



АТОМНИК АУ України

№33 (611) 16 серпня 2012 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЗА ПРАВА І ГІДНІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ

ПРОФКОМ ВИМАГАЄ...

Як уже повідомлялося («АУ» № 28, 2012 рік), трудовий колектив ДНВП «Цирконій» на позачерговій своїй конференції, що відбулася на початку липня цього року, висловив недовіру в. о. директора підприємства — управляючому санацією Шекутіну М.С. з огляду на бездіяльність керівника в умовах надзвичайно критичного стану підприємства, що спричинило погіршення ситуації, та прийняв розгорнуту постанову з вирішення питань для нормальної життєдіяльності підприємства, з конкретними термінами виконання та відповідальними за кожен із десяти пунктів постанови.

Проте в. о. директора, по суті, нічого для поліпшення ситуації не робив і не робить, зауважив голова профкому ДНВП «Цирконій» Василь Кісільов.

18 липня 2012 року відбулося засідання профспілкового комітету ДНВП «Цирконій», на якому розглянуто питання «Про хід виконання рішення позачергової конференції трудового колективу підприємства від 05.07.2012 р.». На засідання профкому було запрошено керівника підприємства Шекутіна М.С., котрий не з'явився, посилюючись на хворобу. Заслухавши інформацію голови профкому, профспілковий комітет дійшов висновку, що керівник підприємства не виконує прийняте трудовим колективом рішення.

Виходячи з вищевикладеного та керуючись ст. 45 КЗпП України, профспілковий комітет прийняв рішення про звернення до міністра енергетики та вугільної промисловості з вимогою про зняття з посади керівника підприємства Шекутіна М.С. та направлення до Міненерговугілля відповідної вимоги (додається).

Міністру енергетики та вугільної промисловості України
Бойку Ю.А.

Вимога про розірвання трудового договору

Зважаючи на те, що виконуємо обов'язки генерального директора — керуючим санацією ДНВП «Цирконій» Шекутіна М.С., під час перебування на посаді, здійснюються численні й системні порушення норм КЗпП, Закону України «Про колективні договори і угоди», Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Закону України «Про оплату праці», Закону України «Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом» та інших законодавчих і нормативних документів, які регулюють питання фінансової санації, оплати праці та соціального захисту працівників підприємства, виборний орган первинної профспілкової організації ДНВП «Цирконій», керуючись правом, наданим ст. 45 Кодексу законів про працю України та ст. 33 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», вимагає розірвання трудового договору з виконуючим обов'язки генерального директора підприємства Шекутіним М.С. з таких причин.

1. Керуючий санацією Шекутін М.С. не виконує провідні функції з управління виробництвом на етапі фінансової санації, не забезпечує контролювання всередині виробничої системи, не виконав вимог щодо надання комітету кредиторів звіту щодо послідовної реалізації плану санації, не з'являється на засідання комітету кредиторів, не забезпечує заходи щодо стягнення дебіторської заборгованості перед боржником, збільшив поточні борги боржника, що унеможливило виконання плану санації, оскільки керуючим санацією не виконуються всі заходи плану санації, допускаються порушення Закону України «Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом». Дії керівника санації Шекутіна М.С. носять формальний характер, строк відновлення платоспроможності боржника не конкретизується, відсутній належний економічний аналіз, не визначені умови, за яких буде залучений інвестор.

Питання порядку денного засідання комітету кредиторів ДНВП «Цирконій» (протокол № 48 від 15 травня 2012 року) щодо здійснення процедури санації з 26.01.2012 року по 15.05.2012 року по суті не розглядалось.

Кредиторська заборгованість з 01.01.2012 року по 01.06.2012 року, яка підлягала задоволенню, не лише не задоволена, а й збільшилась на 17672,5 тис. грн., поточна заборгованість за той же термін збільшилась на 8249,5 тис. грн., зобов'язання по розрахунках з бюджетом — на 2057,2 тис. грн., зобов'язання із оплати праці та страхування — на 7366,8 тис. грн. **З цього приводу профспілковий комітет подав скаргу на дії керуючого санацією до господарського суду Дніпропетровської області.**

2. Територіальною державною інспекцією з питань праці у Дніпропетровській області проведені (24.04.2012 р. і 26.06.2012 р.) дві перевірки додержання законодавства про працю, зайнятості населення, законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Перевірками встановлені такі порушення вимог чинного законодавства:

1) На порушення вимог ч. 1, 2 ст. 115, 116 КЗпП, ст. 24 Закону України «Про оплату праці» та п. 2.12 колективного договору — заробітна плата працівникам підприємства виплачується з порушенням строків виплати заробітної плати та остаточний розрахунок при звільненні найманих працівників проводиться не в день звільнення. На підприємстві існує заборгованість із виплати заробітної плати, як перед працюючими, так і перед звільненими працівниками;

2) На порушення вимог ч. 3 ст. 15 Закону України «Про оплату праці», ч. 5 ст. 97 КЗпП — заробітна плата працівникам підприємства виплачується не в першочерговому порядку; **(Закінчення на 2-й стор.)**

ПРОФЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

Жизненные ценности предцехкома:

Работа. Зарплата. Защита

На Ривненской АЭС немало неосвобожденных профсоюзных лидеров среднего звена, которые стремятся быть и являются примером трудолюбия, искренности, справедливости и ответственного отношения к своим служебным обязанностям и общественной работе. Такое гармоничное сочетание деловых и личностных качеств присуще начальнику смены реакторного цеха №2, председателю цехового профсоюзного комитета, члену профкомов атомной электростанции и ГП НАЭК «Энергоатом» Сергею ОСТРОВНОМУ (на групповом снимке — справа).

Мы попросили Сергея Ивановича рассказать немного о себе, о своей работе, жизненных приоритетах, поделиться мыслями о том, чем живет сегодня трудовой коллектив цеха и предприятия.

— В 1992 году я поступил на первый курс Севастопольского национального университета, тогда еще можно было принимать присягу либо независимой Украине, либо России, мы остались верны Украине. На третьем курсе нам тоже предложили выбрать, в частности, специализацию: или на надводные корабли, потому что атомного флота в Украине нет, или на атомные станции. Тогда АЭС как бы нам были неизвестны, но в принципе мы изучали, что такое атомный реактор, действующий в университете. Вскоре пришлось пройти реальную стажировку на РАЭС. Сюда совсем случайно попросился, думал, что буду ближе к родному дому, что в Пирятине Полтавской области, где сегодня мать проживает.

Сейчас я уже не жалею, что попал в атомную энергетику, хотя мечтал стать моряком-подводником, как мой родной дядя, капитан второго ранга, я к нему ездил в Североморск, стремился походить на него.

Справка: 17 декабря 2011 года Севастопольское высшее военное морское инженерное училище отметило 60-летие со дня основания. В советское время здесь готовили офицеров для атомного подводного флота, с обретением Украиной независимости военный ВУЗ после ряда переименований и реорганизаций стал главной «кузницей» кадров для атомно-энергетического комплекса страны — Севастопольским национальным университетом ядерной энергии и промышленности. Сюда, кстати, на специалистов-эксплуатационников предпочитают посылать студентов учиться Иран, Беларусь, Казахстан и другие страны, развивающие ядерную энергетику.

В 1997 году, после окончания университета, уже женатым, с семимесячной дочерью и женой Ирой, мы приехали на РАЭС. Сперва устроились в общежитие, потом нам дали «малосемейку», где прожили семь лет, затем получили двухкомнатную квартиру. Три года назад родилась дочь Даша, а Кате сейчас 15 лет, помышляет стать химиком и поступить в наш Севастопольский университет.

— **Каким было становление молодого специалиста, профессионального развития?**

— В реакторном цехе я начинал оператором — это самая первая должностная ступенька по обслуживанию нашего оборудования, потом стал старшим оператором, старшим инженером реакторного отделения. Сейчас начальник смены реакторного цеха — это работа на БШУ, связанная с принятием оперативных решений, мгновенным реагированием на различные рабочие моменты в эксплуатации блоков.

— **Сергей Иванович, как вы обобщились к профсоюзной работе?**

— Как лицензированной операторному работнику моя производ-

ственная деятельность — на первом плане. Цех у нас специфический, много задач возложено на его работников и руководство в целом — начиная от безопасной эксплуатации до проведения реконструкции, ремонтов, осуществления мероприятий по повышению надежности работы оборудования.

Главным достоинством цеха, считаю, является наш сплоченный коллектив, который десять лет назад избрал меня председателем цехкома. Почему меня? Думаю, что на протяжении своей 15-летней работы на атомной станции по любым обращениям людей стремился, чем мог, помочь, и всегда, обратившись с какой-то просьбой или жалобой, ставил себя на его место. Вообще, к нашим членам профсоюза, это почти все работники цеха, стараюсь относиться так, как хотел бы, чтобы они относились ко мне. И в деле защиты прав и интересов работников руководствуюсь мнением большинства, как и цеховой комитет в целом, насчитывающий сегодня 10 человек, отвечающих за конкретные направления работы — социально-бытовое, оздоровление, медстрахование, культурно-массовые и спортивные мероприятия.

(Окончание на 2-й стр.)



На снимке: ГАРКУША Иван Николаевич, на станции работает четыре года, после окончания профильного Севастопольского университета, инженером реакторного цеха по работе с регулирующими и надзорными органами. Как член цехкома с 2008 года занимается жилищно-бытовыми вопросами — ведет перечень работников, стоящих на квартучете, а также тех, кто рекомендован на улучшение жилищных условий по бесплатной ссуде, выделяемой НАЭК «Энергоатом» (таких 17 человек в цеху). Сам Гаркуша И. Н. пока бесквартирный специалист.



На снимке (слева — направо): ГАВРИЛЮК Роман Павлович, новоизбранный член цехового комитета, инженер цеха по работе с регулирующими и надзорными органами, с 2001 года на РАЭС, после окончания Одесского политехнического университета (родом из близлежащего к станции Владимирецкого района); БЕРЕЗЮК Сергей Викторович, инженер цеха по эксплуатации I категории, с 2003 года на станции, после окончания Киевского политеха, член цехкома с 2006 года. Родители — мать, Надежда Ивановна, работала химиком-лаборантом в ГТЦ, сейчас на пенсии, отец, Виктор Прохорович, — мастер в ЭРП; СУСЬ Владимир Николаевич, член цехкома, инженер цеха по реконструкции и ресурсу («в настоящее время особое внимание уделяем работе по подготовке блока №3 к продлению срока его эксплуатации, что приходится на 2016 год»), с 2007 года на станции, после Киевского политеха, также закончил Международный университет финансов. Мать, Надежда Андреевна, работает главным бухгалтером на РАЭС, отец, Николай Васильевич, — начальник конструкторско-технологического отдела. Также родной дядя, Степан Васильевич, работает заместителем начальника реакторного цеха по эксплуатации; ОСТРОВНОЙ Сергей Иванович, председатель цехового профсоюзного комитета, начальник смены реакторного цеха.

АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ

• Производство электроэнергии всеми электростанциями государственного предприятия НАЭК «Энергоатом» в январе-июле 2012 года возросло на 1,9% (на 956,8 млн. кВт/ч) по сравнению с аналогичным периодом 2011 года — до 52

млрд. 197,8 млн. кВт/ч. По данным Компании, за отчетный период атомные электростанции увеличили производство электроэнергии на 1,9% (на 960,3 млн. кВт/ч) по сравнению с январем-июлем 2011 года — до 52 млрд. 69,5 млн. кВт/ч.

• Правительство Украины передало бюджетные назначения в сумме 82,477 млн. грн. от Министерства образования, науки, молодежи и спорта Министерству энергетики и угольной промышленности. Соответствующее решение закреплено

правительственным постановлением № 503-р от 25 июля. Минэнергоуля должно направить эти средства на подготовку кадров Севастопольским национальным университетом ядерной энергии и промышленности.

ЗА ПРАВА І ГІДНІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ

ПРОФКОМ ВИМАГАЄ...

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

3) На порушення вимог ч. 3 ст. 32 КЗпПУ та п. 2.8 колективного договору — не було повідомлено працівників підприємства не пізніше ніж за два місяці про зміну істотних умов праці — систем та розмірів оплати праці, пільг, режиму роботи, встановлення або скасування неповного робочого часу, суміщення професій, зміну розрядів і найменування посад та інших;

4) На порушення вимог ст. 21 КЗпПУ керівник підприємства (виконуючий обов'язки генерального директора) в односторонньому порядку встановив собі умови матеріального забезпечення шляхом видання наказу щодо встановлення розміру заробітної плати;

5) Виконуючий обов'язки генерального директора — керуючий санацією ДНВП «Цирконій» Шекутін М.С. знаходився на лікарняному, але фактично продовжував виконувати обов'язки керівника підприємства. Зокрема, при відсутності на робочому місці — підписував накази про прийняття та переміщення працівників, чим порушив вимоги законодавства про працю, про оплату праці, про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням. Згідно з витягом з протоколу засідання комісії соціального страхування ДНВП «Цирконій» від 25.06.2012р. № 6/2 призначено Шекутіну М.С. оплату лікарняних у повному обсязі.

Головним державним інспектором праці у зв'язку з виявленими порушеннями трудового законодавства винесено два приписи № 04-03-115/9-8 від 24.04.2012 р. та № 04-03-115/43-32 від 26.06.2012 р.

3. На порушення ч. 3 ст. 42 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» за наявності письмових заяв працівників, які є членами профспілки, щомісячно не перераховуються на рахунок профспілки членські профспілкові внески працівників відповідно до укладеного колективного договору. Роботодавці не має права затримувати перерахування зазначених коштів, але на наступний час заборгованість перед профспілкою становить близько **62 тисяч гривень**.

Враховуючи вищевикладене та керуючись ст.45 КЗпП України, п. 9 ст. 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»,

Вимагаємо:

На підставі порушення законодавства про працю, Закону «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», невиконання зобов'язань за колективним договором, інші порушення законодавства про колективні договори, розірвати трудовий договір з виконуючим обов'язки генерального директора ДНВП «Цирконій» Шекутіном М.С.

Голова профспілкового комітету ДНВП «Цирконій» В.Г. КІСІЛЬОВ
м. Дніпродзержинськ
25 липня 2012 року
№01-22-99

P.S. Коли «Вимога» профкому була підготовлена до друку, до редакції газети надійшло ще таке звернення голови профкому до керівника Міненерговугілля України.

Учоргове керівником ДНВП «Цирконій» Шекутіном М.С. порушено законодавство про оплату праці та колективні договори: в обумовлені колективним договором строки не виплачено заробітну плату працівникам підприємства за липень п. р.. Таким чином, сума заборгованості із заробітної плати на ДНВП «Цирконій» досягла 5 млн. грн. (без нарахувань).

Профспілковий комітет від імені трудового колективу висловлює обурення бездіяльністю керівника підприємства. Звертаю також Вашу увагу на те, що через несплату підприємством єдиного соціального внеску ось уже півроку працівникам не зараховується трудовий стаж та не оформлюються і не перераховуються пенсії. Все це вкрай ускладнює соціальний клімат у колективі. Свято незалежності держави для працівників підприємства буде гірким та безрадісним.

Прошу Вас вжити термінових та дійових заходів щодо виправлення ситуації на ДНВП «Цирконій».

Нещодавно відбулося засідання комітету кредиторів ДНВП «Цирконій», на якому розглядалося виконання ухвали господарського суду Дніпропетровської області від 27.06.2012 року «Щодо визначення позиції комітету кредиторів ДНВП «Цирконій» з приводу діяльності керуючого санацією Шекутіна М.С. та розпорядника майном арбітражного керуючого Терещенко В.О., доцільності їх заміни».

Вислухавши думку кожного з учасників засідання, комітет кредиторів прийняв рішення про доцільність заміни упорядкуючого санацією.

Комітет також більшістю голосів визнав недоцільним заміну розпорядника майном.

Протокол засідання і відповідне клопотання направлено до господарського суду Дніпропетровської області.

АТОМПРОФСПІЛКА: ВІД ПЕРШОЇ ОСОБИ

Обрано Громадську раду

У Міністерстві енергетики та вугільної промисловості України відбулося засідання установчих зборів для формування складу Громадської ради.

Цій події передувало більш як річний термін підготовки (відповідно до Указу Президента України від 9 грудня 2010 року «Про оптимізацію системи центральних органів виконавчої влади»). Процедура обрання складу Громадської ради проводилася, відповідно до законодавства, шляхом потаємного голосування і тривала близько двох годин. У цілому до складу Громадської ради увійшло 25 інститутів громадськості (з 50 заявлених).

Як повідомив Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов, до складу організації-членів Громадської ради увійшла й Атомпрофспілка, представники інших профспілкових організацій галузей енергетики та вугільної промисловості.

Головою Громадської ради обрано Поташика Семена Ізраїловича (президент Асоціації «Укргідроенерго», професор Українського державного університету водного господарства та природокористування).

На думку Валерія Матова, Громадська рада — це ефективний інструмент побудови діючого діалогу між міністерством та громадськістю. Голови деяких галузевих профспілок, серед них Атомпрофспілка, одночасно входять до складу колегії Міненерговугілля, що є додатковою можливістю обговорення актуальних проблем галузі та винесення їх на рівень керівників міністерства.

ОРГАНІЗАТОР ВІДПОЧИНКУ — АТОМПРОФСПІЛКА

Особливості оздоровлення дітей працівників зони відчуження

Чернобильська об'єднана організація профспілки цього літа віднайшла можливість оздоровити 46 дітей працівників зони відчуження, членів Атомпрофспілки. Оздоровлення у дитячому оздоровчому таборі «Фрегат» Херсонського морського торгового порту до вродоби малечі. Із задоволенням приїждять сюди протягом останніх семи років, та хто знає, чи приїдуть наступного.

— З кожним роком оздоровлювати дітей стає дедалі проблематичнішим. Якщо роки десяти тому ми відправляли на відпочинок 200 дітлахів, торік — 73, то цього тільки 46. Що буде наступного року — не відомо. Це обумовлено декількома причинами. По-перше, підвищується середній вік працівників, діти дорослішають, тому, відповідно, зменшення чисельності дітей є природним явищем. По-друге, у зв'язку з порушенням вимог Галузевої угоди керівниками державних підприємств щодо відрахувань державними підприємствами коштів на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу, профспілкові організації доводиться залучати на зазначені цілі профспілкові кошти та кошти батьків, що, з одного боку, навантажує профспілковий бюджет, а з другого, викликає незадоволення батьків.

Якщо раніше була підтримка з боку державного

органу — Адміністрації зони відчуження і зони безумовного (обов'язкового) відселення, то останні 5—6 років викручуємося самі, як можемо. Наприклад, торік ДСП «Чернобильський спецкомбінат» та ДСП ЦППРВ перерахували профспілкові організації кошти на культурно-масову роботу, які ми спрямували на дитяче оздоровлення. Цього року гроші надійшли тільки від ДСП ЦППРВ.

Через нестачу коштів на профспілкову підтримку путівки, збільшення батьківського внеску — не всі бажаючі відпочити можуть потрапити до списку. Відбір дітей проводився за пропозиціями профспілкових комітетів підприємств, спеціально створеною комісією, на чолі з керівником культурно-оздоровчого центру ДСП «Чернобильський спецкомбінат» Тамарою Борисенко. Підготовка з організації відпочинку була непростотою: діти з різних регіонів, різно-



го сімейного достатку. Адже працівники зони відчуження, хоч і працюють в одній організації, проживають по всій Україні. Дітлахи знайомилися і здружилися вже на місці під час відпочинку. Як видно, у них це добре вишло. Цього року практично в

усіх організованих у таборі «Фрегат» численних і різноманітних змагань діти працівників-чорнобильців вишшли переможцями.

Геннадій МИХАЙЛЮК,
провідний експерт
Чернобильської об'єднаної організації профспілки

ПРОФЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

Жизненные ценности предцехкома:

Работа. Зарплата. Защита

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

В моем случае как предцехкома приведу пример относительно инициативы повышения оперативному персоналу надбавки за лицензию, которая было уже потеряла свою мотивацию. Мы от имени трудового коллектива цеха, профкома станции в свое время последовательно настаивали на увеличении надбавки, направляли предложения по этому поводу руководству «Энергоатома», соответствующие дополнения к коллективному договору, пришлось выступать на собрании в НАЭК... И реакция президента Компании в результате была позитивной, денежная надбавка лицензированному персоналу значительно возросла, причем по всем атомным станциям. Уже при принятии действующего коллективного договора все АЭС также подключились в развитие этого вопроса. И было совместное решение социальных партнеров о том, чтобы данную надбавку индексировать параллельно с увеличением зарплат.

Вопрос, который часто задают мне сегодня как председателю цехкома, — это реабилитация персонала. Работа оператора круглосуточная — «рваный» естественный суточный цикл человеческого организма, очень негативно влияющий на здоровье, возникающие стрессовые ситуации. У нас 85% — оперативные работники,

очень много людей находится на смене, либо пришли со смены, или собираются на смену, 40% — это лицензированные работники основных цехов РАЭС. Раньше оперативный и административный персонал станции проходил, в большинстве своем, в межсезонье, курс восстановления работоспособности в санатории «Горный», где, помнится, проводились лекции психологов, разнообразные медицинские процедуры... При возобновлении реабилитации в «Горном» релаксация оперативных работников могла бы быть более системной. У нас для этого сейчас остается санаторий-профилаторий и в сезон — РОЦ «Белое озеро». Но хотелось бы упомянуть, что на станции предусматривается открыть реабилитационное отделение при учебно-тренировочном центре, на которое, к сожалению, хронически, уже много лет, не хватает средств, чтобы завершить строительство. Это, на мой взгляд, был бы наилучший вариант для восстановления своих сил реакторщиками, и не только их. Ну а собственно реабилитация, думается, это когда человек имеет квартиру, место, где отдохнуть после смены, это когда дети обеспечены садиком, школой...

Хорошо, что руководство станции, НАЭК «Энергоатом» и наш профсоюз понимают, что, вырабатывая атомную электроэнер-

гию безопасным путем, работник должен быть уверен, что у него есть работа, достойная зарплата, что в семье все нормально. Тогда и работа в радость, а социальные вопросы мы, в рамках Компании, решаем. У нас есть четкий список на квартирный учет, на желающих кредит получить, расширить жилплощадь. Понятно, что такие вопросы не решаются сиюминутно, всего и на всех не хватает, но подвижки налицо. И Коллективный договор Компании, который считается одним из лучших среди госпредприятий страны, благодаря содержательной работе социальных партнеров, выполняется.

— **Сергей Иванович, вы как член профкома НАЭК «Энергоатом», что скажете по поводу предстоящей корпоративизации Компании?**

— Известно, что президент Компании высказался по этому поводу — «есть задание главы государства о корпоративизации «Энергоатома», и мы будем это выполнять». Разрабатывается сама программа таких преобразований, и профсоюз, конечно, как отмечал заместитель Председателя Атомпрофсоюза — председатель профкома Компании Алексей Лыч, будет стараться активно участвовать на этапе ее подготовки. Но не секрет, что всех в данном случае волнует такой болезненный вопрос, как сокращение персонала. Мы как

«оперативный» цех понимаем, что нас это не коснется. Даже в самых развитых странах, где минимальное число персонала остается, там оперативников не трогают. Но, в то же время, не думаю, что из-за этого во многом выиграет оперативный лицензированный персонал. Со мной согласятся наши работники, не раз мы это обсуждали, что нам тоже безразлична судьба станции и работающих здесь, а в целом — и будущее города. Мы это переживали, когда сокращались работники, занятые в детских садах, школах и других таких объектах, которые относились раньше к РАЭС. Конечно, тогда какое-то мгновенное повышение зарплаты атомщикам чуть пошло, тут вроде выиграли, но в целом работники станции остались с меньшей зарплатой и социальным пакетом, ведь у большинства из них родные, близкие трудились на вышележащих объектах. Значит, и город в целом, в случае высвобождения персонала АЭС, становится беднее, возникает социальная напряженность. Кузнецовск — уютный, красивый, стабильный городок. Хотелось бы, что все население было занято.

Конечно, новую лучшую мировую практику в чем-то надо принимать, но и общую ситуацию надо учитывать, и то что сегодня хорошее в этом плане на РАЭС нарабатано, действует — надо сохранять и пытаться приумножить.

Фотоинформация
Николая ВАРЧИНОГО

ПОСИЛОВАТИ СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Пропозиції профспілок

Голова ФПУ Юрій Кулик звернувся до Прем'єр-міністра України Миколи Азарова з пропозиціями стосовно поглиблення соціального діалогу уряду і профспілок.

Запропоновано при підготовці до укладення нової Генеральної угоди підійти системно до вирішення питання несовчасності виплати заробітної плати та ліквідації існуючої заборгованості, розміру мінімальної заробітної плати на 2013 рік, а також щодо порушення трудових і профспілкових прав на підприємствах багатонаціональних компаній. Саме з цих питань надійшло найбільше звернень до профоб'єднання від профорганізацій та членів профспілок. Після зустрічі у січні 2012 року Прем'єр-міністра України Миколи Азарова з профактивом, йдеться у зверненні, зроблено чимало по реалізації порушених питань, проте не виконуються доручення щодо підготовки проєктів нормативно-правових документів. Запропоновано скликати погоджувальну раду представників влади і профспілок для спільного обговорення порушених питань.

Петро ВАСИЛЕНКО

УРЯД ПЛАНУЄ...

Розв'язання проблем чорнобильців

Уряд створив комісії для визначення даних про заробіток військовослужбовців, які брали участь у ліквідації аварії на ЧАЕС. Такі комісії сприятимуть вирішенню питань інвалідів-ліквідаторів з-поміж колишніх військовослужбовців, які не можуть отримати довідку про зарплату в уже ліквідованих військових частинах і тому не мають права на належні їм підвищені пенсії.

«Уряд створює при Мініборони, МВС, МНС і СБУ та їх територіальних органах комісії з визначення даних про заробіток. Ці комісії почнуть працювати протягом місяця», — повідомив віцепрем'єр-міністр України — міністр соціальної політики Сергій Тігіпко. За словами урядовця, майже п'ять тисяч інвалідів-ліквідаторів, які не можуть підтвердити рівень своєї зарплати під час ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС, сьогодні одержують пенсії майже вдвічі нижчі за середній розмір пенсійних виплат для цих категорій громадян. Цю ситуацію буде виправлено.

Наступним кроком уряду буде розв'язання цієї проблеми для людей, які брали участь у спеціальних військових зборах у радіаційно забрудненій зоні або перебували там у відрядженні.

ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ ТА ГАРАНТІЇ

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ГРОМАДЯН – 2012: ЦИФРИ І ФАКТИ

(Продовження)

Початок у №26–31, 2012 рік

На кінець 2011 року мінімальний розмір допомоги по безробіттю для застрахованих осіб становить 75,9% від прожиткового мінімуму для працездатних осіб, для незастрахованих — 54,2%.

Завдяки послідовній та принциповій позиції профспілкової сторони при затвердженні бюджету на 2012 рік мінімальний розмір допомоги по безробіттю встановлено на рівні 825 гривень, або 76,9% від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, з подальшим переглядом його протягом року з метою збільшення, враховуючи економічну ситуацію, розвиток ринку праці та динаміку зростання заробітної плати. Протокольним рішенням правління спеціально створеної Робочої групи правління Фонду доручено продовжити роботу по винайденню можливості підвищення мінімальної допомоги для застрахованих осіб до рівня прожиткового мінімуму.

На соціальні послуги бюджетом Фонду на 2012 рік передбачається 2,12 млрд. гривень.

За рахунок цих коштів прогнозується охопити професійним навчанням майже 224 тис. безробітних громадян, що на 9,6 тис. осіб більше, ніж у 2011 році. Професійне навчання буде здійснюватися більш ніж за 350 професіями і 400 напрямками підвищення кваліфікації залежно від попиту на регіональних ринках праці.

У 2012 році планується залучити до громадських робіт понад 335 тис. безробітних та витратити на це 233 млн. грн., або 2,5% доходів Фонду. Середній термін таких робіт — 18 днів.

39 тис. осіб планується працевлаштувати шляхом надання дотацій роботодавцям. Середні витрати на оплату праці одного такого працівника плануються в розмірі 2 тис. гривень на місяць. Витрати за цією статтею бюджету заплановані на суму 955,2 млн. гривень.

Протягом року планується проведення близько 146 тисяч модульних семінарів та тренінгів з техніки пошуку роботи. Крім того, 25 тисяч семінарів планується провести із соціально вразливими категоріями населення, 34 тисячі з орієнтації на підприємницьку діяльність, 22,4 тисячі — з питань запобігання нелегальній трудовій міграції.

Загалом протягом року планується провести близько 416 тисяч різноманітних інформаційно-консультаційних заходів, спрямованих на скорочення безробіття. Буде забезпечено діяльність 115 мобільних центрів профорієнтації, 340 мобільних центрів зайнятості.

19.3. Фонд соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань.

Робота Фонду протягом 2010–2011 років та підготовка бюджету Фонду на 2012 рік проводилася з урахуванням певних ускладнень.

По-перше, рішеннями попереднього уряду в асигнуваннях з державного бюджету, які виділялися підприємствам вугільної промисловості з липня 2009 року по лютий 2010 року на виплату заробітної плати, не передбачалися кошти для сплати страхових внесків до фондів соціального страхування. Станом на 1 квітня 2010 року недоїмка перед Фондом зі сплати страхових внесків у вугледобувній галузі становила 726,4 млн. грн., у тому числі по державних вугледобувних підприємствах, що виконували рішення попереднього уряду, — 677,5 млн. грн. (станом на 01.09.2011 — 665,2 млн. гривень). Тому весь 2011 рік Фонд працював на грани можливості, довелося встановити черговість, ліквідувати затримки виплати страхового відшкодування за рахунок максимальної мобілізації надходження страхових внесків.

По-друге, з 1 січня 2012 року набирає чинності новий національний класифікатор України, який передбачає 615 видів економічної діяльності замість 772. Це означає, що урядом має бути переглянута класифікація галузей економіки та видів робіт за професійним ризиком виробництва, затверджена постановою КМУ від 13.09.2000 р. № 1423, яка базується на КВЕД ДК 009:96. У змінах, які протягом року направлялися СПО профспілок для погодження, багатьом галузям пропонувалося суттєво підвищити клас професійного ризику, що означало збільшення страхового тарифу на цей вид страхування (для окремих галузей більш ніж удвічі). Тому зараз триває робота щодо винайдення механізму внесення змін до зазначеної постанови КМУ без суттєвого збільшення страхового тарифу.

Важливим є те, що бюджет Фонду на 2012 рік складений без підвищення страхових тарифів для таких галузей як сільське господарство, важке машинобудування, суднобудування, металообробка, вугільна промисловість тощо. Це в повній мірі відповідає змісту загальнооб'язкового державного соціального страхування на принципах солідарності і субсидування. А фінансові показники свідчать, що відповідна позиція профспілкової сторони на засіданні правління Фонду у серпні 2011 року, де розглядалися можливі зміни до розмірів єдиного соціального внеску, була правильною.

На сьогодні фінансовий стан Фонду значно покращився. Очікуваний залишок коштів на початок наступного бюджетного року становить 557 млн. гривень.

Зазначене дало змогу розрахувати бездефіцитний бюджет Фонду на 2012 рік на суму доходів 7077,7 млн. гривень, що на 25% більше від показників 2011 року.

Кращий фінансовий стан Фонду дозволив наприкінці 2011 року виплатити одноразову допомогу інвалідам, які постраждали внаслідок нещасних випадків на виробництві. Інвалідам I групи в розмірі прожиткового мінімуму, другої групи — 50% прожиткового мінімуму, третьої — 30%.

Перерахунок допомоги, що надається постражданим на виробництві, встановлено на 2012 рік не виходячи з темпу зростання реальної заробітної плати, а в розмірі 20%, що вдвічі вище попереднього.

19.4. Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

Для Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності 2011 рік був чи не найскладнішим за останні десять років. Дефіцит його бюджету, станом на 1 січня 2011 року, становив більше 715 млн. гривень. Оскільки допомога по тимчасовій непрацездатності виплачувалася підприємствами, це означало наявність заборгованості Фонду перед цими підприємствами, а в окремих випадках і перед працівниками — застрахованими особами. Враховуючи таку ситуацію, правлінням Фонду у 2011 році були майже в 2,5 рази скорочені асигнування на санаторно-курортне лікування застрахованих осіб. Практично півроку застраховані особи не отримували санаторно-курортних путівок, у тому числі до реабілітаційних відділень санаторіїв після перенесених захворювань та травм, що викликало цілком справедливі нарікання людей.

Окрім того, з набранням з 1 січня 2011 року чинності Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на

загальнооб'язкове державне соціальне страхування» виникла низка проблем щодо надання матеріального забезпечення та обрахування страхового стажу певним категоріям застрахованих осіб.

По-перше, фактично був відсутній порядок надання матеріального забезпечення застрахованим особам, які працюють на підприємствах, проти яких порушено провадження у справах про банкрутство. Зважаючи на велику кількість скарг та звернень, які надходили до ФПУ з цього питання, за ініціативою профспілок на засіданні правління Фонду 16.06.2011 року було прийнято постанову, якою встановлено, що до законодавчого врегулювання порядку виплати матеріального забезпечення за рахунок коштів Фонду застрахованим особам у разі порушення провадження у справі про банкрутство страховальника-роботодавця, надання такого матеріального забезпечення здійснюється відповідно до Порядку фінансування страховальників, затвердженого постановою правління Фонду від 22.12.2010 р. № 26, тобто на загальних підставах.

З метою остаточного врегулювання цього питання, за участю ФПУ розроблено та внесено на розгляд Верховної Ради України проект закону про внесення змін до Закону України «Про загальнооб'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням» (щодо надання застрахованим особам матеріального забезпечення на підприємствах, проти яких порушено провадження у справах про банкрутство), реєстр. № 8775, який, на жаль, не було підтримано Президентом України.

По-друге, внесеними до законодавства змінами особам, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, зазначений період не враховувався до страхового стажу, що призвело до відмови в наданні таким особам соціальних послуг за рахунок коштів Фонду. За ініціативою профспілок 16.06.2011 року до порядку денного засідання правління було включено та прийнято постанову про надання соціальних послуг особам, якщо підтверджується право зазначеної застрахованої особи на отримання соціальних послуг за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, в тому числі дитячих новорічних подарунків.

З метою остаточного врегулювання цього питання, за участю ФПУ розроблено та внесено на розгляд Верховної Ради України проект закону про внесення змін до Закону України «Про загальнооб'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням» (щодо збереження страхового стажу застрахованим особам, які знаходяться у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку), реєстр. № 8776.

Як було зазначено вище, саме за наповненням профспілок 22 грудня 2011 року скликаного позачергового засідання правління Фонду з метою затвердження бюджету Фонду на 2012 рік.

На 2012 рік витрати Фонду по статті «Оздоровчі заходи» затверджені на суму 1328,1 млн. грн., або 131,5% до планових показників 2011 року.

Заплановані витрати на придбання путівок до санаторно-курортних закладів збільшилися порівняно з поточним роком на 276,2 млн. грн. і склали 750,0 млн. грн., у тому числі в реабілітаційні відділення — на 22,6 млн. грн. За ці кошти у звітному році планується придбати та надати працюючим і членам їх сімей близько 145 тисяч путівок до санаторно-курортних закладів, що на 52 тисячі путівок більше порівняно з 2011 роком. У той же час, необхідність проведення тендерних процедур з метою придбання санаторно-курортних путівок для застрахованих осіб значно ускладнює та подовжує зазначений процес.

У 2012 році витрати Фонду на часткове фінансування санаторію-профілакторію підприємств, установ та організацій, в тому числі вищих навчальних закладів, становитимуть 137,6 млн. грн. (107,7% до плану 2011 року). За рахунок цих коштів зможуть поліпшити здоров'я без відриву від виробництва (навчання) 115 тисяч застрахованих осіб та членів їх сімей, у тому числі 55 тисяч студентів вищих навчальних та учнів професійно-технічних закладів.

Порівняно з 2011 роком на 12,9 млн. грн. зростуть витрати Фонду на часткове фінансування оздоровлення дітей в дитячих оздоровчих закладах (176,7 млн. грн.), за рахунок яких плануються оздоровити близько 200 тисяч дітей. Хоча критично слід зазначити, що останніми роками кількість оздоровлених дітей з використанням коштів Фонду постійно зменшується. Основними причинами є щорічне збільшення вартості путівок до дитячих оздоровчих закладів та відсутність у багатьох випадках коштів у підприємств, профспілкових організацій та батьків для доплати до їх повної вартості. За пропозиціями членських організацій як у цьому, так і в минулому роках правління Фонду приймало рішення про можливість реалізації путівок на оздоровлення дітей тривалістю зміні від 14 днів.

Позитивною є динаміка часткового фінансування за рахунок коштів Фонду дитячо-юнацьких спортивних шкіл. Витрати Фонду на ці цілі в 2012 році становитимуть 168,3 млн. грн., або на 7,9% більше, ніж у попередньому році. При затвердженні бюджету збережено фінансування орендної плати тими спортивними школами, які не мають власних приміщень для проведення занять.

19.5. Міністерством соціальної політики зараз проводиться робота з розробки проекту Концепції реформування системи загальнооб'язкового державного соціального страхування. Серед інших пропонується варіант об'єднання окремих фондів на базі Пенсійного фонду України. Розглядаючи такі пропозиції, профспілки вважають, що будь-які практичні кроки з реформування повинні здійснюватися тільки тоді, коли соціальні партнери переконаються, що вони не погіршать, а, навпаки, покращать рівень матеріального забезпечення та якості соціальних послуг, які на сьогодні надаються застрахованим особам та членам їх сімей за рахунок солідарних коштів Фондів загальнооб'язкового державного соціального страхування.

20. Інформація про участь ФПУ у визначенні розміру страхових внесків:

На виконання пункту 4.3 Генеральної угоди на 2010–2012 роки Міністерством соціальної політики України зібрані та направлені СПО всеукраїнських профспілок і профспілок об'єднань розрахунки очікуваних параметрів бюджетних програм фондів загальнооб'язкового державного соціального страхування на 2012 рік.

Розглянувши надані матеріали щодо бюджетів чотирьох фондів соціального страхування на 2012 рік, слід зазначити, що жоден із фондів не вимагає підвищення розміру страхових внесків. Дефіцит Пенсійного фонду скорочується,

а інші фонди прогнозують у 2012 році бездефіцитний баланс.

9 вересня 2011 р. Міністерством ініційовано проведення зустрічі представників сторін соціального діалогу та Фондів соціального страхування. На цій зустрічі, через втручання в роботу ФПУ органів прокуратури, профспілкова сторона не змогла взяти повноцінну участь.

Разом з тим, розрахунки фондів були обговорені та надані пропозиції для їх подальшого доопрацювання (протокол зустрічі направлений СПО профспілок листом Мінсоцполітики від 13.09.2011 р. № 9143/0/14—11/18). При цьому слід звернути увагу на таке.

1. Для розрахунків параметрів бюджетних програм фонди мають застосовувати однаковий показник фонду оплати праці (на зустрічі 09.09.2011р. узгоджений загальний показник на рівні 458,9 млрд. грн.).

2. У розрахунках Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності видатки на оздоровчі заходи, в тому числі на санаторно-курортне лікування застрахованих осіб та членів їх сімей, на 2012 рік пропонувалося встановити на рівні 136,4% до показників 2011 року, що є позитивним моментом, оскільки доходи плануються збільшити на 117,0%, а видатки на виплату допомоги по тимчасовій непрацездатності на 117,9%. Тобто, зберігаючи бездефіцитність бюджету, Фонд прогнозує випереджаючий темп зростання видатків на соціальні послуги, порівняно з іншими видатками. Для прикладу, темп зростання організаційно-управлінських витрат планується на рівні 107,9% до попереднього року.

Профспілками ставилося завдання максимально збільшити асигнування на санаторно-курортне лікування застрахованих осіб та членів їх сімей.

При прийнятті бюджету Фонду на 2011 рік представники застрахованих осіб не були підтримані двома іншими сторонами правління Фонду щодо збереження рівня фінансування оздоровчих заходів. У зв'язку з дефіцитом бюджету Фонду видатки на санаторно-курортне лікування у 2011 році були скорочені до 408 млн. грн., що на 62% менше порівняно з минулим роком. Внаслідок цього кількість оздоровлених працівників у 2011 році скоротилася майже втричі порівняно з 2010 роком, коли було оздоровлено 230 тис. осіб.

За підсумками I півріччя 2011 р., як це пропонувалося профспілками, асигнування на санаторно-курортне лікування в бюджеті Фонду на 2011 рік збільшено на 65,0 млн. грн. Це дозволило у II півріччі 2011 року додатково оздоровити близько 13 тисяч застрахованих осіб та членів їх сімей. Всього протягом 2011 року для лікування в санаторно-курортних закладах направлено 97,6 тис. застрахованих осіб та членів їх сімей (використано 89965 тис. путівок).

Бюджетом Фонду на 2012 рік, затвердженим правлінням Фонду 22.12.2011 р., на санаторно-курортне лікування передбачено 750,2 млн. грн. Це на 276,2 млн. грн. більше, ніж у 2011 році, але на 325 млн. грн. менше, ніж у 2010 році. Враховуючи зростання цін на путівки, це означає, що за рахунок коштів Фонду кількість оздоровлених осіб у 2012 році буде менша за 2010 рік.

3. Занепокоєння викликала ініціатива Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань щодо перерозподілу розміру страхового тарифу на цей вид страхування між галузями економіки.

З одного боку, це об'єктивна потреба, оскільки Державний комітет України з питань технічного регулювання та споживчої політики, наказом від 11.10.2010 року № 457 затвердив національний класифікатор України, яким передбачено замість 772 видів економічної діяльності впровадити 615. Таким чином, з 1 січня 2012 року під час реєстрації підприємств, вид економічної діяльності буде визначатись за новим класифікатором видів економічної діяльності ДК 009:2010. Внаслідок цього урядом має бути переглянута класифікація галузей економіки та видів робіт за професійним ризиком виробництва, затверджена постановою КМУ від 13.09.2000 р. № 1423, яка базується на КВЕД ДК 009:96.

З другого боку, Фондом пропонувалося запровадити так званий «економічно обгрунтований підхід», за яким розмір тарифу для окремих галузей має розраховуватись виходячи з розмірів споживання галуззю коштів Фонду. При цьому нівелюється принцип солідарності. Але зміст державного соціального страхування, яке з 2001 року впроваджується в нашій країні, полягає саме у підтримці важливих для держави галузей економіки, якими є сільське господарство, важке машинобудування, суднобудівництво, металообробка, вугільна промисловість тощо, на принципах солідарності. На засіданні правління Фонду, яке відбулося у серпні 2011 року, профспілкова сторона голосувала проти прийняття відповідної постанови.

На сьогоднішній пропозиції профспілок враховані та на засіданні Кабінету Міністрів України, що відбулося 8 лютого 2012 року, внесені пропозиції щодо змін до постанови КМУ №1423, якими не збільшуються страхові тарифи.

Слід зазначити, що після впровадження закону про єдиний соціальний внесок доходи державних страхових фондів зрости, що підтвердило затвердження бюджетів фондів у значно більших обсягах, порівняно з минулим роком. Це, у свою чергу, означає можливість ефективніше забезпечувати потреби застрахованих осіб.

Федерація профспілок України постійно приділяє увагу питанням соціального страхування працівників, як важливого засобу соціального захисту від ризиків професійної діяльності.

Завдяки активній позиції профспілкової сторони Фонду загальнооб'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття за останні роки було збільшено у 4 рази мінімальний розмір допомоги по безробіттю, який з 1 січня 2012 року становить 825 гривень. Проте, це на 25% менше від прожиткового мінімуму, але сторона роботодавців виступає проти подальшого його підвищення, вважаючи, що це призводить до втрати мотивації праці.

Досить складною була ситуація у Фонді соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань. Проте з уведенням єдиного соціального внеску вона стабілізувалася, що дозволило наприкінці 2011 року навіть додатково виплатити одноразову допомогу інвалідам, які постраждали внаслідок нещасних випадків на виробництві: інвалідам I групи — в розмірі прожиткового мінімуму, другої групи — 50%, третьої — 30% прожиткового мінімуму.

На вимогу профспілок нині опрацьовується питання щодо перерахунку допомоги у 2012 році, що надається постражданим на виробництві, виходячи з темпу зростання номінальної, а не реальної заробітної плати, що буде значно вище попереднього.

(Далі буде)

ОЗДОРОВЧИЙ СЕЗОН — ПРОФСПІЛКОВА ТУРБОТА

«Черноморская» — база отдыха востогоковцев

В этом году и не планировала ехать на море, но внучка уговорила, так как у нее последние каникулы после 10-го класса. За несколько дней до отъезда позвонила Елене Григорьевне Мещеряковой, заместителю председателя профкома управления комбината, узнать, нет ли, случайно, лишнего места на базу «Черноморская» (так как я раньше не писала заявления). Она сказала, что есть путевка под вопросом, и

уже через пять минут сообщила, что одна семья отказалась, можно ехать. С присущими Елене Григорьевне обязательностью и оперативностью, путевка на базу отдыха через полчаса была у меня на руках.

Не знаю, чья была идея создания логотипа ВостГОКА, но было так приятно за сотни километров от Желтых Вод увидеть наш знак на вывеске базы отдыха «Черноморская».



...Встретила нас Черноморская утренняя суетой. Одни бегали со своими сумками, чтобы занять места в только что прибывших автобусах, другие — старались быстрее получить заветный ключик от своей комнаты или домика. Приехавшие впервые на эту базу отдыха с интересом рассматривали ухоженную территорию с аллеями, красивыми кустарниками и клумбами с цветами. Отдыхающих здесь на первый раз сразу видно: через 10–15 минут — уже на кухне, а некоторые, перекусив с дороги, сразу на море.

Для женщин самой, пожалуй, приятной новостью была замена электроплит на новые. Они от них были в восторге: очень быстро нагреваются, и не нужно было рано вставать, чтобы хотя бы разогреть пищу, или вскипятить чайник.

Узнав цену проживания в коттеджах на берегу моря (от 200 до 400 грн. в сутки), одна женщина сказала: «Слава Богу, что наш комбинат стоит на ногах, содержит эту базу отдыха, и мы можем за такие деньги приехать сами и оздоровить детей».

Вечером «Черноморская» напоминает большой пчелиный улей, где каждая семья занимается своим делом. Кто жарит шашлык, кто ужинает на улице,

молодежь играет в волейбол, детвора катается на красиво выкрашенных качелях.

Когда совсем стемнело, я вспомнила мультфильм «Жил-был пёс»: красивое звездное небо, которое в городе не замечаешь, народные песни доносятся от каких-то домиков, сверчки поют, просто благодать! Не хочется и в комнату заходить.

На море я не была три года. Оказывается, так соскучилась. Каждый раз, заходя в воду, невольно вырывается: «Господи, какая же прелесть!». Вода снимала весь негатив, омывала не только тело, но и душу, отходили прочь все проблемы.

В один из дней, увидев на пляже Светлану Андриченко, инженера-электронщика II категории ИВЦ ГП «ВостГОК», которая не первый раз приезжает на базу «Черноморская», я решила поинтересоваться, как ей отдыхается?

— С 2001-го я облюбовала для себя отдых на этой базе. В этом году порадовали приятные изменения в быту: заменены электроплиты на обших кухнях, появилась теплая вода для мытья посуды и, что очень важно, — в душевой. В бараке заменены двухъярусные койки на новые односпальные кровати, плюс — поставили новые вентиляторы, — говорит Светлана, — но хоте-



лось бы новый холодильник с полочками и работающий более тихо. И, конечно же, предел мечтаний — кондиционер.

Благодаря заботливым сотрудникам турбазы, которые организовали своевременную уборку территории, вывоз мусора, уход за насаждениями, обеспечили постоянной подачей электроэнергии и питьевой воды, отдыхом вполне довольна. Я минимальное время тратила на быт и максимально — на отдых у моря.

Поделюсь своими впечатлениями об отдыхе на базе «Черноморская» веселый и коммуникативный Сережа Юхименко, сын машиниста самоходных машин участка №6 Смолинс-кой шахты, который окончил в этом году 8 класс. Он шуточно сказал, что после публикации в газете интервью с ним он будет «звездой» в Смолино.

— На этой базе отдыхаю уже третий раз, — рассказывает паренек. Приехал с родителями, бабушкой, маленькой сестричкой. Мне здесь очень нравится! Свободное время проводим весело, скучать совершенно некогда. Друзей хватает. Время очень быстро летит и так не хочется уезжать!

Подготовила
Антонина ВАРЕНИК,
фото автора

Важлива місія організаторів відпочинку

Оздоровлення персоналу — один з пріоритетів профспілкової організації Хмельницької АЕС. Її лідер Михайло Гук відзначає, що фінансовий бік для організації є критичним, адже, як правило, розрахунки за закупленої путівки надходять в кінці року і багато надавачів послуг працюють під гарантією чесного слова голови ППО ХАЕС. Надзвичайну допомогу надає профспілковий комітет НАЕК «Енергоатом» (голова Олексій Лич), який виділяє кошти, замовляє значну кількість путівок. Приміром, з 413 путівок, отриманих на оздоровлення дітей членів ППО ХАЕС, 198 надала профспілкова організація Компанії.

Уже відбулися заїзди: у дитячий табір «Мандарин» (сміт Піщане Бахчисарайського району), — дві групи, 62 дітей з 87; дитячий табір «Какаду», м. Євпаторія, — 40 дітей з 62 за заявками; ММЦ «Ай-Кемп» (сміт Піщане Бахчисарайського району), — 35 з 83; ДЗОВСТ «Агатівка» (село Симонів Гошанського району), — 161 дитина з 180. Середня собівартість однієї путівки — 5894 гривні.

Звичайно ж, батьки оплачують 10 відсотків від вартості путівки. Загалом на дитяче оздоровлення спрямовано понад два мільйони 434 тисячі гривень.

У першому півріччі персонал ВП ХАЕС мав можливість відпочити у санаторіях Закарпаття: «Синяк», «Квітка полонини», «Карпати», «Сонячна долина», у прикарпатських санаторіях мист Трускавець та Моршин; на південному березі Криму у «Горному» та «Утесе», ялтинському пансіонаті «Масандра» та євпаторійському санаторії «Прометей». Крім цього, нетішинські приймала «Гілея», що в с. Лазурне Херсонської області, бази відпочинку — «Тернопіль», що на Одещині, та «Шацькі озера» на Волині. Отже, правом на путівки скористалися 647 осіб. І в цьому разі левову частку путівок проплатила профспілкова організація Компанії. Взагалі на оздоровлення персоналу вже витрачено понад чотири з половиною мільйони гривень.

— Сезон ще не завершено, — каже голова профкому Хмельницької АЕС Михайло Гук. — Хочу констатувати, що, попри всі фінансові проблеми, ми знаходимо порозуміння з боку керівництва станції, партнерів, профспілкової організації Компанії. Важлива місія з оздоровлення, як завжди, буде реалізована на практиці.

Віктор ГУСАРОВ

«ДИТЯЧИЙ КОВЧЕГ» НА ХАЕС

На березі водосховища ХАЕС діє табір відпочинку для дітей-сиріт із Головинської загальноосвітньої школи-інтернату Летичівського району та німецького міста Дрезден. Його організація передбачена міжнародною програмою «Дитячий

ковчег», яка вже майже десять років реалізовується на Хмельниччині.

За словами координатора міжнародного дитячого обмінного проекту в Хмельницькій області Олени Терлецької, цьогогоріч адміністрація ХАЕС посприяла в організації табору від-

починку для українських та німецьких дітей, які позбавлені батьківського піклування. У вирішенні господарсько-побутових та організаційних проблем допомогли козаки Нетішинського полку та члени патріотичної організації «Сокол».

Під час відпочинку у таборі дітям були організовані екскурсії в інформаційний центр електростанції, навчально-тренува-

льний центр, рибе господарство, Нетішинський міський краєзнавчий музей.

Міжнародна програма «Дитячий ковчег» успішно практикує обмін дитячими делегаціями між Україною та Німеччиною. Нещодавно в німецьке місто Дрезден було направлено десять дітей із Головинської загальноосвітньої школи-інтернату.

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ: СПРІЯННЯ ЗДОРОВОМУ СПОСОБУ ЖИТТЯ ПРАЦІВНИКІВ

Ощущение обретения себя настоящего...

Каждый раз цех тепловой автоматики и измерений находит, чем нас удивить. На производстве — монтажом новейших систем и внедрением современных технологий, а на отдыхе — экстримом. В итоге при поддержке профкома ОП ЗАЭС — программы под названием «Путевка выходного дня» — самые смелые и выносливые работники этого цеха побывали в водном походе, который по их желанию был организован на одной из красивейших рек Украины — Северском Донце.

Кто хоть раз сплавлялся по реке, знает, насколько это интересно, особенно, если это предстоит в первый раз. Из 26 участников похода только двоим — инженеру-электронщику вычислительных подсистем Александру Краснову и инженеру-электронщику информационного подсистем Сергею Пастухову — доводилось участвовать в подобных мероприятиях, остальным же повезло приобрести доселе неизвестный опыт и наслаждаться новыми впечатлениями.

К слову, Сергею Пастухову как раз и принадлежала идея поездки, и он же, как турист со стажем, был за старшего.

К отдыху подошли ответственно, поэтому для надежности и комфортности было решено воспользоваться услугами запорожского туристического клуба, который предоставил транспорт, инст-

рукторов, туристическое снаряжение, плавсредства и питание.

Каждый должен быть готов к тому, что придется перелазить в лодке, испускаться в самый неподходящий момент, например, с фотоаппаратом и мобильным телефоном. С одним участником похода произошел такой этот неприятный случай, хотя, по его словам, он и так собирался заменить свои техсредства на новые, теперь же сделает это быстрее.

В команде из 26-ти человек было несколько девушек — инженеры Ольга Гузева, Настя Колдомова, Елена Дьяченко и Татьяна Ермакова. Находятся среди мужчин для них дело привычное, ведь ЦТАИ, как известно, цех мужской. В водном походе, как и на производстве, ценятся сильные руки, ведь плавсредства нужно собирать, загружать, разгружать, разбирать,

поэтому представительницы прекрасного пола вовсе пользовались своими привилегиями. Ребята оказались легки на подъем: успевали все — и с водным хозяйством управлялись, и хвороста наносили, и дров напилить, и костер развести.

Костер и вечерние посиделки — это отдельная тема, где главным действующим лицом выступает гитара. В походе гитар было две, и каждый третий играл и пел, причем достаточно хорошо, поэтому вечерние концерты продолжались далеко за полночь.

Зачем люди ходят в походы? У каждого свое мнение на этот счет, но общим будет то, что идет за хорошим настроением и новыми впечатлениями, а еще... Когда сердце замирает от восхищения красотой окружающей природы, когда городские проблемы и неурядицы остались позади, наконец-то приходит блаженное ощущение обретения себя настоящего.

Заключительным аккордом похода стало посещение Святогорска — известного климатического курорта на Донбассе, раскинувшегося на живописных берегах Северского Донца, жемчужиной кото-

рого и уникальным историко-архитектурным достоянием является Свято-Успенский мужской монастырь. Необычайной красотой этого уголка восторгался А.П.Чехов, назвав его «Донецкой Швейцарией». Великий художник И.Е. Репин, родившийся и выросший на Донце, оставил много пейзажей, воспевающих раздолье этой реки.

Сколько бы ни длился поход, его окончание всегда кажется неожиданным, возможно, потому, что переход из природы в цивилизацию воспринимается как-то уж очень резко. Но каким бы коротким поход ни был, впечатлений хватит надолго, во всяком случае, до следующего похода. А он обязательно будет. Те, кто ходит в походы, всегда планируют новые маршруты, еще не успев отойти от старых.

По мнению председателя цехкома ЦТАИ Юрия Пискоха, главное, что люди отдохнули, остались довольны. Администрация и цехком ЦТАИ очень рационально стараются распределять средства «Путевки выходного дня», учитывая разнообразие интересов своих работников и расширяя направления.

Юлия ТКАЧУК



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна