру, ветерани завершили матч з рахунком 5:5.

А перемогу у IV міжнародному турнірі з міні-футболу втретє виборола команда Рівненської АЕС (капітан Олександр Колос). Друге місце здобули футболісти Южно-Української АЕС. Третю сходинку посіла команда Східного гірничозбагачувального комбінату із Жовтих Вод.

Кращим нападаючим було визнано Євгена Коротіна (м.Електросталь), найкращим голкіпером —

Юрія Крисяка (РАЕС), кращим гравцем турніру названо Дмитра Бошка (СхідГЗК), кращим захисником — Дениса Бушматіна (Чепецький механічний завод (м. Глазов), найтехнічнішим гравцем — Євгена Курбатова (ЮУАЕС), а найкращим розігруючим — Олександра Чаусова (ЗАЕС). У номінації «За волю до перемоги» найкращим визнано Павла Чупіна, футболіста ЧМЗ, м. Глазов. Приз глядацьких симпатій дістався Михайлу Лукашуку (м.Електросталь).

Відбулося урочисте нагородження команд-переможців. Профком ДП НАЕК «Енергоатом» на розвиток футболу виділив Рівненській АЕС, команда якої здобула перемогу, — 50 тисяч гривень.

Завершився цей видовищний захід у Кузнецовську змістовним концертом та феєрверком.

**Лідія ШМИРКО,**  
редактор газети  
«Енергія»



ПРОФКОМ ІНГУЛЬСЬКОЇ ШАХТИ: ОРГАНІЗАЦІЯ ДОЗВІЛЛЯ ПРАЦІВНИКІВ І ВЕТЕРАНІВ

## Радість нових впечатлень и дружеского общения

Практика общественной работы профсоюза Ингульской шахты включает в себя экскурсионный, культурно-массовый отдых трудящихся и ветеранов по маршрутам выходного дня.

Начало такого отдыха было заложено еще при советской власти: молодежь Рудоуправления №2 активно путешествовала маршрутами в Киев и Кишинёв, Винницкую и Одесскую область. Шесть лет назад, благодаря активистам шахты во главе с Анатолием Григорьевичем Лилией, была совершена первая экскурсия в музей РВСН (Ракетных войск стратегического назначения). Далее, весной и осенью каждого года, туристы-активисты шахты ездили в разные города Украины, изучая историю и культуру этих мест. Каждая экскурсия снималась на видео, все экскурсанты получали на память диск о путешествии. Недавно мы побывали на увлекательной экскурсии по маршруту Кировоград — Чернигов — Киев — Кировоград.

В 23.00 сорокаместный комфортабельный автобус понес романтиков шахты в

ночь. По традиции, в первый час поездки в автобусе мы посмотрели фильм о прошлом путешествии, которое проходило по маршруту Святогорск—Изюм—Харьков. Рассвет встретили на границе Черниговской области, а в 6.00 были у гостиницы «Градецкая» в Чернигове. Здесь мы совершили пешую экскурсию по Дитинцу — месту основания древнего Чернигова. Ознакомились со Спасо-Преображенским и Борисоглебским соборами, Черниговским коллегиумом, побывали в парке им. М.Коцюбинского, прошли к знаменитым 12 пушкам крепости и памятнику молодому Т.Шевченко, далее к Троицко-Ильинскому монастырю и Ильинской церкви с Антоньевыми пещерами. Заехали в Успенский женский монастырь. Завершилась экскурсия полтора часовой прогулкой на пассажирском корабле по живописной реке Десна. Далее все гуляли по цветущему и зелёному городу, наслаждались цветомузыкальными фонтанами, концертом на «Красной площади», чистотой и порядком на улицах.

Выехав из города, сфотографировались на память на мосту через реку Десну и у памятного знака города Чернигова. По ходу следования в Киев пенсионеры и ветераны шахты Лилия А.Г., Тимонин А.Ю., Георгиевская Л.Н., воспользовавшись микрофоном экскурсовода, рассказывали об истории родного края, жизни на Новой земле и севере бывшего Советского Союза.

В Киеве первая экскурсия началась на берегу живописного Днепра, где расположился Музей миниатюрного города. Пластиковые модели десятков исторических зданий, храмов и площадей завораживали своим сходством с большими оригиналами. Подробный рассказ экскурсоводов обогатил нас новыми историческими данными о многовековой истории города, а снимки у маленьких копий Крещатика, Госбанка или Верховной Рады на мгновения «по-гулливверски» подняли наших простых шахтеров над суетой современной жизни. Продолжилась экскурсия на холмах Киево-Печерской лавры. Заметим, что вход в историческую часть Лавры

для православных прихожан стал стоить 50 гривен. Ну, да ничего не поделаешь, рыночная экономика... Для справки: во времена советского, тоталитарного режима, вход был бесплатным.

Завершилось наше путешествие замечательной экскурсией в недалеком прошлое нашей авиации — в Государственный музей авиации. В экспозиции представлены около 100 настоящих самолётов и вертолётов, крылатые ракеты и бомбы, построенные в СССР и странах Содружества. Самые большие в мире, мощные и быстрые ракетноносцы, истребители и вертолёты вызывают восхищение и гордость за предыдущее поколение наших конструкторов, инженеров и рабочих, создавших все это. Наши шахтёры и ветераны внимательно слушали рассказ экскурсовода с примерами и историческими фактами по каждому самолёту, побывали и сфотографировались на борту Ту-154, Ил-62, вертолета Ми-6.

Далеко за Киевом, под грушами и яблонями заброшенного сада, на общем ужине, были подведены итоги замечательной двухдневной, познавательной

экскурсии. Работники шахты и ветераны отдохнули, приобрели новые знания об истории нашей родины, вновь ощутили радость коллективного, дружеского общения между собой, что неизменно улучшает микроклимат в нашем обществе, способствует развитию товарищеских отношений и взаимной поддержки на предприятии.

**Борис ШУМИХИН,**  
председатель  
совета ветеранов  
Ингульской шахты

ЗА ПІДТРИМКИ  
СОЦПАРТНЕРІВ

Южноукраїнська спортсменка — чотирнадцятирічна Валентина Мілета — стала володарем Гран-прі Міжнародного фестивалю дитячої та юнацької творчості «Планета дитинства». Містосупутник Южно-Української АЕС в цьому конкурсі представляли також ще дві гімнастки — Катерина Береза (13 років) та Марина Сіроченко (11 років), які в номінації «Танцювальна творчість» (хореографія) стали дипломантками першого ступеня, випередивши суперників із Санкт-Петербурга, Кореї.

Проходив фестиваль наприкінці червня в місті Обзор (Болгарія). На ньому виступали також спортсмени та дитячі колективи з Польщі, Чехії, Німеччини, Білорусі, Молдови, Литви та ін.

— Брали участь у цьому святі дитинства наші спортсменки вперше, але це не завадило їм отримати високу оцінку журі, — зазначила тренер ККСС «Олімп» Олена Бурцайло.

Поїздка у Болгарію для гімнасток стала можливою завдяки спонсорській підтримці профкому ВП ЮУАЕС, адміністрації атомної станції та ККСС «Олімп», а також управлінням молоді, спорту та культури м. Южноукраїнськ.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
оф. 814, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 496-52-98  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.  
Тираж 5000  
Ціна договірної