Атомник України

№32 (402) 7 серпня 2008 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ГУМАНІСТИЧНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ВЛАДИ?

ВІДНОВИТИ НАЛЕЖНИЙ СТАТУС ВЕТЕРАНАМ КОЛИШНЬОГО ВО «ПРИДНІПРОВСЬКИЙ ХІМІЧНИЙ ЗАВОД»

Нинішнього літа рада ветеранів колись могутнього ВО «Придніпровський хімічний завод», що знаходився в м. Дніпродзержинськ Дніпропетровської області, а сьогодні після різних організаційних метаморфоз розпався на кілька окремих підприємств, нарешті виборола собі робоче приміщення в одному з ЖЕКів. Чималих зусиль для того, насамперед, доклали представник Атомпрофспілки, голова Ради голів профкомів Дніпродзержинської об'єднаної організації профспілки Тамара Олексіївна Федоренко та один з найактивніших ветеранів виробництва і профспілкового руху колишнього хімзаводу Микола Федорович Новаков. Ветеранам у цьому довелося навіть заручитися підтримкою новообраного міського голови Ярослава Сільвестровича Корчевського, котрий з історією підприємства та долею багатьох його трудівників знайомий безпосередньо, а не лише з чужих слів. Цілком закономірно й справедливо, що відтепер є місце, де ветерани прагнуть не просто спілкуватися, а мають намір гуртом вирішувати свої конкретні проблеми. І перша з них, найболючіша на цей момент, стосується визначення їхнього статусу як ветеранів ВО ПХЗ, які потерпіли від радіоактивного опромінення та інших особливо шкідливих впливів.

(Докладніше про це – у найближчих номерах газети)

ДИТЯЧИЙ ЛІТНІЙ ВІДПОЧИНОК: СОЛІДАРНА АКТИВНІСТЬ СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ

Атомщики для ребят не просто гости…

Вопрос, куда «пристроить» ребенка на время летних каникул, всегда волновал родителей. И если раньше достаточно было просто купить путевку в лагерь, желательно на море, то теперь во главу угла ставится именно содержательность отдыха. Главное – атмосфера, нормальный распорядок дня с его мероприятиями, который гарантировал бы не только постоянную занятость детей, но и то, что им в лагере будет весело и по-настоящему интересно.

О том, каким образом организован отдых в детском оздоровительном центре «Юность», беседа с начальником отдела социального развития управления социальных программ ОП «Запорожская АЭС» Еленой УЛЬЯНОВОЙ.

– Скажите, Елена Владимировна, вы не первый год курируете детский оздоровительный центр «Юность». Как удается достигать того, чтобы жизнь в нем била ключом?

– Я думаю, и, скорее всего, это результат той планомерной, целенаправленной работы, которая проводится управлением социальных программ атомной станции в течение многих лет. Мы заинтересованы в том, чтобы в центре работали тщательно подобранные кадры. Ведь это наш центр, туда едут не только энергодарцы, но и дети из городов-спутников АЭС, поэтому для нас это вопрос престижа, и мы поставили себе цель сделать его лучшим на побережье.

Поверьте, для нас недостаточно, чтобы воспитатели или вожатые просто «пасли» детей: водили их на зарядку, на море или в столовую. Нет, они сами должны обладать какими-то талантами: уметь писать сценарии, режиссировать, мастерить костюмы, поделки…

Сейчас педагогический коллектив «Юности» представляет собой удачный сплав опыта и молодости. Костяк его составляют те, кто трудится в центре не один год. Но сюда просятся работать и те, кто отдыхал здесь еще ребенком. Мы их принимаем с удовольствием. Молодежь хочет проявить себя, несет новые идеи. Поэтому в «Юности» каждый год появляются интересные кружки, где учат игре на гитаре, изобразительному искусству, актерскому мастерству, изготовлению масок и т.д.

(Окончание на 4-й стр.)

ДЛЯ СПІЛЧАН І ЗІ СПІЛЧАНАМИ!

Задоволення страхових потреб профспілок – одне із головних завдань ВАТ «АСК «Енергополіс»

Відставка керівництва Федерації профспілок України викликала безліч дискусій у пресі та в суспільстві. Мова велась про фінансування ФПУ, про майно Федерації, ефективність управління цим майном, про діяльність дочірніх підприємств ФПУ, майнові спори, що розглядаються судами, та про багато інших аспектів діяльності найбільшого в країні громадського об'єднання.

У контексті деяких зі згаданих справ згадувалося відкрите акціонерне товариство «АСК «Енергополіс», у зв'язку з чим кореспондент газети вирішив поцікавитися думкою керівника цього підприємства Віктора Васильовича МИКОЛАЙЧУКА про взаємовідносини Федерації профспілок України та ВАТ «АСК «Енергополіс».

— Вікторе Васильовичу, розкажіть, будь-ласка, яке відношення ВАТ «АСК «Енергополіс» має до Федерації профспілок України?

— По-перше, Федерація профспілок України є нашим акціонером, і акціонером досить вагомим — Федерації на сьогодні належить 10% у статутному капіталі компанії. По-друге, Федерація користується нашими послугами – довіряє ВАТ «АСК «Енергополіс» страхування ряду ризиків, як своїх, так і власних дочірніх підприємств.

Ми пишаємось, що свої кошти нам довірила така організація, як ФПУ. Зі свого боку ВАТ «АСК «Енергополіс» докладає всіх зусиль до того, щоб виправдати таку довіру – розмір дивідендів з року в рік зростає, при цьому ВАТ «АСК «Енергополіс» щорічно реалізує принцип, відповідно до якого розмір дивідендів має бути не нижчим, ніж середні ставки за банківськими депозитами.

— У пресі зазначалося, що за 2007 рік від володіння акціями ВАТ «АСК «Енергополіс» ФПУ мала отримати 155 000 гривень дивідендів, але за рішенням загальних зборів акціонерів ВАТ «АСК «Енергополіс» не отримала їх, оскільки ця сума була перерахована на поповнення статутного фонду ВАТ «АСК «Енергополіс», тобто реінвестована. Чи справді за результатами 2007 року ФПУ нічого не отримає від ВАТ «АСК «Енергополіс», окрім збільшення ціни належних їм акцій?

— Це неправда. До того ж не відповідає дійсності як вказана в пресі сума дивідендів, так і зазначений порядок їх сплати. Сьогодні ми намагаємося в досудовому порядку домогтися спростування цих недостовірних відомостей. Якщо такий порядок не призведе до публікації спростування, ми відстоюватимемо свої права в суді.

Насправді, відповідно до рішення загальних зборів акціонерів ВАТ «АСК «Енергополіс» від 18.04.2008 року прибуток компанії було спрямовано на виплату дивідендів акціонерам шляхом виплати відповідних грошових сум, а не на поповнення статутного фонду, і сума, належна ФПУ, становила 212 000 гривень, а не 155 000 гривень. Ця інформація офіційно зареєстрована і підтверджена документально, а отже, з доказуванням у нас проблем не виникне.

— Ви зазначали про те, що послугами ВАТ «АСК «Енергополіс» користуються Федерація профспілок України та її дочірні підприємства. Чи можна докладніше розповісти про це?

— Умови договорів страхування та чинне законодавство України накладають на страхову компанію певні обмеження щодо розповсюдження інформації про умови страхування та застраховані ризики. Не меншу роль в необхідності збереження таємниці страхування відіграє значний рівень конкуренції на страховому ринку.

Тому скажу лише, що серед наших клієнтів є Федерація профспілок України та її дочірні підприємства – Укрпрофоздоровниця, Укрпрофтур, Господарське управління справами ФПУ. Плідна співпраця з вказаними організаціями і підприємствами викликає в нас гордість не меншу, ніж факт придбання Федерацією профспілок України пакета акцій ВАТ «АСК «Енергополіс». За всіма програмами страхування (а вони включають в себе страхування майна, відповідальності та особисте страхування) ВАТ «АСК «Енергополіс» гарантує надійний страховий захист, професійне супроводження ризику, справедливе врегулювання збитків та своєчасне здійснення страхових виплат. У процесі співпраці з ФПУ та її дочірніми підприємствами ВАТ «АСК «Енергополіс» не було допущено жодних порушень вимог чинного законодавства України та умов договорів страхування. Вказана співпраця є взаємовигідною та має значні перспективи росту.

— Як ви ставитеся до того, що ряд публікацій називає ВАТ «АСК «Енергополіс» монополістом при наданні страхових послуг ФПУ?

— Тут, очевидно, свою роль зіграло недостатнє знання економічної теорії та практики проведення господарської діяльності. Вести мову про монопольність становища ВАТ «АСК «Енергополіс» при наданні страхових послуг ФПУ неправильно. Економічне поняття монополії прив'язане до поняття ринку певних товарів робіт або послуг, тобто до певної сфери діяльності в суспільстві. Говорити про монополію на рівні однієї організації (ФПУ) є неправильним за самим визначенням поняття монополії.

Водночас надання однією організацією режиму сприяння іншій у зв'язку з наявністю у першій організації корпоративних прав щодо іншої є законною, нормальною, економічно виправданою та загальноприйнятою практикою як в Україні,так і у світі, оскільки дохід першої організації від зазначених корпоративних прав безпосередньо залежить від успішності діяльності іншої. Акціонер безпосередньо зацікавлений в якнайбільшій економічній ефективності діяльності емітента акції, а отже, завжди надаватиме такому емітенту режим найбільшого сприяння.

Ще однією причиною, за якою Федерація профспілок України обрала страховиком нашу компанію, є те, що сама компанія ще в 1992 році створювалася самими профспілками (на сьогодні акціями компанії володіють п'ять профспілкових організацій) з метою надання страхових послуг профспілкам, тобто однією з цілей створення ВАТ «АСК «Енергополіс» було саме обслуговування профспілок та задоволення їх потреб у страхуванні. Тому, створивши страхову компанію та придбавши її акції, не користуватись її послугами було б принаймні дивно.

— Так само як для людини придбати автомобіль, та, залишивши його в гаражі, взяти на прокат інший або користуватись послугами таксі?

— Дуже вдалий приклад! Корпоративні інтереси інколи впливають на вибір партнера більшою мірою, ніж ціна товару, роботи або послуги, Підприємства тримають кошти та отримують кредити в банках, які володіють акціями цих підприємств, банки передають у страхування ризики тим страховикам, які володіють акціями цих банків, або тим страховикам, акціями яких володіють банки. Підприємства, що перебувають у власності іншого підприємства, укладають договори страхування зі страховою компанією, що також є у власності першого підприємства, компанія або група компаній створюють власний недержавний пенсійний фонд, до якого роблять внески працівники цих компаній, або самі компанії — за своїх працівників. Так приклади можна наводити нескінченно. І до монопольного становища компанії та до поняття монополізму взагалі така ситуація не має жодного стосунку.

— Хочу подякувати вам за цікаву бесіду та сподіваюся, що співпраця з профспілковими організаціями України і надалі сприятиме зростанню очолюваного вами підприємства.

— У свою чергу зі сторінок вашої газети хочу подякувати всім профспілковим організаціям та всім членам профспілок, що довіряють нам та користуються послугами нашої компанії.

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ЯДЕРНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ УКРАЇНИ

Держава, яка має свої АЕС і свій уран, уже ні від кого не залежить?!

(Закінчення. Початок у № 31)

Першочергові кроки. Для організації і управління інвестиціями та капітальним будівництвом у рамках виконання Стратегії першочергове завдання — розробити головні принципи й механізми взаємодії. Визначити повноваження та відповідальність замовника (Мінпаливенерго?), замовника/забудовника (Енергокомпанії? Дирекції споруджуваних АЕС?).

Треба знати потенціал національної участі та здійснювати свідому роботу з його розвитку. Визначитися щодо типу майбутніх контрактів («під ключ», роздільне проектування та поставки тощо).

Нарешті, слід створити сучасну нормативну базу для об'єктів ядерної енергетики. Можна мріяти про світле майбутнє, але рухатися до нього буде вкрай складно, спираючись на застарілу нормативну базу.

Потрібно також розгорнути в повному обсязі проектно-пошукові роботи. А планування та фінансування БМР організувати в такий спосіб, щоб підрядні організації змогли вийти на подвоєння свого потенціалу через два—три роки, а протягом п'яти—шести — на виконання БМР в обсязі 1—1,2 млрд. дол. на рік.

Треба забезпечити щорічне зростання чисельності будівельно-монтажних кадрів для того, щоб до 2012—2015 років мати хоча б 10—15 тис. кваліфікованих фахівців в енергетичному будівництві. Критично важливо відновити систему підготовки й перепідготовки кадрів будівельників і монтажників.

І найважливіше питання: де взяти гроші на розвиток? Один із варіантів — спільні підприємства за участю держави, але, безумовно, незалежні від ДП НАЕК «Енергоатом». Це забезпечить «чистоту» картини для інвестора, звільнить будівництво від ризиків експлуатації, демонополізує ринок. Істотна частка у спільному підприємстві може бути запропонована великій іноземній компанії або навіть іноземному уряду, які куплять електроенергію на підставі довгострокового контракту. Беручи до уваги інтерес місцевої влади у створенні робочих місць, розвитку місцевої інфраструктури, їй (місцевій владі) також може бути передана частина акцій. Значну частку в СП, безумовно, треба запропонувати національному бізнесу.

Управління ядерно-енергетичним комплексом. Завдання розвитку ЯЕК вимагають значних організаційних зусиль, ефективного управління з боку державних органів. Наявна система вочевидь не справляється з поставленими завданнями. Мінпаливенерго не має необхідних адміністративних, фінансових і людських можливостей.

Можливі різні рішення, зокрема — запозичені з досвіду інших країн, тих, що зробили прорив у розвитку ядерної енергетики після енергетичної кризи 1973 року.

Але в нас власна гордість, тому експериментуємо зі структурами та кадрами...

Абсурдна ідея створення супермонополіста, концерну «Укратомпром» (господарюючого суб'єкта, а не державної адміністративної системи управління), ідея вдала... для управління фінансовими потоками.

Але от щоб в одному господарюючому суб'єкті збиралися одночасно оператор ядерної установки, проектанти, заводи-виробники, гірничі підприємства з видобутку сировини тощо — такого світ ще не бачив.

Стан у галузі є наслідком бездумної кадрової і організаційної політики вищого керівництва країни. Кількість перебудов в енергетиці й органі ядерного регулювання не піддається описанню. Не вистачить пальців на двох руках, щоб порахувати осіб, які пройшли через кабінети Мінпаливенерго та керівника державного органу ядерного регулювання. Про заступників говорити не доводиться. За роки незалежності у кріслах керівників і заступників керівників АЕС та НАЕК «Енергоатом» посиділи майже сотня як спеціалістів, так і далеких від ядерної галузі осіб. У жодній державі світу вище політичне керівництво не допускало подібної кадрової чехарди в потенційно небезпечній ядерній галузі й ніколи не терпіло політизації ядерної галузі. Але такими іграми дозволяють собі займатися як «помаранчеві», так і «біло-сині» політики країни, що пережила найбільшу ядерну аварію. Так звана еліта демонструє очевидне нерозуміння значимості для долі країни енергетики взагалі і ядерної енергетики зокрема.

Головне питання ядерної енергетики України — це кадри. Кадри професіоналів, відданих справі, готових і здатних учитися й учити, для яких інтереси країни не поступаються особистим — лише вони зможуть реалізувати намічені плани. Ядерна енергетика є галуззю високотехнологічною, з тривалим терміном реалізації проектів. Отож особливого значення набувають збереження знань, інституційна пам'ять і передача досвіду, тому в керівництві галуззю та її державними підприємствами не повинно бути політики й політиків. Це має бути зона, вільна від квотного коаліційного принципу. Ціна кадрових помилок в ядерній енергетиці — надто висока.

Георгій КОПЧИНСЬКИЙ,
радник голови Державного комітету ядерного регулювання України;
Микола ШТЕЙНБЕРГ,
член групи консультантів Генерального директора МАГАТЕ.

Інформація за темою

Експерти рекомендують владі інтенсифікувати створення вітчизняного ядерно-паливного циклу

Учасники «круглого столу» на тему «Енергетична безпека України. Розвиток вітчизняних елементів ядерно-паливного циклу» рекомендують органам державної влади інтенсифікувати створення елементів вітчизняного ядерно-паливного циклу (ЯПЦ). У ході обговорення, яке відбулося нещодавно, експерти відзначили, що стабільне функціонування атомної енергетики є запорукою економічної стабільності та енергетичної безпеки країни.

Відтак експерти рекомендують Верховній Раді прискорити прийняття нормативно-правових актів, спрямованих на підтримку розвитку атомної енергетики, формування привабливого інвестиційного клімату у цій сфері як для вітчизняного, так і для іноземного капіталу. Вони також радять парламенту надати законам, що стосуються розвитку атомної енергетики, статус таких, норми яких не можуть призупинятись законами про бюджет.

Протягом 2005—2008 років законами України «Про Державний бюджет» призупинялася дія ст.8 Закону «Про використання ядерної енергії та радіаційну безпеку» у частині формування спеціального рахунку для накопичення фінансового резерву, при цьому механізм повернення цих коштів до фінансового резерву «Енергоатома» не визначався. Тож «Енергоатом» перераховував кошти у спецфонд держбюджету, а не на спеціальний рахунок.

Окрім того, учасники обговорення звертають увагу Кабінету Міністрів на необхідність проаналізувати причини зволікання здійснення заходів з розвитку атомної галузі, які передбачені Енергетичною стратегією на період до 2030 року.

На їхню думку, уряду слід провести інвентаризацію мінерально-сировинного, виробничого, науково-технічного і кадрового потенціалу галузі, джерел і шляхів фінансування програми створення ядерно-паливного циклу і скласти довгостроковий бізнес-план її.

Вони також вважають, що уряду необхідно визначити напрями і форми міжнародної співпраці та кооперації у створенні потужностей з виробництва власного ядерного палива, проаналізувати ефективність діяльності спільного підприємства «УкрТВС».

Раді національної безпеки та оборони експерти рекомендували розглянути на своєму засіданні стан та перспективи розвитку елементів ядерно-паливного циклу з точки зору загроз національним інтересам та національній безпеці не лише в економічній сфері, а й у внутріполітичній, яка зумовлена системним невиконанням органами влади власних рішень.

У «круглому столі», організованому Інститутом проблем національної безпеки України (ІПНБ), взяли участь директор ІПНБ В. Горбулін, директор Державного науково-інженерного центру систем контролю та аварійного реагування Л. Литвинський, директор УкрНДПІпромтехнології Ю. Кошик, директор АОЗТ «ЕФЕН-Київ» М. Ватагін, а також посадовці РНБО, Кабінету Міністрів, міністерств і відомств тощо.

АТОМНИЙ РОДОВІД

Миттєвості трудового життя

Поцікався, що таке доля — і кожен з нас відповість посвоєму. Має на те свою відповідь і начальник зміни блока №3 Рівненської АЕС Володимир Березюк.

Він родом з Вінниччини. Після закінчення у 1978 році Вінницького політехнічного інституту (фах — інженер-електрик електричних станцій) був направлений на Рівненську АЕС, де спочатку обійняв посаду чергового електромонтера, а пізніше став начальником зміни електроцеху. Не промайнув непоміченим у його долі і 1989 рік. За профілем «експлуатація атомних енергетичних установок» молодий фахівець навчався на курсах підвищення кваліфікації у місті Обнінськ, після чого отримав запрошення на посаду начальника зміни енергоблока. Власне, ось таким і було професійне становлення молодого спеціаліста.

Щодо нинішньої роботи, то Володимир Васильович каже, що тут основне завдання — забезпечити надійну експлуатацію енергоблока. Для цього тут має бути на висоті саме злагоджена колективна робота. Насамперед, «синхронні» дії персоналу БЩУ: начальника зміни реакторного цеху, провідного інженера управління реактором, начальника зміни турбінного цеху і провідного інженера керування турбіною. А ще ж керівники та оперативний персонал суміжних відповідальних підрозділів, як електроцех, цех ТАВ, хімічний...

Керувати такою кількістю людей та оперувати певною інформацією, що буває з надлишком, дуже непросто. Тож, звичайно, робота втомлює, хоча, зазначає В. Березюк, останнім часом багато зроблено для поліпшення умов праці, в тому числі й на БЩУ. Аби не відволікатися на обіди (а тут не мають права залишати робоче місце), страви доставляють на БЩУ у кімнату, де є можливість поїсти. Однак якість харчування, як на Володимира Васильовича, не завжди висока.

До речі, зважаючи на високу відповідальність, робочий день (зміна) в оперативників починається з проходження медогляду. Він принагідно додав, що колись гарно себе зарекомендувала програма реабілітації старшого оперативного персоналу, яка включала й перебування в санаторії «Горний», що в Ялті, однак про неї чомусь забуто. «А дарма. Я двічі там побував, — каже начальник зміни, — і почувався досить непогано. А з другого боку — сьогодні добрі послуги щодо зміцнення здоров'я надає і санаторій-профілакторій РАЕС. Там є для цього необхідні умови».

На РАЕС, інженером-куратором в УКБ, працює і дружина Володимира Березюка Ольга Іванівна. Старший син Андрій після закінчення Севастопольського національного університету ядерної енергії та промисловості, працює провіднм інженером керування реактором у РЦ-2, а молодший — Владислав навчається на третьому курсі того ж університету, здобуває такий само фах, як у Андрія.

Отже професія атомника стає спільною для сім'ї Березюків.

Іван СИДОРЧИК

м. Кузнецовськ

ПОВІДОМЛЯЄ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

Через гальмування попереднім керівництвом «Енергоатома» проектів розвитку Україна втрачає кошти

Найбільш амбітним та складним завданням НАЕК «Енергоатом» президент компанії Юрій Недашковський вважає підготовку та поетапне розгортання нового ядерного будівництва. Про це він заявив на прес-конференції 31 липня.

Усі завдання Компанії визначені Енергетичною стратегією України до 2030 року, пріоритетами діяльності уряду та Мінпаливенерго, затвердженими урядом програмами підвищення безпеки та надійності, продовження термінів служби діючих енергоблоків, — зазначив Ю. Недашковський.

Президент «Енергоатома» заявив, що програми підвищення безпеки та надійності будуть виконані в повному обсязі до кінця 2010 року, як це і передбачено розпорядженням уряду.

Складнішою він вбачає ситуацію з продовженням термінів експлуатації 1-го і 2-го енергоблоків Рівненської АЕС, 1-го енергоблока Южно-Української АЕС. Їх проектний 30-річний термін експлуатації спливає відповідно у 2010, 2011 і 2012 роках. Зараз ведуться дослідження і підготовка обґрунтовуючих матеріалів з переоцінки безпеки для отримання ліцензії на продовжений термін експлуатації, виконується великий обсяг модернізаційних заходів, кваліфікації, обстеження і перепризначення ресурсу обладнання, заміни устаткування, що відпрацювало свій ресурс. «Така робота в Україні виконується вперше. Тут є багато проблем, і по 1-му енергоблоку Рівненської АЕС намітилося відставання, яке потрібно буде долати, — повідомив Ю. Недашковський. — Але в сьогоднішніх умовах повного фінансового забезпечення ми з цим завданням успішно впораємося».

Не менш гострою проблемою він вважає гальмування реалізації проекту спорудження в Україні централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива (ЦСВЯП). «Умілими» зусиллями колишнього керівництва «Енергоатома» та деяких колишніх керівників центральних органів виконавчої влади було невиправдано затягнуте проведення підготовчих заходів з його реалізації», — сказав Ю. Недашковський. За його словами, введення в експлуатацію пускового комплексу ЦСВЯП очікується замість 2010 року у 2012 році. Він наголосив, що «все це прямі втрати України, щорічно близько ста мільйонів доларів».

Аналогічне серйозне відставання, за словами керівника «Енергоатома», намітилося і в будівництві 3-го та 4-го енергоблоків Хмельницької АЕС (розпорядження КМУ № 281-р від 21.07.2005). Але наразі ситуацію терміново виправляють, зазначив він. Зокрема, цього року для проведення конкурсного відбору типу реакторної установки «Енергоатом» разом з Мінпаливенерго проаналізували технічні та ресурсні показники нових проектів реакторних установок і розробили конкурсні критерії їх відбору. Відповідні запити з пропозиціями взяти участь у конкурсі було надіслано до потенційних постачальників (Росія, Франція, США, Південна Корея). «Ми плануємо завершити відбір до кінця серпня і розгорнути вже цьогоріч роботи підготовчого періоду до початку власне будівництва, активна фаза якого, на жаль, тепер уже може розпочатися не раніше 2010—2011 року», — наголосив Ю. Недашковський. У 2008 році також почнеться розроблення ТЕО. Необхідні кошти на всі ці заходи з 1-го червня ц.р. передбачені в тарифі «Енергоатома».

Успішним проектом назвав Юрій Недашковський кваліфікацію ядерного палива Westinghouse для вітчизняних АЕС. За його словами, крім укладеного комерційного контракту на постачання протягом 2011—2015 років ядерного палива для забезпечення щорічного планового перевантаження щонайменше трьох енергоблоків з реакторами ВВЕР-1000, Компанія опрацьовує довгостроковий контракт на постачання ядерного палива після 2010 року з російським ВАТ «ТВЕЛ» на решту енергоблоків.

Цього року «Енергоатом» підписав довгостроковий контракт з ДП «СхідГЗК», за яким Компанія викуповуватиме весь обсяг вітчизняного уранового концентрату для виробництва ядерного палива українським АЕС. «Відповідних домовленостей досягнуто і з ВАТ «ТВЕЛ», найближчим часом вони будуть формалізовані», — поінформував Ю. Недашковський.

Він також повідомив, що минулого тижня з керівництвом «Казатомпрому» (Казахстан) визначив напрями співробітництва в ядерно-паливній галузі та новому ядерному будівництві.

Також президент «Енергоатома» висловив сподівання, що в цьому році запрацює новостворюваний Державний концерн «Ядерне паливо», який стане повноцінним учасником Міжнародного центру збагачення урану (МЦЗУ). За його словами, концерну має бути передана в управління частка України в спільному українсько-казахстансько-російському підприємстві СП «УКРТВЗ». «Усі ці та інші заходи, якими я опікувався як заступник міністра палива та енергетики, нарешті вдихнуть нове життя в створення в Україні власного ядерного палива», — сказав Ю. Недашковський.

Водночас керівник Компанії висловив стурбованість поточним станом і «Енергоатома», і будівельно-монтажного комплексу, і науковою та проектно-конструкторською інфраструктурою України, які, за його словами, не готові до масштабного ядерного будівництва, яке визначено Енергетичною стратегією.

Ю. Недашковський повідомив, що ці питання відверто обговорювалися на нарадах під головуванням Прем'єр-міністра України Юлії Тимошенко. Та висловив упевненість, що виконання рішень, ухвалених за результатами нарад, дадуть змогу «докорінно перебудувати ядерну інфраструктуру країни, ефективно задіяти вітчизняний потенціал і спрямувати всі вектори зусиль на нове ядерне будівництво».

Відтак Ю. Недашковський назвав основним пріоритетом своєї діяльності створення позитивного фінансово-інвестиційного іміджу «Енергоатома» і «трансформацію Компанії в суб'єкт господарювання, який буде спроможним ефективно за цільовим призначенням освоювати колосальні інвестиції в нове ядерне будівництво і нести всю повноту відповідальності перед державою та народом України».

Відділ роботи зі ЗМІ

У ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

«НАМ... СЛІД ВИЯВЛЯТИ БІЛЬШЕ СОЛІДАРНОСТІ ТА ЗГУРТОВАНОСТІ, АКТИВНІШЕ ПРОВОДИТИ СВОЇ СПІЛЬНІ ДІЇ»

(стенограма промови в. о. Голови Федерації профспілок України Ігоря ЛУЦИШИНА на IV засіданні Ради ФПУ 17 липня 2008 року)

Шановні колеги! Ми зібралися на сьогоднішнє засідання Ради Федерації, щоб розглянути вкрай важливі для діяльності нашого об'єднання питання. Фактично, йдеться про те, яким йому бути далі, в тому числі – у найближчій перспективі.

Як вам відомо, виборні органи низки членських організацій прийняли рішення, у яких наполягають на проведенні дострокового з'їзду Федерації, на якому в основному пропонується вирішити кадрові питання, врегулювати фінансово-майнові проблеми, внести зміни до Статуту.

Питання, порушені цими членськими організаціями, вже були предметом розгляду на двох засіданнях президій Федерації (у червні та липні цього року). Більше того, за рішенням Президії від 26 червня працювали комісії й робочі групи з розгляду порушених членськими організаціями питань, у тому числі працювала і спеціальна комісія з числа співголів керівників членських організацій (як від галузевих профспілок, так і від територіальних профоб'єднань), яка розглядала питання, що стосувалися особисто Голови Федерації Олександра Юркіна.

На засіданні Президії 10 липня всі керівники комісій мали змогу доповісти результати розгляду порушених питань у повному обсязі.

За потреби голови комісій зможуть дати відповіді на запитання членів Ради і сьогодні. Окремі узагальнені матеріали за підсумками роботи комісій членам Ради роздано.

Таким чином, сьогодні є більш-менш об'єктивна картина того, якою є ситуація всередині Федерації профспілок України та навколо неї. А вона, без сумніву, є неординарною, враховуючи заяву Голови Федерації, а також останні події, пов'язані із затриманням правоохоронними органами заступника Голови ФПУ Сергія Костіна.

Які ж дії ми маємо вжити сьогодні та які прийняти рішення?

З огляду на ситуацію, що склалася, передусім, ми маємо визначитись, чи потрібен нам з'їзд. Хоча б з огляду на те, що значна частина членських організацій, визнаючи необхідність невідкладного обговорення назрілих гострих питань, вважає, що їх достатньо розглянути на засіданні Ради. В попередньому проекті постанови Ради, який вам був розданий, ви бачите позицію голів комісій, але на засіданні Президії, що відбулося буквально перед самим засіданням Ради, внесено зміни у цей документ. Президія після довгої дискусії визначилася, що все-таки з'їзд потрібно проводити. Чому це питання було дискусійним? Дозвольте з цього приводу висловити деякі міркування.

Погодьтеся, що рішення V з'їзду Федерації, який відбувся трохи більше двох років тому, були виваженими і ґрунтовними. З'їзд прийняв низку важливих документів, і зокрема Програму дій Федерації до 2011 року.

Ми маємо Концепцію розвитку Федерації, Концепцію інформаційної діяльності, Концепцію розвитку системи управління майном.

Не можна не погодитись і з тим, що реалізація намічених V з'їздом концептуальних засад дала певні позитивні результати.

Досить згадати, що з ініціативи Федерації профспілок у 2006 році було проведено наймасовіші акції протесту за всю історію профспілкового руху України, пов'язані з підвищенням державою без погодження з профспілками цін і тарифів на комунальні послуги, газ і електроенергію.

Навіть з урахуванням закидів про те, що акції не були доведені до логічного завершення, не були, як то кажуть, «дотиснуті», вони засвідчили спроможність ФПУ щодо відстоювання прав та інтересів членів профспілок.

Таку ж принципову позицію було зайнято і щодо підготовки проекту Трудового кодексу України.

Ми чи не вперше на державному рівні, в тому числі у Верховній Раді України, у рамках діяльності Уповноваженого з прав людини поставили руба питання про порушення прав самих профспілок.

Значно активізувалася законотворча діяльність.

Конкретні кроки Федерацією зроблено й у справі розвитку соціального діалогу. Згадайте хоча б останні зустрічі з представниками профспілок перших осіб держави, прийняття фактично на засадах профспілок Указу Президента України щодо розвитку соціального діалогу у державі, розблокування з ініціативи Федерації роботи Національної тристоронньої соціально-економічної ради, ділові зустрічі представників всеукраїнських профспілок із Прем'єр-міністром України з виданням відповідних конкретних доручень керівникам органів державної влади і таке інше.

Із метою організаційного зміцнення лав ФПУ проведено Всеукраїнські збори голів первинних профспілкових організацій.

У рамках оголошеного року первинок проведено їх огляд-конкурс.

Уперше за роки незалежності видано «Довідник голови первинної профспілкової організації».

Помітно пожвавилися в діяльності ФПУ інформаційні складові. Зокрема, традиційним стало проведення Днів Федерації в регіонах.

Федерацію профспілок України визнала міжнародна профспілкова спільнота, про що свідчить те, що вона була в числі засновників Міжнародної конфедерації профспілок. Представники членських організацій Федерації почали регулярно брати участь у сесіях Міжнародної конфедерації праці.

Усе це, нехай і в загальних рисах, свідчить про послідовну реалізацію рішень V з'їзду.

Разом із тим життя не стоїть на місці. Воно дає свої нові виклики. І тому не можна не погодитись із пропозиціями щодо необхідності перегляду час від часу як тактичних, так і окремих стратегічних завдань. І ми з вами сьогодні мусимо визначитись, як це краще зробити. Очевидно, тактичні питання потрібно вирішувати на Раді й Президії, стратегічні – на з'їзді.

На чому ж, на думку профспілкових працівників і активістів, треба було б зосередити першочергову увагу?

Насамперед, слід переглянути тактику дій, зокрема підходи до вирішення питань підвищення заробітної плати працівників. Загалом, у вирішенні проблеми заробітної плати профспілкам, напевно, уже час зайняти більш жорстку і наступальну позицію. Тим більше що за реальними розрахунками фахівців Федерації всі можливості для кардинального поліпшення ситуації із зарплатнею для трударів у держави є.

Тут нам, поряд з іншими діями, слід виявляти більше солідарності та згуртованості, активніше проводити свої спільні дії.

По-друге, слід внести істотні корективи до вирішення питань, пов'язаних із функціонуванням майнового комплексу, що є у віданні Федерації профспілок України.

Майно сьогодні стало каменем спотикання і політиків, і бізнесменів. Не оминуло воно зі своїми проблемами й профспілки. На цьому тлі виникає немало напружених ситуацій, і їх треба розрулити.

Найперше необхідно забезпечити повну прозорість у питаннях експлуатації майнового комплексу та розподілу отриманих коштів. Ідеться про те, щоб не лише кожна членська організація, що входить до складу Федерації, а й кожен член профспілок знали, куди спрямовуються кошти, отримані від експлуатації майна.

Порушені членськими організаціями питання щодо забезпечення більшої відкритості та прозорості в питаннях управління майном, розробки й запровадження механізму участі членських організацій в управлінні підприємствами і товариствами майнового комплексу Федерації та розподілу дивідендів від їх господарської діяльності, підвищення ефективності орендних відносин, контролю за здійсненням інвестиційних проектів мають бути вирішені невідкладно.

І ще одне. Ми повинні, як то кажуть, кістьми лягти, але не допустити, щоб майно профспілок було кимось відібране, продане або розпорошене. Тому, на наш погляд, було б доцільним підтримати пропозиції керівників окремих членських організацій і оголосити у Федерації тимчасовий мораторій на відчуження майна.

Нам слід серйозно, невідкладно зайнятися вирішенням фінансових відносин усередині Федерації. Ця проблема вже давно перезріла. Навколо неї останнім часом точилося і точиться чимало розмов. Можна лише згадати протиріччя, які стосуються пропозицій щодо запровадження всіма ланками профспілок представництва у виборних органах залежно від повноти сплати ними членських внесків.

Ми неодноразово поверталися й до питання сплати територіальними об'єднаннями організацій профспілок членських внесків, зібраних від організацій, що не входять до складу Федерації.

Із порядку денного не знято і питання щодо встановлення єдиних для членських організацій ФПУ умов розміщення у Будинку спілок.

Існує низка й інших невирішених проблем у сфері фінансових відносин.

Отож нам негайно треба сісти за «круглий стіл» і визначити нарешті принципи цих взаємовідносин, у тому числі щодо формування бюджету Федерації профспілок України загалом.

Одне з важливих питань, яке ми маємо теж розглянути найближчим часом, стосується функціонування апарату ФПУ, стилю його роботи. Не переоцінюючи його можливості, ми водночас не можемо не відзначити, що сьогодні апарат Федерації виконує багато важливих функцій, покладених на наше профоб'єднання в цілому. Це й участь у законотворчій діяльності, переговорних процесах на державному рівні, організація інформаційної роботи, координація дій членських організацій, методична діяльність, навчання кадрів і тому подібне. Водночас зримою стала необхідність вдосконалення структури апарату ФПУ, й на цій основі можливий перегляд окремих його функцій.

Вважаємо, що вирішенням цього питання найближчим часом могла б зайнятися Президія Федерації.

Ось далеко не повний перелік завдань, на вирішенні яких нам слід було б зосередити зусилля. Частина з них уже знайшла своє відображення у проекті рішення нашої сьогоднішньої Ради, яке підготовлено за дорученням Президії головами постійних комісій і сьогодні певним чином підкореговане Президією Федерації.

Дякую за увагу й закликаю до творчої, конструктивної дискусії.

ПРОТЕСТ

Схвалено постановою Ради ФПУ від 17.07.2008 № Р-4-3

Федерації профспілок України проти бездіяльності влади й відсутності належного соціального захисту громадян України в умовах затяжної інфляції

Майже рік в Україні нестримно зростають споживчі ціни, розкручується широкомасштабна інфляція, яка знецінює трудові доходи, пенсії, соціальні виплати малозабезпеченим громадянам. За цей час держава не вжила вичерпних запобіжних заходів, уряд та парламент, через політичне протистояння між гілками влади, не виробили ефективного рішення для швидкого розв'язання проблеми зростання цін.

Рада ФПУ від імені 10 мільйонів членів профспілок висловлює рішучий протест проти бездіяльності виконавчої та законодавчої влади, які фактично відсторонилися від виконання обов'язку держави – забезпечувати право своїх громадян на достатній рівень життя та соціальний захист, боротися з бідністю.

Найбільше страждають від стрімкого подорожчання сім'ї, у витратах яких понад 60% становлять найнеобхідніші продукти харчування. Для них реальна інфляція набагато вища, ніж у середньому по країні.

Посилання тільки на світову продовольчу кризу безпідставні: темпи зростання цін на продовольство в Україні значно вищі, ніж у середньому по Європі. Дедалі менш доступними для мільйонів українців стають м'ясо, крупи, олія, молочна та плодоовочева продукції, які є традиційною основою споживання для сімей працівників та пенсіонерів. Очікується підвищення цін на хліб, житлово-комунальні послуги, газ, проїзд у громадському транспорті.

Президія ФПУ двічі протягом останнього року публічно вимагала від Кабінету Міністрів України, Верховної Ради України стримати спекулятивні дії монополістів, забезпечити соціальний захист громадян. Однак системні заходи до цього часу не запроваджено, подорожчання не зупинено.

Як наслідок, заробітну плату на рівні нижчому від прожиткового мінімуму отримує кожний сьомий працівник. Із них майже половина мають розміри зарплати нижчі від межі бідності (526 грн. на місяць).

Трудящі України обурені вчинком народних депутатів України, які не виконали свого обов'язку, не прийняли змін до Державного бюджету на 2008 рік, що враховують пропозиції профспілок щодо підвищення з 1 вересня заробітної плати освітянам, медикам, іншим працівникам бюджетної сфери, підвищення розміру мінімальної пенсії, посилення соціального захисту малозабезпечених сімей.

Рада Федерації професійних спілок України вимагає:

від Верховної Ради України:

– скоротити канікулярний період, у серпні ц.р. прийняти зміни до Державного бюджету на 2008 рік як правову основу для підвищення заробітних плат, пенсій, соціальних допомог, забезпечивши виконання рішення Конституційного Суду України від 22 травня 2008 року № 10-рп;

від Кабінету Міністрів України:

– налагодити ефективний контроль за дотриманням цінового й антимонопольного законодавства суб'єктами господарювання на ринках соціально важливих товарів та послуг;

– запровадити додаткові заходи, спрямовані на наповнення продовольчого ринку товарами вітчизняного виробництва, зокрема – фінансову, організаційну й технічну підтримку виробників сільськогосподарської продукції;

– внести до Верховної Ради України законопроекти про підвищення всіх видів державних соціальних гарантій, у тому числі працівникам освіти, охорони здоров'я, культури, включаючи мінімальну заробітну плату, відповідно до реального зростання величини прожиткового мінімуму для різних соціальних і демографічних груп населення;

– прискорити розроблення заходів із докорінного реформування оплати праці в країні, виходячи з реальної вартості праці та наближення рівня зарплати кваліфікованих працівників до рівня в країнах із ринковою економікою;

– забезпечити невідкладне оприлюднення помісячного розрахунку прожиткового мінімуму за 2008 рік та притягнення до відповідальності посадових осіб, які приховують ці показники від суспільства всупереч вимозі статті 5 Закону України «Про прожитковий мінімум»;

від всеукраїнських об'єднань роботодавців:

– використати наявні фінансові ресурси для підвищення в поточному році заробітної плати працівникам у середньому не менше ніж на 25%, як це передбачено чинною Генеральною угодою, що дозволить захистити їхні трудові доходи від знецінення;

– знайти додаткові можливості для матеріальної підтримки вразливих сімей працівників (багатодітних, одиноких матерів), інвалідів, непрацюючих ветеранів праці.

Профспілковим органам та організаціям використати в діалозі з владою та роботодавцями весь потенціал повноважень для захисту прав працівників і членів їхніх сімей на гідний рівень життя.

Рада Федерації професійних спілок України
17 липня 2008 року

ДИТЯЧИЙ ЛІТНІЙ ВІДПОЧИНОК: СОЛІДАРНА АКТИВНІСТЬ СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ

Атомщики для ребят не просто гости...

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Здесь можно приобретать туристические навыки, участвовать в создании модельного агентства, заниматься в тренажерном зале или посещать компьютерный класс, снимать видео и изучать фотодело. Все направления – и спортивные, и творческие – ведут профессионалы. А правило такое: здесь должно быть интересно и тому, кто приезжает впервые, и тому, кто отдыхает в "Юности" уже в шестой-седьмой раз. Родители звонят, а им некогда: то они готовят костюмы к карнавалу, то у них какая-то репетиция. Наша цель – развить в ребенке какой-то талант.

– А это возможно за такой короткий срок?

– Как вам сказать... Конечно, за 20 дней сделать из ребенка художника или артиста нельзя, но вот подтолкнуть его к творчеству, помочь раскрыться способностям – почему бы нет? И если это происходит, мы считаем, что достигли цели – дети у нас не просто хорошо отдохнули, но и провели время очень содержательно. Именно поэтому мы каждый год меняем формы работы, стараемся придумать что-то новое. В прошлом году, например, одна из смен у нас была театральной. С ребятами занимался режиссер народного театра Михаил Изосимов, проводил мастер-классы. В результате в конце смены на закрытие они показали отрывок из спектакля "Ромео и Джульетта".

А в мероприятиях все участвуют с удовольствием, тем более что многие учатся в музыкальной школе, хорошо поют или же танцуют в ансамбле. Кстати, лучшие свои концертные номера мы показываем в других детских центрах, расположенных на косе Пересыпь. А в августе мы – неизменные участники фестиваля на косе «Азовские зори Атомграда», учредителем которого является кирилловская администрация, готовим к нему очень интересную программу.

– Когда речь заходит о летнем лагере, то взрослые по привычке называют его пионерским и очень разочаровываются, когда узнают, что в какой-нибудь "Чайке" или в "Орленке", куда поехал их ребенок, костра не было.

– Нет, зачем отметать хорошие традиции? Мы постарались сохранить все лучшее, что было в пионерских лагерях в советское время. Обязательно и на открытие, и на закрытие смены у нас зажигается большой костер, есть линейка. А еще в нашем центре всегда проводится такой ритуал как вынос знамени. На флагштоке развеваются флаги ДОЦ "Юность", Запорожской АЭС и НАЭК "Энергоатом".

Мало того – энергодарские дети хорошо знают руководителей атомной станции, профсоюзного комитета, цехов. Как правило, на открытие или на закрытие смены в "Юность" приезжают генеральный директор Запорожской АЭС Вячеслав Тищенко, председатель профсоюзного комитета Николай Захаров, директор службы человеческого ресурса Александр Кривцов и, само собой, работники управления социальных программ... Они для ребят не просто гости.

Как вы понимаете, детское оздоровление – это не совсем специфика атомной станции. **Поэтому нам здорово помогает профсоюзный комитет. Без поддержки администрации и профсоюзного комитета "Юность" не была бы сейчас такой, какая она есть.** Это и ремонты, и аппаратура, и красивая форма у каждого отряда (в этом году профсоюзный комитет подарил в одну смену ребятам-спортсменам еще и спортивную форму). На кухне установили великолепное итальянское оборудование, и когда сделают ремонт помещения, наша столовая должна стать просто образцово-показательной.

С каждым годом стараемся улучшить и бытовые условия в корпусах. В этом году детей стали принимать меньше только для того, чтобы в комнатах было не по пять, а по четыре человека. Уже несколько лет, как снята проблема с питьевой водой и т.д. Открою небольшой секрет: осенью здесь планируют начать работы под строительство трехэтажного бытового корпуса для персонала. Мы взяли высокую планку и сдавать позиции не можем.

Большую помощь центру оказывают цеха, бригады и просто люди, за что им хочется сказать огромное спасибо. К примеру, это управление строительства, электроцех, бригада Савушкина из ЦТПК, начальник управления капитального строительства ОП ЗАЭС Анатолий Казаев, председатель цехкома УС Анатолий Сологуб, начальник УОиФО Сергей Рябушенко и многие другие, такие, как работник ЭП Влад Меркулов, который просто вкладывает в этот центр душу.

Интересно, что наш вожатый, работник атомной станции Володя Тимошенко познакомился со своей женой именно в "Юности". Сейчас у них уже двое детей. А еще он начал писать так называемые "заметки вожатого" под названием "Моя 1-я смена" и хочет издать их брошюрой, как говорится, в помощь воспитателям...

Беседовала Ирина ВОЛОДИНА

ЩИРО ВІТАЄМО З ДНЕМ НАРОДЖЕННЯ

Наталію Володимирівну БУГАЄВУ — члена ЦК Атомпрофспілки, голову профкому СМСЧ-4, м.Нетішин (*10 серпня*).

ПАРАЛІМПІЙСЬКІ ІГРИ - 2008

Ждем с победой, Раиса!

Как уже сообщал «Атомник України», мастер спорта международного класса по пауэрлифтингу Раиса Топоркова вошла в состав сборной Украины, которая будет принимать участие в Паралимпийских играх в Пекине. Со 2 августа она будет готовиться к олимпиаде на спортивной базе в Конче-Заспе возле Киева, а 14 августа – в составе нашей сборной вылетает в Пекин. Всего из 254 украинских олимпийцев – 14 запорожцев. А в Паралимпийских играх примут участие 5 спортсменов из Запорожской области, из них три спортсменки – по пауэрлифтингу.

В мэрии Энергодара прошли торжественные проводы спортсменки. С искренними пожеланиями вернуться с победой к Раисе обратились генеральный директор ОП ЗАЭС Вячеслав Тищенко и председатель профсоюзного комитета ЗАЭС Николай Захаров. Ведь Запорожская атомная станция всегда искренне переживает и всячески поддерживает свою одаренную спортсменку. С самого начала своей спортивной биографии Раиса Топоркова тренировалась в ДЮСШ Запорожской АЭС у заслуженного тренера Украины Сергея Кумейко (на фото).

В 2007 году Раиса принимала участие в чемпионате Европы, который проходил в Греции, и привезла оттуда золотую медаль, а также серебряную (во взрослой группе) и бронзовую (мировую). Участие в Паралимпийских играх – главная цель спортсменки. И у нее есть все шансы не только на участие, но и на победу.

Тот факт, что энергодарская спортсменка завоевала право на участие в олимпиаде, – большое событие для города. Первопроходцем в этом стал в 2000 году наш боксер Владимир Сидоренко, который вернулся с олимпиады победителем. Раиса продолжила славный почин и теперь Энергодар ждет ее тоже с победой!

ДОБРО ВІДГУКНЕТЬСЯ ДОБРОМ

Потрібна допомога

Керівники Міністерства праці та соціальної політики 29 липня 2008 року поінформували журналістів про заходи, які вживаються урядом України у зв'язку з ліквідацією наслідків стихійного лиха, що сталося в західних областях України.

На ліквідацію наслідків з резервного фонду державного бюджету виділено 145 мільйонів гривень для надання матеріальної допомоги сім'ям загиблих, першої частини матеріальної допомоги сім'ям, будинки яких повністю зруйновані, підлягають ремонту або пошкоджені.

Допомога надаватиметься місцевими органами соціального захисту.

Перший заступник міністра праці та соціальної політики Павло Розенко повідомив, що Державним казначейством України відкрито небюджетний рахунок Міністерству праці та соціальної політики для зарахування коштів, які надходять як благодійні внески та спонсорська допомога. Робоча комісія, яку очолює Перший віце-прем'єр-міністр Олександр Турчинов, здійснюватиме контроль за використанням зібраних коштів та інформуватиме громадськість про їх цільове використання.

Благодійні внески та спонсорську допомогу слід переказувати на рахунок № 37117125000023. Одержувач — Міністерство праці та соціальної політики України. ЄДРПОУ 00013669. Банк – Державне казначейство України, м. Київ. МФО 820172. Призначення платежу – перерахування благодійних внесків для ліквідації наслідків стихійного лиха в західних областях України.

АДРЕСИ ДОЗВІЛЛЯ АТОМНИКІВ

Посмотреть, почувствовать и подружиться

В конце июня состоялась дружественная поездка небольшой делегации Славутича в Яремчу Ивано-Франковской области. Мэрию Славутича представлял заместитель городского головы Юрий Острянин, Чернобыльскую АЭС — заместитель генерального директора по управлению персоналом Анатолий Гора, заместитель генерального директора по экономике и финансам Игорь Иванченко, начальник управления по обеспечению функционирования объектов Сергей Мартынов и представители трудового коллектива.

После поселения в пансионате «Полярис» на городском футбольном корте состоялся товарищеский матч по мини-футболу. Игра прошла увлекательно, но с явным преимуществом хозяев поля. Они победили со счетом 6:4.

После футбола игроки встретились в теплой и уютной обстановке в пансионате «Полярис» за ужином. Участники двух делегаций обменялись сувенирами и подарками. Высказали необходимость продолжить дружбу между городами. И первым шагом к этому вполне может быть участие яремчан в традиционном славутичском фестивале юношеского творчества «Золотая осень Славутича-2008», который пройдет в сентябре.

На следующий день после нашего приезда было намечено восхождение на высочайшую гору украинских Карпат — Говерлу. В октябре прошлого года мне уже довелось поучаствовать в первом восхождении на эту вершину. Тогда мы поднимались в туман, снег и пургу. На вершине нас ждал шквальный ветер и мороз — минус 10 градусов. Но это не помешало испытать истинный восторг.

На этот раз Говерла встретила нас дружелюбно. Теплая, мягкая погода. Некоторые шли босиком, но с гетьманской булавой в руках. Контраст цветущих склонов и кое-где сохранившегося снега поражал своим великолепием. На вершине были развернуты флаги Славутича и ЧАЭС, желающих сфотографироваться на их фоне было немало.

На обратном пути пятеро уверенных в себе мужчин и любителей адреналина искупались в горной реке. Ведь на склонах Говерлы берет свое начало река Прут. Исходящая от потока прохлада и искрящаяся чистота так и манили смыть усталость и остудить разгоряченные тела. Никто не заболел.

Вечер нас порадовал выступлением фольклорной группы г. Яремче. Чистота голосов и мастерство владения скрипкой, баяном и гитарой было выше всяческих похвал.

С легкой грустью покидали гостеприимный пансионат «Полярис» и г. Яремче. Уезжали в надежде вскоре встретиться с новыми друзьями уже на нашей, славутичской земле.

Проезжая Волынскую область, мы не могли не посетить Свято-Успенскую Почаевскую лавру. Здесь хранится одна из реликвий православного христианства — икона Почаевской Божьей Матери. Каждую всенощную в пять утра икону опускают на двух голубых лентах для страждущих приложится к чудотворному образу в надежде на исцеление. И что удивительно, многие исцеляются.

После посещения этих святых мест в душе зародилась уверенность, что ты обязательно сюда приедешь, и не на один день.

Александр КУПНЫЙ. Фото автора.

Атомник України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41 оф. 708, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО

Телефон/факс: 496-52-98

E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована у ВАТ «Видавництво «Київська правда»: 04136, Київ-136, вул. Маршала Гречка, 13.

Замовлення 1962 Тираж 5100

Ціна договірна