



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№2 (1124) 19 січня 2023 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

23 СІЧНЯ — ДЕНЬ НАРОДЖЕННЯ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

Дорогі спільчани, колеги, друзі!

Нині ми відзначаємо 31 рік від дня народження Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України. Шлях, пройдений у понад три десятки років, ознаменувався вагомими досягненнями та здобутками. Ми переживаємо разом і радість, і розчарування, але ніколи не опускаємо рук. Разом шукаємо шляхи виходу із найскрутніших ситуацій.

Пригадаймо наші акції протесту у попередні роки, які, найчастіше, завершувалися діалогами з представниками владних структур, від яких залежало благополуччя наших колективів, заробітна плата працівників галузі та їхній соціальний захист. Ми навчилися захищати себе і свої права. А сьогодні ще й захищаємо свою державу від ворога. Хто зі зброєю в руках, а хто на волонтерському благодійному фронті.

Від 24 лютого 2022 року, дня повномасштабного вторгнення російської федерації на територію незалежної України, ми стали ще міцнішою спільчанською родиною, бо розуміємо, що конкретно від кожного з нас залежить перемога над жорстоким та підступним ворогом. Ми збираємо кошти на придбання найнеобхіднішого нашим захисникам, відправляємо на передову техніку, військове приладдя, ліки, одяг, продукти харчування та багато-багато іншого. Зіграємо Воїнів у цей зимовий період не лише власноруч змайстрованими «буржуйками», а й теплотою своїх сердець!

У цей надзвичайно важкий для країни час і для атомно-промислового комплексу, зокрема, наші спільчани працюють чесно і самовіддано, демонструють витримку і розуміння. У багатьох колективах нині відбувається процес оптимізації виробничих процесів і самого виробництва. Торкнувся він і наших профспілкових організацій. Ми здолаємо і цей шлях, станемо ще згуртованішими, міцнішими. Бо завжди керуємося гаслом — у єдності наша сила!

У день народження заведено бажати усього найкращого — здоров'я, щастя, благополуччя. І я цього щиро бажаю кожному з вас, дорогі колеги, а також членам ваших родин. Та найголовніше — бажаю мирного неба та якнайшвидшої Перемоги. Щоб у дружньому спільчанському колі ми усі могли збиратися, як раніше. Проводити усі наші профспілкові заходи не лише у форматі онлайн. На жаль, і З'їзд Атомпрофспілки, і два нещодавні Пленуми ми провели саме так. І хоч відбулися вони на високому організаційному рівні, все ж таки не вистачало живого спілкування. У нас є мета і разом ми неодмінно досягнемо усього наміченого.

З днем народження Атомпрофспілки усіх нас! Згадаймо у цей день найщирішими словами кожного, кого немає уже поруч з нами. І подякуймо тим, хто продовжує чесно працювати на благо профспілкової спільноти.

Зі щирою повагою
Голова Атомпрофспілки

Валерій МАТОВ

АТОМПРОФСПІЛКА: ОФІЦІЙНИЙ ЛІТОПИС ГОЛОВНИХ ПОДІЙ



(Початок у №1)

У вересні 2021 року у смт Затока Одеської області стартував черговий Форум Атомпрофспілки «Про розвиток атомної енергетики та промисловості. Роль профспілки у вирішенні поставлених завдань». На панельних дискусіях було розглянуто низку важливих тем, зокрема, «про меморандум щодо можливості впровадження малих модульних реакторів в Україні», «про корпоратизацію «Енергоатома», «Про ситуацію на ДП «СхідГЗК», «Про позитивні кейси Атомпрофспілки». Серед важливих панельних дискусій були перспективні плани соціального розвитку підприємств атомної енергетики та промисловості. Йшлося також про гендерну політику в колективах, про напрями роботи Організації молоді Атомпрофспілки.

У жовтні на акцію протесту у зв'язку з блокуванням фінансово-господарської діяльності стратегічного державного підприємства НАЕК «Енергоатом» Державною виконавчою службою України вийшли під стіни Міністерства юстиції представники Атомпрофспілки України. Арешт рахунків «Енергоатома» ставив під загрозу забезпечення безпечної експлуатації АЕС, закупівлю свіжого ядерного палива, виплату зарплати працівникам, виконання соціальних зобов'язань, сплату податків тощо.

НАРАДА У ГОЛОВИ АТОМПРОФСПІЛКИ



Питання реорганізації ЧООП вирішить установча конференція

Вона має відбутися у профспілкових організаціях підприємств зони відчуження найближчим часом, принаймні планується провести її до кінця поточного місяця.

Про це йшлося на нараді у Голови Атомпрофспілки Валерія Матова, на яку зібралися представники ППО, зокрема, ДСП «Центральне

підприємство з поводження з радіоактивними відходами», ДСП «Екоцентр», ДСП «Північна Пуцца», Чорнобильського радіаційно-екологічного біосферного заповідника та Державного агентства України з управління зоною відчуження.

Присутні на нараді представники первинок та фахівці апарату ЦК Атомпрофспілки дійшли згоди, що нині, коли відбувається реорганізація самих підприємств зони відчуження, слід оптимізувати і роботу профспілкових організацій.

Зважаючи на те, що Чорнобильська об'єднана організація ліквідується, а

посаду представника Атомпрофспілки у ЧООП скасовано, вирішили запропонувати делегатам конференції створити нову об'єднану ор-

ганізацію, самим обравши її лідера, який зміг би на усіх рівнях представляти інтереси спільчан підприємств зони відчуження.



АТОМНІ НОВИНИ

ПОСТІЙНА МІСІЯ МАГАТЕ НА ПАЕС

16 січня 2023 року команда Міжнародного агентства з атомної енергії на чолі з генеральним директором Рафаелем Маріано Гроссі у супроводі міністра енергетики України Германа Галущенка, президента ДП НАЕК «Енергоатом» Петра Котіна та в.о. головного державно-

го інспектора з ядерної та радіаційної безпеки України Олега Корікова прибула на майданчик Південно-української АЕС.

Під час підняття прапора МАГАТЕ над майданчиком станції Рафаель Гроссі відзначив важливість постійної місії інспекторів Агентства. Вони залишаться на ПАЕС для безперервного контролю і моніторингу ядерної та радіаційної безпеки.

ЩОБ ДОСЯГТИ «ЧИСТОГО НУЛЯ»...

У Міжнародному енергетичному агентстві інформують: щоб досягти «чистого нуля» до 2050 року (чистий нуль означає скорочення викидів парникових газів якомога ближче до нуля), потужності ядерної енергії потрібно подвоїти.

За прогнозом Агентства, у 2030-х роках введення нових ядерних потужностей у середньому становитиме 30 ГВт на рік і цей показник залишатиметься майже незмінним до 2050-го.

А Оксфордський інститут енергетичних досліджень наводить дані, що лише за наступні вісім років світу було б потрібно побудувати 235 нових реакторів, щоб досягти «чистого нуля» до 2050-го.

Зараз на планеті працюють 422 реактори і 58 нових будуються, тож до 2030 року потрібно звести й запустити в експлуатацію ще 180 атомних енергоблоків потужністю по 1000 МВт, або по 25 нових реакторів щороку, щоб досягти кліматичних цілей до 2050-го.



У м. Броди Львівської області на базі НПП «Північне Поділля», профспілкова організація якого є у сфері впливу Атомпрофспілки України, відбувся виїзний семінар на тему «Зміни законодавства про працю, охорону праці та соціальне страхування. Особливості діяльності профкомів НПП та заповідників у сучасних умовах». Модераторами заходу були фахівці ЦК Атомпрофспілки. Учасниками семінару стали представники національних природних парків України, Міністерства захисту довкілля та природних ресурсів України.

У листопаді відбулася Міжнародна експертна нарада із залученням у режимі онлайн міжнародних фахівців Глобального союзу IndustriALL. Розглядалися кращі практики Швеції, Франції, Німеччини щодо внесення положень рівної оплати за працю рівної цінності у колективні договори. Серед організаторів заходу була й Атомпрофспілка України.

Відповідно до Закону України «Про соціальний діалог в Україні» рішенням Національної служби посередництва і примирення від 25 листопада Професійну спілку працівників атомної енергетики та промисловості України визнано такою, що відповідає критеріям репрезентативності на галузевому рівні для участі у колективних переговорах з укладення галузевих (міжгалузевих) угод та для делегування представників до органів соціального діалогу. Атомпрофспілка видано відповідне свідоцтво.

(Продовження на 2-3-й стор.)

АТОМПРОФСПІЛКА: ОФІЦІЙНИЙ ЛІТОПИС ГОЛОВНИХ ПОДІЙ

У грудні підписано Галузеву угоду між Міністерством захисту довкілля та природних ресурсів України і Професійною спілкою працівників атомної енергетики та промисловості України на 2022-2024 роки. Угоду укладено з метою посилення соціального захисту працівників установ природно-заповідного фонду та апарату Міндовкілля.

У грудні відбулося засідання Центральної ради Організації молоді Атомпрофспілки, а також черговий захід у межах освітнього проекту «Колегіум Атомпрофспілки». Протягом трьох днів на базі Навчально-методичного центру профспілок у Чернігові молодь працювала над «Програмою дій Організації молоді Атомпрофспілки на 2022-2027 роки». ЦР затвердила проект Програми та доручила робочій групі доопрацювати його.

Упродовж 2021 року Атомпрофспілка України не стовлювалася допомагати нашим Захисникам на фронті. Вона активно робить це від початку війни на сході країни. Напередодні новорічних свят заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков разом із побратимами з екіпажу «Східний фронт» поїхав у зону проведення операції Об'єднаних сил, щоб привітати Захисників та подякувати за мужність і любов до Батьківщини. Об'їздили чимало локацій. Машина була завантажена продуктами харчування, різноманітними смаколиками. На виділені ЦК Атомпрофспілки кошти закупили також необхідне спорядження для фронту.



2022 рік

23 січня — 30 років від дня народження Атомпрофспілки України. Номер газети «Атомника України» був присвячений ювілею. Поруч з вітанням Голови Атомпрофспілки Валерія Матова, його спогадами надруковано також розповіді про становлення і розвиток організації штатних працівників ЦК, голів профкомів відокремлених підрозділів АЕС та їхніх колег з багатьох підприємств атомно-промислового комплексу. Молодь відповіла на запитання, що для неї значить Атомпрофспілка. Газета також друкує вітання, які надходять на адресу профспілки атомників.



У січні на засіданні Президії ЦК Атомпрофспілки було визначено дату проведення VII з'їзду Атомпрофспілки — 20 травня 2022 року. Затверджено його орієнтовний план, а також названо дату, коли відбудеться молодіжний форум — 25 березня.

Упродовж січня та лютого тривають звітно-виборні конференції організації молоді первинних профспілкових організацій.



Після 24 лютого. З перших днів повномасштабної російської агресії працівники апарату ЦК Атомпрофспілки (30 осіб) прийняли рішення переказати частину заробітної плати за лютий (300 000 грн) благодійній організації «Міжнародний благодійний фонд «Повернись живим»».

ЗА ЗВЕРНЕННЯМ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

У «Атомнику України» №21 за 8 грудня 2022 року було надруковано звернення Голови Атомпрофспілки Валерія Матова до Прем'єр-міністра України про доцільність включення ДП «Київський інститут інженерних вишукувань і досліджень «Енергопроект», як структурного підрозділу, до складу ДП НАЕК «Енергоатом».

ДО ДП «КІВД ЕП» надійшов лист за підписам президента енергокомпанії Петра Котіна

Про прийняття рішення

Державне підприємство «Київський інститут інженерних вишукувань і досліджень «Енергопроект»

До ДП НАЕК «Енергоатом» Секретаріатом Кабінету Міністрів України листом від 09.12.2022 №25875/0/2-22 надіслано лист Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України від 06.12.2022 №01-17-269 щодо прийняття рішення про включення ДП «КІВД ЕП» до складу Компанії на правах структурного підрозділу. За результатами розгляду листа Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України повідомляємо таке.

ДП НАЕК «Енергоатом» підтримує пропозицію щодо прийняття рішення про передачу ДП «КІВД ЕП» до складу Компанії та утворення на його базі відокремленого підрозділу. Для підготовки проекту відповідного рішення Кабінету Міністрів України просимо до 16 січня 2023 року надати ДП НАЕК «Енергоатом»

Хочемо працювати на енергонезалежність України!

Президенту України
Володимиру Зеленському

Шановний пане Президенте!

Звертаюся до Вас знову з приводу критичної ситуації, що продовжує домінувати на Державному підприємстві «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» — єдиному в Україні підприємстві, що забезпечує видобуток уранової руди та виробництво уранового оксидного концентрату для потреб українських атомних електростанцій та має у зв'язку з цим стратегічне значення для держави.

Рішенням Ради національної безпеки і оборони України від 29 січня 2021 року «Про заходи з нейтралізації загрози у сфері атомної енергетики і промисловості», введеного в дію Указом Президента України №35 (від 29 січня 2021 року), було доручено вжити вичерпних заходів для забезпечення сталого розвитку урановидобувного та уранопереробного Державного підприємства «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» з метою до 2026 року збільшити виробництво уранового оксидного концентрату до повного задоволення потреб вітчизняної ядерної енергетики.

Протягом 2022 року в Міненерго було проведено декілька нарад з приводу ситуації, що склалася на ДП «СхідГЗК».

16.09.2022 року відбулася нарада під головуванням Прем'єр-міністра України Дениса Шмигала, до участі в якій я був також запрошений. На ній було ухвалено низку протокольних рішень, у тому числі про приєднання ДП «СхідГЗК» до складу ДП НАЕК «Енергоатом», а також створено робочу групу під головуванням першого заступника міністра енергетики України Власенка Ю.М., яка повинна розробити і втілити заходи з вирішення проблем ДП «СхідГЗК». У колективну комбінату з'явилася надія на покращення економічного та фінансового стану підприємства.

На жаль і на наше розчарування, до складу цієї групи не були включені представники профспілки, тому нині нам відомо тільки те, що ця робоча група збиралася лише раз — 21.09.2022 року і

пакет документів, визначених Положенням про порядок передачі об'єктів права державної власності, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 21.09.1998 №1482 «Про передачу об'єктів права державної та комунальної власності», а саме:

— характеристику об'єкта передачі (єдиного майнового комплексу);

— засвідчені в установленому порядку копії статуту підприємства, балансу, звіту про фінансові результати, звіту про рух грошових коштів і звіту про дебіторську та кредиторську заборгованість за останній календарний рік та на останню звітну дату;

— пропозиції до бізнес-плану або техніко-економічного обґрунтування (з визначенням етапів, термінів, шляхів та засобів реалізації) ефективного використання державного майна, що є об'єктом передачі, з визначенням джерел фінансування витрат з його утримання, розроблених за встановленою Мінекономіки формою (наказ від 06.09.2006 №290 «Про затвердження Методичних рекомендацій з розроблення бізнес-плану підприємств»);

— витяг з Державного реєстру речових прав на нерухоме майно щодо об'єктів, права на які підлягають державній реєстрації.

Водночас ДП НАЕК «Енергоатом» готове, у межах компетенції, надати інформацію, необхідну для підготовки належним чином та у повному обсязі пакета вищезазначених документів.

Президент ДП НАЕК «Енергоатом»

Петро КОТІН

це засідання для його учасників мало суто ознайомлювальний характер. Робоча група ще раз констатувала наявність проблем, у тому числі кадрових, вирішила направити певні звернення до компетентних органів, але не запровадила в дію більш практичних заходів. Не розроблений механізм погашення заборгованості у заробітній платі, сьогодні вона становить 5 місяців та понад 300 млн грн. Також не вирішується питання про приєднання ДП «СхідГЗК» до ДП НАЕК «Енергоатом».

Тим часом комбінат продовжує ліхоманити, ситуація суттєво не покращилася. Це стосується як виробництва, так і кадрових питань. Слід зазначити, що саме останні значно вплинули на накопичення проблем. Йдеться про в.о. генерального директора ДП «СхідГЗК» Шовгелю С.В., некомпетентне керівництво якого призвело до значного погіршення фінансово-економічного стану підприємства. 07.10.2022 року на адресу Міненерго була направлена вимога про розірвання трудового договору з Шовгелею С.В за ст. 45 КЗпП України.

Однак сьогодні питання про звільнення так і не вирішено, щоправда, його відсторонили від посади, що не передбачено ст. 45 КЗпП, та наказом по Міністерству енергетики створена комісія з розслідування діяльності, а точніше злочинної бездіяльності пана Шовгелі С.В. Укотре до складу комісії не були включені представники профспілки, там взагалі відсутні працівники ДП «СхідГЗК». Представники комісії не були на комбінаті, вони не зустрічалися з колективом, профспілкою, навіть з представниками адміністрації ДП «СхідГЗК», що не сприяє повноті розслідування.

Зважаючи на вищевикладене, звертаюся до Вас, пане Президенте, з проханням розібратися на державному рівні з ситуацією, що продовжує ліхоманити ДП «СхідГЗК». На нашу думку, без підтримки держави урановидобувна галузь перестане працювати на енергонезалежність України.

З повагою
голова профкому ДП «СхідГЗК»

Віталій СКУБА

3.01.2023 року

ДОПОМОГА ЗАХИСНИКАМ ВІД ПІВДЕННОУКРАЇНСЬКОЇ АЕС

3 урахуванням потреб на фронті

На Південноукраїнській АЕС відбулося перше цього року засідання комісії з розподілу допомоги для ЗСУ, яку очолюють співголови генеральний директор ВП ПАЕС Ігор Полович і голова профкому підприємства Сергій Снітков. Звітували про те, що вдалося зробити минулого року, а також спланували роботу на найближчі кілька місяців.

Майже 24 млн грн 2022 року було перераховано колективом ПАЕС на централізований рахунок Міністерства оборони України. У рамках акції «Допомога захисникам України», яка стартувала у квітні, атомники надали допомогу підрозділам Міністерства оборони на 18,5 млн грн, Національній гвардії України — на 3 млн грн, військовослужбовцям ЗСУ, які є працівниками ПАЕС, — на 1,5 млн грн. Зокрема, подбали про новорічні подарунки для 105 військовослужбовців — працівників Південноукраїнської АЕС.

За результатами спільних акцій персоналу Південноукраїнської АЕС, її профспілкового комітету та благодійних організацій, створених працівниками ПАЕС, на загальну суму 6 мільйонів гривень надано медикаментів для медичних закладів, продуктів харчування, військової амуніції та обладнання, квадрокоптерів з додаткови-

ми елементами живлення — для військових. Навесні було проведено акції зі збору гуманітарної допомоги колегам у міста-супутники АЕС — Енергодар та Славутич, а також у Чорнобиль. Доставлено 20,7 тонни медикаментів, продуктів, дитячого харчування, засобів індивідуальної гігієни тощо.

Основні напрями надання допомоги, за якими минулого року працювали волонтери-атомники, — це придбання та передача генераторів, зарядних станцій, квадрокоптерів, приладів нічного бачення, лазерних прицілів, оптичних засобів, запчастин і шин до автомобільної техніки, обмундирування.

Наразі потреби майже не змінилися. Так само для виконання бойових завдань нашим захисникам на бойових позиціях конче необхідні квадрокоптери в необмеженій кількості, бензинові генератори, шини, потужні зарядні станції із сонячними панеля-



ми, комплекти Starlink. Завдяки Starlink українські військові матимуть надійний зв'язок для виконання бойових завдань та спілкування з рідними і близькими.

Із 2023 року від практики щомісячних перерахувань із заробітної плати, яку було впроваджено з квітня минулого року, вирішили відмовитись. Як довів досвід, найбільш ефективним способом збору коштів на допомогу ЗСУ серед працівників ПАЕС є перерахування одноденного заробітку. Згідно зі спільним рішенням адміністрації і профкому ці кошти спрямовувати-

муть на допомогу ЗСУ з урахуванням потреб на фронті. Нині на рахунок ветеранської організації є понад 6 млн грн, тож на покриття тих замовлень від військових, які є сьогодні, коштів має вистачити.

Членами комісії з розподілу допомоги для ЗСУ ухвалено рішення про створення робочої групи з ремонту та відновлення пошкоджених під час бойових дій квадрокоптерів. Цим напрямом опікуватимуться заступник голови профкому ПАЕС Валерій Маткану і голова Ради молоді ПАЕС Євген Мітченко.



ДІЯЛЬНІСТЬ АТОМПРОФСПІЛКИ З ОХОРОНИ ПРАЦІ

Ефективна робота на благо спільчан

Здійсненням громадського контролю за дотриманням законодавства з охорони праці, створенням безпечних та нешкідливих умов праці на підприємствах і організаціях, де є первинні профспілкові осередки Атомпрофспілки, займається створена у профспілці служба охорони праці. В останні роки в цьому напрямі в Атомпрофспілці працювали 6 фахівців, 5 з них — технічні інспектори праці, робочі місця яких розташовані на найбільших підприємствах атомної енергетики і промисловості.

У своїй діяльності служба охорони праці спирається на громадський актив при профспілкових комітетах підприємств та організацій, який налічує понад 500 осіб. Це члени комісії з охорони праці та громадські інспектори, які виконують контрольні функції профспілки за основними напрямками роботи: спільно з роботодавцями розробляється та контролюється виконання комплексних організаційно-технічних заходів з досягнення необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої сфери, підвищення діючого рівня охорони праці та культури виробництва, з профілактики виробничого травматизму, профзахворювань, контролю виконання сторонами зобов'язань по колективному договору з цих питань, зокрема: своєчасне і повне забезпечення працівників відповідними засобами індивідуального та колективного захисту, спеодягом, лікувально-профілактичним харчуванням тощо.

Нашими фахівцями щороку проводиться до 90 перевірок та обстежень підприємств або їх окремих структурних підрозділів, за результатами яких складено акти. Вдається виявити до 800 порушень вимог законодавства про охорону праці, які потім усуваються. Наприклад, у 2021 році за поданням представників профспілок у зв'язку з порушенням законодавства та створенням небезпеки для працівників і оточуючих була призупинена робота 11 машин, механізмів та устаткування.

Багато часу служба охорони праці Атомпрофспілки витрачає на осучаснення законодавства. Щотижня розглядається до десятка законопроектів та нормативних документів. Надано зауваження та пропозиції, здатні суттєво покращити соціально-економічний захист працівників. Ця робота проводиться у тій співпраці з Федерацією профспілок України.

Ось деякі приклади ефективної роботи служби охорони праці Атомпрофспілки.

Вдалося розблокувати можливість проведення промислово-санітарними лабораторіями гігієнічних досліджень факторів виробничого середовища і трудового процесу під час атестації робочих місць.

Принняття проведення атестації могло призвести до втрати працівниками права на пільгову пенсії та інші пільги.

До цього призвела некавалітетність чиновників Міністерства соціальної політики та охорони здоров'я України, які своєчасно не виконали постанову Кабміну щодо визначення порядку атестації цих лабораторій.

Для виправлення ситуації після втручання Атомпрофспілки знадобилося понад пів року.

Завдяки спільним діям з первинними профорганізаціями вдалося обґрунтувати розробнику та значно доповнити і покращити нормативи у наказі Міністерства соціальної політики України №1224 «Про затвердження Норм безоплатної видачі спеціального одягу, взуття та інших засобів індивідуального захисту



працівникам підприємств електротехнічної галузі».

Після вступу в дію Постанови КМУ від 04.07.2017 року №479 «Про внесення змін до списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджених Постановою КМУ від 24.06.2016 року №461» частина працівників підрозділ ДП «СхідГЗК», які періодично працюють у шкідливих та важких умовах праці, втратили право на пенсію за Списком №1 та Списком №2.

Адміністрація не зраховувала до пільгового стажу за Списками 1 та 2 повні робочі дні, що їх працівники підрозділів відпрацьовують у шкідливих і важких умовах, мотивуючи це тим, що у Постанові КМУ №461 відсутні посилання на обліковий період, як це було до неї.

Атомпрофспілка звернулася до Міністерства з проханням дати роз'яснення з приводу застосування Постанови КМУ №461 у наведених вище ситуаціях.

Завдяки попередньому проведеному неодноразовим перемовинам протягом пів року отримали відповідь-роз'яснення від Міністерства, яке вирішило питання зарахування відповідного періоду трудового стажу як пільгового.

Протягом трьох років наші фахівці працюють над проектом закону «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі».

Проект розглядався Президією ЦК, було введено звернення до Прем'єр-міністра України із зауваженнями. Взяти участь у багатьох оф- та онлайн нарадах з представниками роботодавців та держави.

За цей час, попри суттєвий спротив представників держави, профспілкам під керівництвом департаменту з охорони праці ФПУ вдалося уникнути для працівників значних ризиків, що випливали з початкової редакції проекту, для чого його було доповнено, зокрема:

— визначенням можливості встановлення колективними договорами гарантій, пільг та компенсації для працівників, зайнятих на роботах в умовах праці підвищеної небезпеки та/або із шкідливим професійними факторами;

— поняттям «Громадський контроль», який не передбачався;

— необхідністю розробки національних програм у цій сфері відповідно до законодавства, а також сприяння та мотивацію роботодавців і працівників у цій сфері;

— обов'язковим залученням організації профспілок та роботодавців до розроблення, прийняття, скасування та внесення змін до нормативно-правових актів з безпеки та здоров'я працівників;

— визначенням, що представниками працівників є представники профспілок різного рівня;

— уточненням, що обсяг витрат роботодавця на безпеку та здоров'я пра-

цівників на роботі визначається у колективному договорі та має забезпечувати і бути достатнім для виконання всіх зобов'язань, визначених цим Законом, та завдань, пов'язаних із забезпеченням безпеки та здоров'я працівників на роботі, і нічим не може бути обмежений; обсяг таких витрат має враховувати потребу у засобах виробничої санітарії та гігієни, зокрема мийних, знешкодувальних, дезінфікуючих та інших засобах захисту.

У редакції розробленого Держпраці проекту постанови Кабміну «Про внесення змін до Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві» у червні 2022 року профспілки були виключені із процедури розслідування нещасних випадків, що сталися з працівниками підприємств (установ, організацій), їх філій, представництв та інших відокремлених і структурних підрозділів під час виконання трудових обов'язків унаслідок воєнних (бойових) дій.

Запропонована розробником процедура розслідування нещасних випадків без участі представника профспілки могла призвести до всьох негативних наслідків для потерпілого в частині звуження його прав і гарантій, так і прав членів його родини, що є неприпустимим, особливо в умовах воєнного стану.

Також така процедура не відповідає вимогам законів України «Про охорону праці», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

За результатами опрацювання проекту фахівцями Атомпрофспілки та іншими профспілками під керівництвом ФПУ направлено зауваження та взято участь в узгоджувальній нараді з Міністерствами.

У підсумку, редакція проекту постанови від листопада 2022 року зобов'язує роботодавця надавати до ППО або галузевої профспілки повідомлення про нещасний випадок, можливість участі у розслідуванні представників профспілки з внесенням їх до складу спеціальної комісії. А також зобов'язує роботодавця надіслати матеріали розслідування нещасного випадку, що стався внаслідок воєнних (бойових) дій, профспілковому органу вищого рівня або територіальному профоб'єднанню.

Учась представників профспілок на всіх етапах проведення розслідування від повідомлення про настання нещасного випадку до отримання матеріалів завершеного розслідування забезпечити належний рівень захисту прав потерпілих та членів їхніх родин, а також контроль за дотриманням вимог Порядку розслідування.

**За інформацією відділу колективно-договірної та правової роботи Атомпрофспілки
Фото із архіву редакції «Атомники України»**

АТОМПРОФСПІЛКА:
ОФІЦІЙНИЙ ЛІТОПИС ГОЛОВНИХ ПОДІЙ

28 лютого за участю профкому ППО ЧАЕС була організована зустріч з керівниками підприємства для близьких родичів тих працівників, які на той момент перебували на проммайданчику Чорнобильської АЕС (зміна №3). Виконати заміну персоналу в умовах бойових дій було неможливо, хоча сценарії такої «ротачії» ретельно розглядалися.

1 березня зруйновано Іванків, постраждало багато місцевого населення, розбито будинки, пограбовано магазини... Бухгалтери підприємства зони відчуження здебільшого з Іванкова. Усі трудові договори, бухгалтерська документація залишилися там. Атомпрофспілка шукає можливість виплатити працівникам підприємств зони відчуження заробітну плату.

2 березня, за інформацією голови профспілкової організації Національного природного парку «Черемосський» Євгена Кіцула, на території Парку адміністрацією та профспілковим комітетом установи організовано роботу зі збору коштів, продуктів харчування та засобів особистої гігієни для територіальної оборони та біженців, які прибули з гарячих точок України.



Відбулася онлайн-зустріч українських профспілок — членських організацій EPSU (Європейський Союз громадського обслуговування) з європейськими профспілками — членськими організаціями EPSU. У зустрічі взяло участь майже 250 осіб, у тому числі керівники українських членських організацій. Голова Атомпрофспілки Валерій Матов надав інформацію про події на Чорнобильській АЕС та в зоні відчуження, місті Енергодарі, ДСП «Об'єднання «Радон», поінформував про різні види ядерних загроз, які спричиняє російська агресія. Закликав виключити російські профспілки зі всіх Міжнародних та Європейських профспілкових об'єднань.

8 березня відбулася онлайн-нарада українських членських організацій ICS IndustriALL з керівництвом IndustriALL та лідерами європейських профспілок. Заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков акцентував увагу на ризиках, обумовлених захопленням атомних станцій та інших ядерних об'єктів. Українські профспілки наголосили на надзвичайній жорстокості росіян, загрозах екологічних катастроф у масштабах Європи і світу.

10 березня, 15-й день війни. В Енергодарі через фактичну блокаду міста залишаються проблеми з паливом, доставкою продуктів харчування та ліків першої необхідності. Відбувається друга спроба доставки гуманітарного вантажу в Енергодар від коллег з атомних електростанцій.

10 березня в онлайн-режимі відбулося планове засідання Північно-Східного Округу EPSU. У роботі засідання взяли участь профспілки з Вірменії, Грузії, Литви, Латвії, Естонії, України. Зрозуміло, що з початком російсько-української війни порядок денний складається з питань щодо ситуації в Україні. Головні фахівці Атомпрофспілки з міжнародної роботи Леся Семєняк звернула увагу на критичну ситуацію на ядерних об'єктах України, захоплення російськими терористами: ЧАЕС, зона відчуження, ЗАЕС. Розповіла, як члени профспілки протистоять російським терористам в окупованих містах.

12 березня Державне підприємство «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» (м. Жовті Води) перебуває у простій. Попри все зарплату в цей критичний час за лютий працівникам виплатили без затримки в повному обсязі. Є певні служби, які продовжують працювати, рятуючи шахти від затоплення: відкачують воду, здійснюють провітрювання гірничих виробок.

12 березня відбулася нарада з керівниками санаторно-курортного комплексу ПрАТ «Укрпрофоздорвниця» щодо забезпечення безперервної діяльності санаторіїв у період воєнного стану та прийому біженців з цих закладів. За період з 28 лютого по 15 березня у цих закладах перебувало понад 55 тис. осіб. Це пенсіонери, інваліди, жінки з дітьми та ін. Станом на 15 березня завантаження ліжко-місць у санаторно-курортних закладах у західних областях України становить 130-150%.

13 березня. 18-та доба опору окупантам — російським загарбникам. Валерій Матов: «Ми на постійному зв'язку з нашими головами профкомів, керівниками підприємств, мерами атомних міст. Ми на постійному зв'язку з нашими колегами з міжнародних профспілкових об'єднань світу, які зголосилися тиснути на рф усіма доступними методами. Вони підтримують українців не лише морально, а й надають фінансову допомогу».

(Продовження буде)



За інформацією Фонду соцстраху

ОФІЦІЙНО

Роботодавці продовжать отримувати компенсацію

Урядова програма щодо виплати компенсації роботодавцям за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб продовжить діяти у 2023 році.

Кабмін доповнив джерела фінансування програми — відтепер така компенсація буде здійснюватися за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття й інших джерел, не заборонених законодавством.

Сума компенсації роботодавцю становитиме 6700 гривень (розмір мінімальної заробітної плати). Ці кошти держава виплачує за кожну працевлаштувану внутрішньо переміщену особу впродовж 2 місяців.

Передбачається, що витрати Фонду у 2023 році становитимуть 308,2 мільйона гривень за прогнозованого працевлаштування 23 тисяч ВПО.

Для порівняння: торік було профінансовано виплати на загальну суму майже 200 мільйонів гривень за працевлаштування понад 16 тисяч внутрішніх переселенців.

Нагадаємо, Уряд запровадив програму стимулювання підприємств брати на роботу ВПО у квітні 2022 року. Мета програми — пришвидшити адаптацію людей, які змушені були переїхати з небезпечних регіонів, і підвищити рівень зайнятості серед населення.

За інформацією Міністерства з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України

Зміни щодо призначення лікарняних роботодавцем

У Фонді соціального страхування України повідомили, що з 1 січня 2023 року набула чинності оновлена редакція Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23.09.1999 року №1105-XIV. Вона передбачає низку змін щодо розрахунку та призначення допомог, які виплачуються на підставі листків непрацездатності.

Змін зазнало, зокрема, призначення лікарняних. Раніше на кожному підприємстві, в установі чи організації створювалася комісія (або уповноважений, якщо на підприємстві до 15 працівників) із соціального страхування. Такі комісії були обов'язковими як для державних, так і для приватних чи інших підприємств, а також ФОПів. Саме комісія була уповноважена призначати або відмовляти в призначенні допомоги за кожним листком непрацездатності працівників.

Однак із 1 січня 2023 року створення і діяльність таких комісій не передбачені. Відтепер рішення про призначення або відмову в призначенні допомог за листками непрацездатності має приймати сам роботодавець або уповноважена ним особа. Роботодавець може призначити уповноважену особу розпорядчим документом на розсуд керівника підприємства.

Рішення про призначення допомоги по тимчасовій втраті працездатності, допомоги по вагітності і пологах, допомоги на поховання необхідно оформлювати відповідним розпорядчим документом. Це може бути наказ, постанова, розпорядження, рішення тощо.

За інформацією Фонду соцстраху

Існування профспілкового руху в Україні — це ознака рівня цивілізованості держави

АКЦІЯ «ЛЮДИНА РОКУ З КОНТРОЛЮ НАД ОЗБРОЄННЯМ»

Нагорода — мужнім працівникам ЗАЕС

Працівники тимчасово окупованої Запорізької АЕС — переможці премії «Людина року з контролю над озброєннями»!

13 січня 2023 року Асоціація контролю над озброєннями оприлюднила результати голосування в номінації «Людина року з контролю над озброєннями» (Arms Control Person(s) of the Year). Визначення переможців тривало з 8 грудня 2022 року до 12 січня 2023-го, і найбільше голосів отримали героїчні працівники тимчасово окупованої Запорізької АЕС!

Участь у голосуванні взяло понад 3500 респондентів майже з 80 країн світу.

Президент ДП НАЕК «Енергоатом» Петро Котін привітав мужніх атомників ЗАЕС із заслуженою перемогою. Він подякував працівникам, які зберігають силу та героїзм і не переходять на бік ворога, залишаючись вірними своїй професії та Україні.

Запорізьких атомників номінували за героїчні зусилля з підтримки ядерної та радіаційної безпеки на ЗАЕС у надскладних умовах російської військової окупації та постійних обстрілів станції.

«Вся Україна та весь цивілізований світ пишаються мужністю і працею наших запорізьких атомників. Вони всупереч постійному тиску й окупації продовжують виконувати свою місію. І ця нагорода — на честь їх відважності й стійкості, сили духу та людської гідності. Дякую асоціації за справедливе визнання і дякую всім, хто

взяв участь у голосуванні та підтримав працівників нашої ЗАЕС», — сказав Петро Котін.

Директор з політики нерозповсюдження Асоціації контролю над озброєннями Келсі Девенпорт також відзначила хоробрість українських атомників і висловила своє захоплення ними.

«Незаконна та безпрецедентна окупація Запорізької атомної електростанції росією створила неприпустиму ситуацію з ядерною та радіаційною безпекою. Попри переслідування та погрози з боку російських військ, український персонал продовжував безпечну експлуатацію станції, запобігаючи ядерній кризі», — наголосила Келсі Девенпорт.

Довідково: Асоціація контролю над озброєннями (Arms Control Association) була заснована 1971 року у США. Вона є національною позапартійною організацією, покликаною підтримувати ефективну політику контролю над озброєннями.

Номінантів на почесне звання відзначають за значні зусилля для просування ефективного контролю над озброєннями, нерозповсюдження та роззброєння, підтримання ядерної та радіаційної безпеки, а також підвищення обізнаності людей про загрози, які несе зброя масового ураження.



БЛАГОДІЙНІСТЬ АТОМНИКІВ



30-й турнір із футзалу

на приз газети «Перспектива» відбувся днями у спортивному комплексі ВСО Хмельницької АЕС

Ювілейний турнір уперше проводився із благодійною метою, організатори оголосили збір коштів на потреби Збройних Сил України. Заступник генерального директора з персоналу Володимир Гудзь наголосив на важливій місії кожного свідомого українця — підтримувати наших захисників та заповнив, що наступний благодійний турнір із футзалу має відбутися ще цього року. Адже коли Україна переможе, ми усі разом її відбудувуватимемо.

Протягом двох днів команди виборювали перемогу. Для участі в турнірі зареєструвалися шість команд. Це колективи, учасники яких представляють цехи та підрозділи ХАЕС, а також нацгвардії в/ч 3043 з охорони атомної електростанції.

Переможці турніру — команда ЕРП, срібний призер — «ГТЦ+КГ+ВЧ», третє місце посіла збірна цехів.

Щира вдячність усім учасникам та уболівальникам! Загалом було зібрано понад 16 тис. грн на потреби Захисників України.



ДЕМОНСТРУВАЛИ ВОЛЮ ДО ПЕРЕМОГИ

Спортивний захід на підтримку Енергодара

У басейні Рівненської АЕС «Енергетик» відбувся Відкритий чемпіонат Рівненської області з плавання серед вихованців дитячих спортивних шкіл. «Енергодар — це Україна» — захід саме під таким гаслом

був організований з ініціативи мешканців Енергодара Віталію та Олександрі Зарівним, Захару Караулову на підтримку його земляків та юних плавців, змушених залишити власні домівки через окупацію.

Майже 200 учасників з Вараша, Енергодара, Рівного, Луцька, Ковеля, Харкова змагалися за першість кожен у своїй віковій категорії та стилі, демонструючи справжню волю до перемоги.

«Енергодар був, є і назавжди залишиться українським містом. Незважаючи на шалений тиск окупантів, мешканці борються. Віримо, що Збройні Сили України повернуть його до родини українських міст», — саме такий меседж лунав від організаторів Чемпіонату.

Юні ж плавці та плавчині щиро дякували українським захисникам, які оберігають Україну, адже саме завдяки їм вони мають можливість тренуватися та змагатися.

Головним суддею змагань був майстер спорту України з плавання, чемпіон та рекордсмен України в естафетному плаванні, старший тренер-викладач КДЮСШ УСО ВП РАЕС з плавання Олександр Савчук.

Головний секретар змагань — майстер спорту України з плавання, чемпіон та призерка чемпіонатів та Кубків України та Європи Галина Майданюк.



ДОПОМОГА ПЕРЕСЕЛЕНЦЯМ



Спільна благодійна акція

Її провели волонтери логістичного центру Хмельницької АЕС разом із рятувальниками Нетішина.

Родинам, які змушені були залишити свої домівки та оселитися в Острозі, волонтери роздали продуктові набори та солодощі для дітей. Цього разу підготували 300 наборів з продуктами харчування. 90 солодких подарунків надано 3-м Державним пожежно-рятувальним загonom.



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Людмила ГАП'ЮК
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»: 04073, м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 5000