



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№17 (1139) 10 серпня 2023 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ОАЗА У СТОЛИЦІ

Голова ППО «Сирецький дендропарк» Світлана МИХАЙЛИК: «З усією відповідальністю виконуємо свою місію»

Тут наче немає війни. Серед тінистих алей вікових дерев прохолодно навіть у найспекотніші липневі дні. Деревя-велетні огортають мирним спокоєм, щільною стіною захищають від жахів, що існують десь далеко. Розкішне цвітіння квіткових рослин на відкритих галявинах наповнює повітря неймовірними ароматами. Усе тут дарує надію на рай на землі: мир і гармонію...

У Сирецькому дендрологічному парку цього літа, як ніколи раніше, багато відвідувачів. Прогулюються стежками серед доглянутих працівниками Парку чудернацьких рослин. Є старезні дуби і липи, які налічують понад 100 років (були висаджені у 1900-му), багато й «екзотів»: тис гостролистий, ялина Енгельмана, ялина колюча «Срібна», липа кримська, магнолія Кобус, гінкго білоба, ліріодендрон тюльпановий («тюльпанове дерево») тощо.

Сирецький дендрологічний парк, розташований у північно-західній частині Києва в урочищі Сирець, має особливий статус: «дендрологічний парк загальнодержавного значення». Насадження, які стали композиційною основою парку, були закладені ще наприкінці 19 ст. німецьким банкіром Карлом Мейером. Досі збереглися тис далекосхідний, посаджений у 1875 році, туя східна — у 1895-му та багато інших дерев того ж періоду. Із загальної території парку 6,5 га історична частина займає майже третину площі. Пізніше, з 1949 року, під керівництвом дендролога Миколи Птіцина приватне урочище отримало друге життя, розширилось і стало доступним громадськості.

Трудовий колектив парку є членською організацією Атомпрофспілки з 2002 року і працює у нормативному полі галузевої угоди, укладеної між

Атомпрофспілкою і Міністерством захисту довкілля та природних ресурсів України.

— Люди у цей важкий час потребують відпочинку серед позитиву природи, — каже голова ППО «Сирецький дендропарк» Світлана Миколаївна Михайлик. — Бо всім нам сьогодні тривожно й морально

важко. Війна торкнулася кожного українця. У кожного вже є знайомі, навіть рідні, які загинули на війні, чи постраждали від неї. Тому ми з розумінням і відповідальністю виконуємо свою місію — бути рекреаційним центром, місцем психологічної розрядки для людей. Цьогоріч відвідувачів у нас більше. У попередні роки влітку, особливо у липні, багато киян виїжджали на відпочинок. Зараз практично всі в Києві. Діти й дорослі із задоволенням відвідують наш парк. Є можливість поїти з екскурсоводом.

(Закінчення на 2-й стор.)



ВОЇНИ СВІТЛА В ЗСУ

Андрій НИКОЛАЄВ, працівник Хмельницької АЕС: «Не ставайте байдужими. Сприймайте кожен день як 24 лютого»

Історія нашого сьогодення Вартового світла дещо відрізняється від багатьох попередніх. Адже і до 24 лютого 2022 року мав за плечима військовий досвід — понад 20 років. Через свідоме бажання воювати і нищити ворога ще у 2014-му доклав чимало зусиль, щоб потрапити в зону проведення АТО/ООС. Та потім військовою службою довелося залишити.



«Я присвятив 23 роки свого життя військовій службі, — розповідає Андрій Николаєв. — На початку бойових дій на сході України декілька разів просився поїхати туди воювати, але всі мої прохання відхиляли. Зрештою вирішив перевестися зі своєї військової частини в іншу, яка виконувала завдання безпосередньо в зоні бойових дій. А 2019 року обставини склалися так, що я був змушений звільнитись із лав ЗСУ».

Пішовши з війська, захисник влаштувався інженером з фізичного захисту

на Хмельницьку АЕС, де з 2006-го по 2016-й проходив службу офіцером штабу частини з охорони станції. Згадає, скільки задоволення приносила йому нова посада, відповідальна та цікава: «Я настільки був втягнутий в усі процеси, що навіть вирішив підвищити свій фаховий рівень у цій галузі та в грудні 2021 року захистив магістерську на теплоенергетичному факультеті КПІ імені Сікорського».

Зізнається, що повномасштабного вторгнення очікував, бо мав певну інформацію від побратимів, з якими служив на сході України. Але «свідомість не хотіла це сприймати ні тоді, ні 24 лютого».

«У той день, — пригадує Андрій, — приблизно о п'ятій ранку мене розбудило повідомлення від побратима з Харківської бригади: «Брату! Почалося! Військове містечко №Х — два прильоти ракет. Парк і казарма. Тримайся, брату! Ми будемо триматися». Я встав, пішов на кухню, заварив собі кави і вперше з 2008 року закуривав звичайну цигарку, яку на моїй кухні залишив хтось із друзів. Думки плуга-

лися, розум намагався боротися з найгіршими з них, як організм бореться з хворобами. Потім я побачив її! Ракету. Вона пролетіла чітко над моїм вікном, прямо наді мною. Немовби хотіла сказати мені: «Не хочеш вірити? Подивись на мене! Я — доказ!» А потім була наступна — іншим, майже протилежним курсом. Я поцілував дружину та дітей, наказав їм перевернути «тривожні» валізи і бути готовими вирушати до батьків, а сам поїхав на роботу».

Рішення боронити Україну Андрій прийняв відразу, але через «атомну броню» (яку згідно з постановою Кабміну має переважна більшість працівників підприємств, «критично важливих для функціонування економіки та забезпечення життєдіяльності населення в особливий період». — Ред.) йому відмовили. Жодні аргументи на військового комісара не подіяли, тож наш Вартовий вирішив певний час просто допомагати чим може, як-от у переселенні та поселенні сімей колишніх побратимів. А потім долучився до створення Добровольчого формування територіальної громади (ДФТГ) міста Нетішина.

Розповідає: «Робота тривала 24 години на добу. Сотні добровольців, тисячі проблем, основна з яких — нерозуміння цивільними людьми самої системи

функціонування військового «організму». Втім, робота виконувалася. Дуже завдячую керівництву ХАЕС, яке надало можливість для створення дієздатного формування, максимально наближеного до військового, а також для запуску системи оборони на підступах до електростанції. З часом у нашому ДФТГ сформувалася невеличка група колишніх військових, які всі мали «броню», і ми почали «штурмувати» військомати вже разом. Щоправда, знову марно, і так багато разів».

А в травні 2022-го до ДФТГ Андрія звернувся представник секретного підрозділу, який шукав виключно захисників із військовим досвідом, бо часу на навчання просто не було. Андрій та його побратими погодилися приєднатися. І керівництво підрозділу вирішило питання «броні», а керівництво ХАЕС погодило вступ до лав ЗСУ.

«Дружина також поставилася з розумінням, — розповідає захисник. — Вона ж дружина військового. Як завжди, сказала, що не в захваті від мого рішення, але змінити не може, навіть якщо дуже захоче, тому мириться з ним і підтримує. А батькам ми вирішили нічого не казати, бо вони літні люди і зайві переживання їм не потрібні».

(Закінчення на 2-й стор.)

ЗАКОНОДАВСТВО

Гарантії прав працівників на безпечні та здорові умови праці

Охорона праці — це система правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів та засобів, спрямованих на збереження життя, здоров'я і працездатності людини у процесі трудової діяльності.

Державна політика в галузі охорони праці визначається відповідно до Конституції України Верховною Радою України і спрямована на створення належних, безпечних і здорових умов праці, запобігання нещасним випадкам та професійним захворюванням.

Гарантії прав працівників на охорону праці передбачені у Розділі II Закону України «Про охорону праці».

Права працівників на охорону праці визначені: під час укладання трудового договору — статтею 5 зазначеного Закону, під час роботи — статтями 6-12 цього Закону.

Важливо:

Стаття 5. Права на охорону праці під час укладання трудового договору.

...Під час укладання трудових договорів (крім трудового договору про дистанційну роботу, про надомну роботу) роботодавець повинен поінформувати працівника під розписку про умови праці та про наявність на його робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про права працівника на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору та з урахуванням особливостей спрощеного режиму регулювання трудових відносин, визначеного главою III-Б Кодексу законів про працю України.

(Закінчення на 3-й стор.)

40 РОКІВ НА РАЕС

Коли робота — важлива частина життя

Серед могутніх реакторів Рівненської атомної електростанції, серед лабіринту технічних коридорів і пристроїв працює людина, яка стала справжнім символом вірності своїй справі. Сьогодні ми познайомимося з фахівчицею, котра віддана працеві вже 40 років на Рівненській АЕС: Тіна Анатоліївна Архипова, технік 1 категорії в управлінні капітального будівництва, яка пише свою історію на сторінках успіхів РАЕС.

ШЛЯХ

Закінчивши в 1980 році Вінницький політехнічний технікум, уже за 3 роки Тіна Анатоліївна вперше переступила поріг РАЕС та відразу стала невід'ємною частиною її палкої робочої атмосфери.

«Першим моїм колективом був турбінний цех №2, а вже в 1985 році я працювала в групі нових блоків. Після завершення будівництва 3-го блока, 1986 року, мене перевели на нього в управління капітального будівництва, де я працюю донині», — розповідає Тіна Анатоліївна.

Роки минули, а обов'язки та завдання ставали дедалі відповідальнішими. Виконання проектно-кошторисної документації та координація робіт на будівельних майданчиках — лише частина великої мозаїки, яку Тіна разом зі своєю командою складає впродовж десятиліть.

«Тут сформувалася згуртована команда фахівців, відданих своїй справі, та



молоді спеціалісти, які взятою переймають досвід та знання», — ділиться фахівчиня.

НАСТАВНИЦТВО

Важливою складовою кар'єри Тіни Анатоліївни стали наставництво та підтримка від керівників і колег. Особливо значущою була співпраця з Коноваленко Парасковією Іванівною, яка розділяла свої знання та досвід з молодшими колегами.

(Закінчення на 4-й стор.)



ЗАКОНОДАВСТВО

Гарантії прав працівників на безпечні та здорові умови праці

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

Працівнику не може пропонуватися робота, яка за медичним висновком протипоказана йому за станом здоров'я. До виконання робіт підвищеної небезпеки та тих, що потребують професійного добору, допускаються особи за наявності висновку психофізіологічної експертизи...

Стаття 6. Права працівників на охорону праці під час роботи.

...Працівник має право відмовитися від дорученої роботи, якщо створилася виробнича ситуація, небезпечна для його життя чи здоров'я або для людей, які його оточують, або для виробничого середовища чи довкілля...

За період простою з причин, передбачених частиною другою цієї статті, які виникли не з вини працівника, за ним зберігається середній заробіток.

Працівник має право розірвати трудовий договір за власним бажанням, якщо роботодавець не виконує законодавства про охорону праці, не дотримується умов колективного договору з цих питань. У цьому разі працівникові виплачується вихідна допомога в розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного заробітку.

Працівника, який за станом здоров'я відповідно до медичного висновку потребує надання легшої роботи, роботодавець повинен перевести за згодою працівника на таку роботу на термін, зазначений у медичному висновку...

Стаття 7. Право працівників на пільги і компенсації за важкі та шкідливі умови праці.

...Працівники, зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, безоплатно забезпечуються лікувально-профілактичним харчуванням, молоком або рівноцінними харчовими продуктами, газованою солоною водою, мають право на оплачувані перерви санітарно-оздоровчого призначення, скорочення тривалості робочого часу, додаткову оплату за відпустку, пільгову пенсію, оплату праці у підвищеному розмірі та інші пільги і компенсації, що надаються в порядку, визначеному законодавством...

...Роботодавець може за свої кошти додатково встановлювати за колективним договором (угодою, трудовим договором) працівникові пільги і компенсації, не передбачені законодавством...

Стаття 8. Забезпечення працівників спеодягом, іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знежирювальними засобами

На роботах зі шкідливими і небезпечними умовами праці, а також роботах, пов'язаних із забрудненням або несприятливими метеорологічними умовами, працівникам видаються безоплатно за встановленими нормами спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту, а також мийні та знежирювальні засоби...

Щодо пропозиції працівнику роботи, яка йому протипоказана за станом здоров'я

Медичний висновок щодо можливості (неможливості) виконувати пропонувану роботу формується на підставі Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України 21.05.2007 №246.

Цим Порядком передбачено: Перелік шкідливих та небезпечних факторів виробничого середовища і трудового процесу, під час роботи з якими обов'язковий попередній (періодичні) медичний огляд працівників (Додаток 4); Перелік робіт, для виконання яких є обов'язковим попередній (періодичні) медичний огляд працівників (Додаток 5); Перелік загальних медичних протипоказань до роботи зі шкідливими та небезпечними факторами виробничого середовища і трудового процесу (Додаток 6).

Підстави для призначення пільг та компенсацій працівникам

Працівник має право на отримання відповідної пільги чи компенсації за роботу за шкідливими й важкими умовами праці, необхідно дотриматися таких умов:

атестацію робочого місця провели своєчасно — не рідше ніж раз на п'ять років; професія, посада, робота наявні у відповідному Списку, Переліку; право на певну пільгу чи компенсацію підтверджене за результатами атестації; працівник зайнятий на роботі, передбаченій відповідним Списком, Переліком, необхідну тривалість робочого часу, визначену нормативним документом.

Якщо відсутня хоча б одна з цих умов, працівник не матиме права на ту чи ту пільгу або компенсацію.

№	Пільга/компенсація	Нормативно-правовий акт
1.	Право на пенсію за віком на пільгових умовах	стаття 13 Закону України «Про пенсійне забезпечення» постанова Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 року №461 «Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах»
2.	Щорічна додаткова відпустка тривалістю до 35 календарних днів	пункт 1 частини першої статті 76 Кодексу законів про працю України стаття 7 Закону України «Про відпустки» постанова Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 року №1290 «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників у яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці»
3.	Підвищена оплата праці	стаття 100 Кодексу законів про працю України, постанова Державного Комітету СРСР праці і соціальних питань та Секретаріату Всесоюзної Центральної Ради професійних спілок від 03 жовтня 1986 року № 387/22-78 «Про затвердження Типового положення про оцінку умов праці на робочих місцях і порядку застосування галузевих переліків робіт, за якими можуть встановлюватися доплати робітникам за умови праці»* Розмір доплат за шкідливі умови праці обчислюють у відсотках до тарифної ставки (окладу): на роботах із важкими та шкідливими умовами праці — 4, 8, 12%; на роботах із особливо важкими та особливо шкідливими умовами праці — 16, 20, 24%. Пільги та компенсації встановлюють за результатами атестації робочих місць за умовами праці пропорційно фактично відпрацьованому часу в несприятливих умовах праці, тобто за фактичний час зайнятості працівників на робочому місці зі шкідливими умовами праці (відповідно до п. 1.7 Типового положення). Зокрема, до робочого часу включають весь час працівника на робочому місці. До фактично відпрацьованого часу, на який нараховується доплата за шкідливі умови праці, не включається: час усіх видів відпусток; час, протягом якого працівник хворів; час виконання державних і громадянських обов'язків; час простоїв, якщо вони офіційно оформлені згідно із законодавством; час, коли з виробничих потреб працівника було переведено за наказом керівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором; час обідньої перерви, якщо працівник згідно з Правилами внутрішнього трудового розпорядку має можливість використати його на свій розсуд.
4.	Скорочена тривалість робочого тижня — не більш як 36 годин на тиждень	пункт 2 частини другої статті 51 Кодексу законів про працю України постанова Кабінету Міністрів України від 21 лютого 2001 року №163 «Про затвердження Переліку виробництв, цехів, професій і посад зі шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня»
5.	Безоплатне отримання молока або рівноцінних харчових продуктів	стаття 166 Кодексу законів про працю України наказ Міністерства охорони здоров'я СРСР від 04 листопада 1987 року №4430-87 «Перелік хімічних речовин, під час роботи з якими у профілактичних цілях рекомендується вживання молока або інших рівноцінних харчових продуктів».
6.	Видача лікувально-профілактичного харчування	стаття 166 Кодексу законів про працю України
7.	Безоплатне забезпечення спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту	стаття 163 Кодексу законів про працю України Норми безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту, затверджені наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 16 квітня 2009 року №62 Норми безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам підприємств електроенергетичної галузі, затверджені наказом Мінсоцполітики України 27.08.2018 №1224
8.	Компенсація витрати на придбання спеодягу та інших засобів індивідуального захисту, якщо встановлений нормами строк видачі цих засобів порушено і працівник був змушений придбати їх за власні кошти	частина друга статті 164 Кодексу законів про працю України
9.	Видача мила та знежирювальних засобів, а також профілактичних паст і мазі працівникам, які мають справу з речовинами, що викликають подразнення шкіри рук	стаття 165 Кодексу законів про працю України Інструкція з санітарного утримання приміщень та обладнання виробничих підприємств, затверджена Головним санітарно-епідеміологічним управлінням Міністерства охорони здоров'я СРСР від 31 грудня 1966 року №658-66* постанова Народного комісаріату праці РРФСР від 26 серпня 1922 року №383 «Про видачу мила на підприємствах»*
10.	Забезпечення працівників гарячих цехів газованою солоною водою	стаття 167 Кодексу законів про працю України постанова Секретаріату Всесоюзної центральної ради професійних спілок від 11 червня 1934 року «Про постачання робітників гарячих цехів газованою підсоленою водою»*
11.	Додаткова оплачувана перерва санітарно-оздоровчого характеру	ст.168 Кодексу законів України про працю.

*Акти законодавства Союзу РСР з питань, не врегульованих законодавством України, за умови що вони не суперечать Конституції та законам України, дозволяється застосовувати на території України відповідно до Порядку тимчасової дії на території України окремих актів законодавства Союзу РСР, затвердженого Постановою ВРУ від 12.09.91 р. №1545.

УВАГА!

Деякі пільги та компенсації надаються відповідно до Кодексу законів про працю України, зокрема Глави XI Охорона праці (статті 153-173) та з урахуванням нормативно-правових актів, прийнятих за радянських часів.

На сьогодні підготовлено до розгляду Кабінетом Міністрів України проект Закону України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі». Цим проектом передбачається виключити з Кодексу законів про працю України Главу XI «Охорона праці», що значною мірою може ускладнити можливість надання пільг та компенсацій працівникам.

Враховуючи це, а також можливість влади в будь-який момент скасувати радянські нормативи, не прийнявши на зміну нових, необхідно забезпечити внесення переліку цих пільг та компенсацій якнайповніше до колективних договорів та угод і забезпечити профспілковий контроль за виконанням цих рішень.

Тим паче що підстави для цього є.

Відповідно до Постанови КМУ від 27 червня 2003 р. №994 «Про затвердження переліку заходів та засобів з охорони праці» (в редакції Постанови КМУ від 28.02.2018 № 134), обсяг і джерела фінансування витрат на охорону праці визначаються в колективному договорі або угоді.

У пункті 6 цього Переліку до них віднесено зокрема: «Забезпечення працівників, зайнятих на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, лікувально-профілактичним харчуванням, молоком чи рівноцінними харчовими продуктами, а також газованою солоною водою відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про охорону праці» та колективного договору або угоди.

За інформацією відділу колективно-договірної та правової роботи Атомпрофспілки

НАВЧАННЯ

• Працівник ХАЕС Тимофій П'янков пройшов навчання в Літньому інституті Всесвітнього ядерного університету.

Упродовж п'яти тижнів енергоатомівець з Хмельницької АЕС разом з майже 70 учасниками із 30 країн опанували нові професійні знання в м. Осака, Японія.

«Ця подорож надихнула мене творити зміни й сприяти безпеці та прогресу світової ядерної промисловості, з особливою відданістю «Енергоатому». Я твердо переконаний, що розвиток атомної промисловості в Україні відіграє ключову роль у забезпеченні квітучого майбутнього нашої країни», — зазначив Тимофій П'янков.

Він подякував Всесвітній асоціації операторів атомних станцій (WANO) за величезне особисте й професійне зростання, яке стало можливим завдяки навчанню в її Літньому інституті.

Нагадаємо, Тимофій П'янков отримав стипендію WANO та право навчатися в Літньому інституті Всесвітнього ядерного університету. Там він опанував програму лідерства та професійного розвитку для майбутніх лідерів атомної галузі.

• У Славутичі стартував Radiation Safety Study Lab — подія, що покликана стати майданчиком для обміну думками експертів у сфері радіаційної безпеки.

Учасники прослухають теоретичний курс та візьмуть участь у тренінгах з радіаційної безпеки та радіаційної розвідки.

ЧАЕС на події представить заступник технічного директора станції Олександр Новіков з лекцією «Організація радіаційного захисту на ЧАЕС».

Серед організаторів: Агентство регіонального розвитку, ДСП «Чорнобильська АЕС», Інститут проблем безпеки атомних електростанцій та інші.

Radiation Safety Study Lab у Славутичі триватиме протягом тижня. Усі учасники отримують сертифікат про завершення навчання на курсі підвищення кваліфікації «Дозиметрія та захист від іонізуючого випромінювання» від Славутицької філії «КПІ імені Ігоря Сікорського».

• На всіх АЕС «Енергоатома» впроваджено корпоративну систему дистанційного навчання для персоналу.

Працівники ДП НАЕК «Енергоатом» постійно вдосконалюють знання та навички, необхідні для роботи на ядерних об'єктах. Для цього в Компанії функціонує система дистанційного навчання (СДН), на ресурсах якої розміщено навчальні матеріали з усіх галузевих дисциплін, а також електронну систему тестування.

Використання СДН працівниками атомних електростанцій дало можливість забезпечити проведення важливих навчальних курсів навіть у жорстких умовах пандемії COVID-19 та після введення воєнного стану через повномасштабну агресію росії.

Система дистанційного навчання також допомагає підтримувати кваліфікацію фахівців, від дій яких напругу залежить охорона праці, ядерна та радіаційна безпека. Стає в пригоді СДН і працівникам Запорізької АЕС, які виїхали на підконтрольну українському уряду територію. Відповідне навчання і тестування вже пройшли близько 900 атомників ЗАЕС.

Крім того, в Дирекції НАЕК «Енергоатом» впроваджується автоматизована система комп'ютерного навчання. Так, за участю інструкторів навчально-тренувальних центрів АЕС України вже адаптували навчальні матеріали для дистанційного курсу «Безпека праці», на черзі інші. Адже кваліфікований та освічений персонал — головний скарб Компанії.

40 РОКІВ НА РАЕС

Коли робота — важлива частина життя

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

«На мою думку, мені дуже пощастило. Я працювала з Парасковією Іванівною. Це людина, яка була моєю наставницею, і все, що я на сьогодні вмію, завдяки їй», — зізнається Тіна Анатоліївна.

ВИЗНАННЯ

Протягом років роботи Тіна Архипова отримала заслужену вдячність і визнання. За свою сумлінну та наполегливу працю її багаторазово відзначали почесними грамотами від керівництва РАЕС. Грамоти, медалі та відзнаки стали символами високої оцінки внеску Тіни Анатоліївни у розвиток електростанції.

БЛАГОДІЙНІСТЬ

Але на шляху до успіхів важливі не лише професійні досягнення. Спільнота РАЕС є не тільки професійною родиною, а й гідною учасницею благодійних акцій, спрямованих на підтримку Збройних Сил України.

«Ми, звісно, додатково збираємо на машини та в'яжемо маскувальні сітки і формуємо посилки, подарунки. Війна закінчиться тільки тоді, коли наші хлопці будуть вдома, і ми переможемо», — заявляє Тіна Анатоліївна, наголошуючи, що вона та її колеги здатні долати не лише інженерні завдання, а й робити вклад у нашу перемогу.

Зрештою, Тіна Архипова стала не тільки прикладом професійного підходу в роботі, а й справжнім символом працелюбності та відданості справі. Її внесок у розвиток Рівненської атомної електростанції та активна участь у благодійних ініціативах роблять її не просто гідною працівницею, а невід'ємною частиною великої родини атомників.

Фото Надії ТИМОФЕЄНКО

ПІДСУМКИ ПІВРІЧЧЯ



Молодіжний рух ПАЕС: курс на Перемогу!

Організація молоді Південноукраїнської АЕС підбила підсумки своєї роботи за перше півріччя нинішнього року.

Звісно, уся діяльність організації з 24 лютого 2022 року спрямована на наближення нашої Перемоги. Навколо цієї мети і згуртувалися молоді активісти атомного підприємства. Лідер молодіжного руху ПАЕС Євген Мітченко каже, що за ці півтора роки організація адаптувалася до нових умов та викликів.

За півроку організація молоді провела 6 благодійних заходів. Кошти, зібрані під час їх проведення, спрямовані на допомогу ЗСУ. Це турніри з більярду, пляжного волейболу, стрітворкауту «Турнік-мен», кіберспорту та дартсу. Загальна сума для наших захисників становить 32 тисячі 530 грн.

Лідер молодіжного руху ПАЕС Євген Мітченко розповів, як спілчани розпорядилися зібраними коштами і зазначив, що звіт буде ближчим часом опубліковано на сторінках організації у

соціальних мережах: «Ми вирішили, що надамо допомогу адресно. Зв'язалися з нашим колегою з ЦТАВ, який нині носить нашу землю на передовій, і запитали про потреби. Закупили для його підрозділу батареї для рації, павербанки, а також маркери для пейнтболу, їх військові просили для відпрацювання тактично-бойових навичок».

Голова молодіжного осередку Південноукраїнського енергокомплексу також зазначив, що спілчани досить активно відгукувалися на різні ініціативи, не рахуючись з особистими вихідними та просто вільним від виробництва часом.

Зараз головний акцент молодіжного руху ПАЕС спрямований на проведення конкурсів професійної майстерності, які відбуватимуться в основному в серпні. А в жовтні планується проведення конкурсу наукових доповідей. За словами Євгена Мітченка, попереду ще багато цікавих благодійних заходів.

Оксана МІСЮКЕВИЧ

АТОМНИЙ СПОРТ

«Пливу з вірою в ЗСУ»

На IX Всеукраїнському благодійному турнірі з плавання «Біле озеро», що відбувся на базі однойменного реабілітаційно-оздоровчого комплексу Рівненської АЕС 5 серпня, зібрані понад 60 000 гривень для потреб військових. Цьогоріч змагання проходили під гаслом «Пливу з вірою в ЗСУ!»

Зібрані донати передали до Міжнародного благодійного фонду «Народна Краудфандингова Платформа». За ці кошти придбають необхідне обладнання військовим, які боряться нашу країну на передовій.

Цьогоріч на дистанцію одна миля (1650 м) зареєструвалися 210 учасників, із них 112 дітей та 98 дорослих. Плавці з'їхалися з різних куточків країни. Чоловіки та жінки змагались у категорії «Мастерс» та «Любітелі», а також у категорії «Пре-Мастерс» (20-24 роки) та діти у різних вікових категоріях.

«На базі відпочинку РАЕС «Біле озеро» відбулася дуже яскрава подія. Насамперед цей захід об'єднав людей з благодійною метою. Ми побачили тут натхненних і вмотивованих українських плавців, які подолали мілью. Кожен з них заслуговує на перемогу, як і на Перемогу заслуговує наша Україна», — відзначив генеральний директор Рівненської АЕС Павло Ковтонюк під час урочистого нагородження переможців турніру.

«Ми завдячуємо Збройним силам за можливість наших спортсменів сьогодні брати участь у різноманітних

змаганнях. Нині всі заходи Рівненської АЕС — благодійні. Зібрані кошти йдуть на потреби Збройних сил. Патріотизм і підтримка одне одного вирізняє українців. З такими людьми ми переможемо», — прокоментував голова ППО РАЕС Іван Мельник.

Кращими в абсолюті у категорії «Мастерс» серед жінок стали: Юлія Шеремет (м. Дніпро), Катерина Дікіджі (м. Рівне), Наталія Боришкєвич (м. Київ); серед чоловіків — Валентин Михайлюк (м. Вінниця), Роман Кулик (м. Рівне), Ігор Кухарев (м. Житомир). Серед дітей

першими у своїх вікових групах стали: Олександр Маловічко (м. Чернівці), Максим Якобчук (м. Рівне), Катерина Дайка (м. Чернівці), Максим Соболев (м. Рівне), Нікіта Пепеляєв (м. Вараш), Вікторія Гуменюк (м. Вараш).

Усі учасники заходу отримали пам'ятні медалі. Кращим спортсменом генеральний директор ПАЕС Павло Ковтонюк та голова ППО РАЕС Іван Мельник вручили почесні дипломи.

Наймолодшою учасницею змагань стала Євгенія Прохода 2015 року народження з міста Вараша. Найстаршою серед плавців була 74-річна Лідія Тимошенко зі Львова. Пані Лідія була єдина у своїй віковій категорії й посіла 1 місце. Лідія Тимошенко має звання майстра спорту. Вона — багаторазова чемпіонка і призерка змагань з легкої атлетики, плавання, лижних перегонів, гірськолижного спорту, ветеран альпінізму. Працює викладачем на кафедрі спортивного туризму у Львівському державному університеті фізичної культури ім. І. Боберського.

«Я приїхала спробувати свої сили на турнірі «Біле озеро», адже вже протягом двох років не плавала через стан здоров'я. Щиро радію



перемозі над собою, що вдалося пропливти мілью після довгої перерви у спорті. Дуже вразила природа, озеро та атмосфера навколо. Бажаю ніколи нікому не здаватися, прагнути до вершин. Українці — стійка і незламна нація, разом до Перемоги!», — зазначила найстарша учасниця запливу Лідія Тимошенко.

«Цей спортивний плавальний івент, який відбувся вже вдев'яте на РОК «Біле озеро», дякуючи Збройним Силам України, пройшов тихо та спокійно. Я вдячний усім учасникам запливу. Ви продемонстрували свою вправність та жагу до перемоги. До зус-

трічі на Х ювілейному Всеукраїнському турнірі з плавання на відкритій воді «Біле озеро» під мирним небом України», — зауважив головний суддя змагань, старший тренер-викладач КДЮСШ управління соціальних об'єктів РАЕС Олександр Савчук.

Серед спортсменів також були гості з Хмельницької АЕС. Колеги-атомники відзначили, що відмінним результатом учасників та гарному настрою їхніх уболівальників сприяли професійна організація змагань, гліцерінова вода озера та чудова погода.

Тетяна ДУКАЧ, Оксана КОЛЕСНИК
Фото Надії ТИМОФЕЄНКО

Уже цієї суботи, 12 серпня, на РОК «Біле озеро» проходитимуть змагання з крос-триатлону на підтримку ЗСУ «Energy Sprint Triathlon». Для участі в триатлоні необхідно зробити донат на підтримку військових — від 500 гривень (індивідуальна реєстрація) і відповідно 1500 гривень — від естафетної команди у складі трьох осіб. Попередня реєстрація на сайті athletic-events.com за посиланням <https://athletic-events.com/event/105> триває до 10 серпня включно.



Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції:
вул. Хрещатик, 22,
а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Марічка КОРМУШКІНА
Телефон: (044) 205-74-20

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію KB №4480 від 21.08.2000 року

E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

<http://www.atomprofspilka.info>