

МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Про основні завдання і цілі регіональної зустрічі членських організацій IndustriALL-Європа

сторінка 2

ПРОФСПІЛКА ЛОБІЮЄ ІНТЕРЕСИ ПРАЦІВНИКІВ

Про найбільш актуальні питання чорнобильців

сторінка 3

МОЛОДІЖНА РОБОТА

Як наші профспілкові активісти виступали і навчалися на міжнародній зустрічі «Разом сильніше»

сторінка 4

ПІДСУМКОВІ ЗБОРИ

Трудовий колектив «Енергоатома» визнав виконаним Колективний договір за 2023 рік

25 квітня 2024 року відбулася звітна конференція трудового колективу АТ НАЕК «Енергоатом» за підсумками роботи у 2023 році.

ВІДЗВІТУВАЛИ

Доповідь про виконання Колективного договору, що встановлює основні норми, принципи та взаємні зобов'язання сторін у трудових відносинах, представив виконавчий директор з персоналу АТ НАЕК «Енергоатом» В'ячеслав Губа. Зокрема він підкреслив, що у 2023 році «Енергоатом» виконав планове завдання з виробництва електроенергії із показником 101,6%, при цьому всі філії АЕС виконали планове завдання. Забезпечувалося підвищення середньої заробітної плати, фінансування заходів з охорони праці, попри військову агресію спрямовувалися кошти на соціальний розвиток.

Отже, можна підсумувати, що у 2023 році «Енергоатом»:

- збільшив виробіток електроенергії;
- забезпечив 100% коефіцієнт використання



встановленої потужності (КВВП) в осінньо-зимовий період завдяки зміні підходу до планово-переджувальних ремонтів;

- спрямував 1,7 млрд грн на соціальний розвиток (на понад 700 млн грн більше, ніж у 2022 році).

Також заслухали звіт голови ППО АТ НАЕК «Енергоатом» Сергія Сніткова про діяльність профспілкової організації у 2023 році. Її роботу визнали задовільною.

ПЕРСПЕКТИВИ

Компанія підтримує працівників, які стали на захист України, забезпечує усім необхідним і продовжує виплачувати зарплатню. Крім того, НАЕК виконує усі зобов'язання щодо соціальних пільг, визначених у Колективному договорі.

Після корпоратизації «Енергоатома» профспілка та Компанія працюватимуть над новим договором, розрахованим на 2025-2026 роки. Головним завданням стане збереження трудового колективу, який є запорукою безпечної експлуатації українських АЕС.

МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Профспілки Європи підтримують Україну

22-23 квітня у Любліні відбувся організований Європейською конфедерацією профспілок Профспілковий саміт на підтримку України, який зібрав понад 110 представників з ЄС та нашої країни.

Делегація від ФПУ складалася з 28 осіб на чолі з Головою ФПУ Григорієм Осовим. Від Атомпрофспілки участь брали завідувачка відділу колективно-договірної та правової роботи Олександра Кравчук та фахівець Валерій Сіпеев.

Метою саміту було зміцнення підтримки та співпраці Європейських профспілок з профспілками України, а також допомога їм у розбудові спроможності та оновлення у зв'язку з процесами вступу до ЄС та відбудовою країни.

НА ПОРЯДКУ ДЕННОМУ

Під час саміту було обговорено соціальний діалог і колективні переговори в Україні, роль профспілок у підготовці вступу України до ЄС, на основі дотримання міжнародних стандартів. У центрі уваги також було посилення впливу профспілок на всі аспекти трудових відносин. Йшлося про важливість забезпечення належних соціальних умов у процесі відновлення України під час воєнних дій та після їх завершення. Обговорювалася необхідність удосконалити законодавство про працю та соціальний захист.

НАШ ВНЕСОК

Представники Атомпрофспілки взяли активну участь у саміті, в нетворкінгу, організованому

IndustriALL-Europa, у більшості дискусій. Олександра Кравчук розповіла про реальний стан справ з діалогом між профспілками та роботодавцями щодо захисту прав працівників, у тому числі, про складне питання підтримки працівників ЗАЕС. Було зазначено, що національне законодавство щодо соціального діалогу та профспілок відповідає Конвенціям і рекомендаціям МОП, але воно виконується не повністю. І саме роль профспілок — домогтися його виконання.

ПІДСУМКИ ЗУСТРІЧІ

Саміт завершився ухваленням декларації. У ній зазначено, що європейський профспілковий рух засуджує російську агресію проти України. Профспілкова спільнота також засуджує дії української

влади та роботодавців, які порушують права працівників та профспілок. І підкреслює, що для країн та інституцій Європи надважливі повага і дотримання прав профспілок, а отже, має бути соціальний діалог та адекватне фінансування.

У зв'язку з цим Європейські профспілки вітають швидке ухвалення пакета фінансової допомоги Україні, який передбачає залучення профспілок до визначення національного плану та проєктів, які принесуть користь усього українському суспільству та створять гідні робочі місця.



У СФЕРІ ВПЛИВУ АТОМПРОФСПІЛКИ ПЕРЕБУВАЮТЬ ПІДПРИЄМСТВА МІНЕНЕРГО УКРАЇНИ, МІНПРИРОДИ, МІНОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ ТОЩО



ДО ДНЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ

Головний пріоритет АЕС — безпека праці

В Україні у Переліку робіт з підвищеною небезпекою налічується 137 видів виробничої діяльності. 60 з них виконуються на атомних електростанціях. Громадський контроль за забезпеченням безпеки виробничих процесів на АЕС проводять також профспілки. Як це відбувається на Хмельницькій АЕС — розповідає голова профспілкової комісії з охорони праці, інженер цеху теплової автоматики та вимірювань ХАЕС Олександр Поліщук.

МЕТА: КОНТРОЛЬ І НАГЛЯД

— Працюю інженером з ремонту системи групового та індивідуального управління ЦТАВ (системи захисту управління реактором), — каже Олександр Поліщук. — Очолюю комісію з контролю і нагляду за охороною праці на ХАЕС з 2022 року, обраний на цю посаду наприкінці 2021-го.

На деяких атомних майданчиках, наприклад, на РАЕС та ПАЕС, є незалежний інспектор праці, який не підпорядковується ні голові профспілки, ні генеральному директору. На ХАЕС роль громадського інспектора з охорони праці виконує голова профспілкової комісії з охорони праці. На новий для мене профспілковій посаді довелося

ретельно вивчити відповідну документацію, додатки до колективних договорів. Допомагають у роботі контакти та обмін інформацією з колегами з інших атомних електростанцій. Звертаюся за порадою й до мого попередника, Кускова Сергія Ігоровича, члена профкому ХАЕС.

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАЛО КРАЩИМ

В останні роки на ХАЕС підвищено вимоги до забезпечення працівників спецодегдою та спецвзуттям і до їх якості.

ЮРИДИЧНА ЕКСПЕРТИЗА

Відділ
колективно-
договірної
та правової роботи
ЦК Атомпрофспілки
інформує

Чи зобов'язаний роботодавець інформувати працівника, який працює за строковим трудовим договором, про наявні вакансії на підприємстві?

Укладення строкового трудового договору передбачено нормами Кодексу законів про працю України (далі — КЗпП України). Такий договір укладається у випадках, коли трудові відносини не можуть бути встановлені на невизначений строк з урахуванням характеру наступної роботи, або умов її виконання, або інтересів працівника, та в інших випадках, передбачених законодавчими актами.

До таких випадків належить, зокрема, прийом на роботу на період відсутності основного працівника у зв'язку з перебуванням на військовій службі, відпусткою у зв'язку з вагітністю та пологами, відпусткою по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку тощо.

Строк дії трудового договору встановлюється за погодженням сторін (роботодавця і працівника) та може визначатись і конкретним терміном, і часом настання певної події (наприклад, повернення на роботу основного працівника).

Погоджуючись на такі умови, працівник розуміє, що зі спливом строку, на який укладено трудовий договір, його дію буде припинено на підставі п. 2 ч. 1 ст. 36 КЗпП України. Рішення щодо залишення тимчасового працівника на підприємстві шляхом, наприклад, його переведення на іншу посаду цілком залежало від волі роботодавця.

Якщо у вас виникають питання правового характеру, звертайтеся за консультацією до фахівців відділу колективно-договірної та правової роботи Атомпрофспілки, пишiть на мейл: kor@union.kiev.ua

Однак Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» №2352-IX від 01.07.2022 р. ст. 23 КЗпП України було доповнено пунктом такого змісту: «Роботодавець зобов'язаний інформувати працівників, які працюють за строковим трудовим договором, про вакансії, що відповідають їхній кваліфікації та передбачають можливість укладення безстрокового трудового договору, а також забезпечити рівні можливості таких працівників для його укладення».

Відповідним положенням було введено додаткові гарантії щодо забезпечення працівників, які працюють за строковим трудовим договором, інформацією про можливість працевлаштування на невизначений строк. Наразі законодавство не встановило порядок такого інформування, але, як нам видається, це має бути зроблено в такий спосіб, щоб можна було точно встановити факт доведення інформації до конкретного працівника.

Оксана МІХНОВЕЦЬ,
юрист Атомпрофспілки

МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Угорські профспілки: підтримка є

23 квітня в Будапешті відбулася регіональна зустріч членських організацій IndustriALL-Європа, які представляють промислові профспілки Польщі, Угорщини, Чехії, Словаччини, Словенії та України. До нашої делегації входили представники Атомпрофспілки Валерій МАТОВ і Леся СЕМЕНЬКА.

ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ І ЦІЛІ

Основна мета цієї зустрічі — погодити спільні позиції перед Виконавчим комітетом IndustriALL-Європа (14-15 травня), проаналізувати хід кампанії щодо створення належних робочих місць у промисловості, розглянути результати імплементації Європейської директиви по адекватній мінімальній заробітній платі, а також заслухати інформацію про актуальні події в Україні та інших країнах регіону.

Крім того IndustriALL-Європа входить до створеної внутрішньої консультативної групи Україна-ЄС у рамках Угоди про асоціацію України-ЄС, і через цей механізм можливе лобювання інтересів українських профспілок.

ПРО АДЕКВАТНУ МІНІМАЛЬНУ ЗАРПЛАТУ

Ізабель Бартес, заступниця Генерального секретаря IndustriALL-Європа, зосередилася на ключових позиціях Директиви по мінімальній заробітній платі. Згідно з документом охоплення колективними договорами повинно сягати не менш як 80%. Для цього в більшості країн мають бути розроблені плани дій на 5 років. А вже тільки 8 країн ЄС досягли вищезазначеного показника.

Мінімальна заробітна плата має відповідати критеріям Директиви. Так, наприклад, мінімальна зарплата в Угорщині становить 60% від середньої, а в Болгарії — лише 5%.

Політика Євросоюзу спрямована на те, щоб кошти з фондів ЄС могли використовувати тільки

компанії, де поважають права профспілок. Триває робота зі зміцнення об'єднань роботодавців, оскільки часто-густо профспілці немає з ким укласти договір. На захід була запрошена представниця угорського уряду Вікторія Зельнан, яка окреслила питання співпраці з профспілками в Угорщині та роботу у сфері імплементації європейського законодавства.

БОЛЮЧЕ ПИТАННЯ КВАЛІФІКОВАНИХ КАДРІВ

Великий блок питань був присвячений міграційним процесам у Європі, залученню мігрантів до навчання. Нестача кваліфікованих кадрів порушує питання їх підготовки з мігрантів. Великі тренінгові кампанії та курси з перепідготовки не надають стабільної системи навчання. Багато хто з мігрантів не має доступу до інформації про такі курси, а також фінансових ресурсів для платного навчання.

Представники IndustriALL-Європа надали широкий огляд усіх законодавчих ініціатив ЄС для вирішення проблеми нестачі кадрів. Чеські профспілки поділились досвідом з організації «e-learning», електронного навчання, коли освітні курси розміщені на платформах з перекладом на багато мов.

Інший блок питання перенавчання постає з реалізації Зеленої угоди. Для таких країн, як Польща, де паливно-енергетичний комплекс тримається на видобутку вугілля, зелений перехід є довгостроковим процесом, і перенавчання проблематичне наразі.

ДО ДНЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ

Головний пріоритет АЕС — безпека праці

Закінчення.
Початок на 1-й стор.



Олександр ПОЛІЩУК,
голова профспілкової комісії з охорони праці, інженер цеху теплової автоматики та вимірювань ХАЕС

Спільним рішенням адміністрації та профкому підприємства вносяться додаткові засоби індивідуального захисту залежно від виду робіт.

— Забезпечення працівників у повному обсязі необхідними засобами індивідуального захисту (ЗІЗ) залежно від виконуваних робіт передбачено колективним договором, — продовжує Олександр. — Наприклад, персонал категорії А для роботи в ЗСР (зона строгого режиму) забезпечується костюмами, шапочками, рукавицями, взуттям. Якщо чогось не вистачає, інженери з охорони праці підрозділів надсилають службові записки Службі охорони праці ХАЕС. Якщо Служба не погоджує, з'ясовуємо чому і знаходимо спільний знаменник. У мене постійний зворотний зв'язок з інженерами з охорони праці, головами цехових комітетів.

Крім забезпечення підрозділів засобами індивідуального захисту та спецодягом, обов'язково є атестація робочих місць, передбачена раз на три роки.

До сфери діяльності з охорони праці на АЕС входить також організація профілактичного харчування та оздоровлення персоналу. З останнім під час війни проблеми, але дитяче оздоровлення є.

МЕДИЧНІ ОГЛЯДИ ЗА МІСЦЕМ РОБОТИ

Усім відомо, наскільки важливим є раннє виявлення захворювання. Тому медичні огляди — обов'язкова процедура на атомних електростанціях. На ХАЕС започаткована практика проведення їх безпосередньо на території пункту здоров'я підприємства.

— Раніше медогляди відбувалися на базі міської лікарні, — каже Олександр Поліщук. — У цей день працівники не виходили на роботу. Але вже другий рік поспіль медогляди проходять безпосередньо на майданчику ХАЕС. У здоров'ю пункті організували кабінети для лікарів, до станційних долучаються медичні фахівці з лікарні. Закупили усю необхідну апаратуру, флюорографію. Значно скорочується час проходження медогляду. Крім того, це комфортно для працівників, бо немає черг, плюс — не контактуєш з потенційно хворими.

НЕБЕЗПЕЧНІ ФАКТОРИ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ

— Є державні санітарні норми забезпечення необхідних і достатніх умов радіаційної безпеки персоналу та населення, як під час нормальної експлуатації джерел, так і у разі проектно-аварій, — зазначає Олександр. — Норми радіаційної безпеки різняться для різних категорій

ГАРЯЧІ УКРАЇНСЬКІ РЕАЛІЇ

Голова Атомпрофспілки Валерій Матов розповів про стан паливно-енергетичного комплексу України під час війни, коли росія, країна-терористка, цілеспрямовано бомбардує енергетичну інфраструктуру з метою знищення економіки України та її населення, щоб на наступний зимовий період в Україні були виведені з ладу всі енергетичні об'єкти.

Валерій Матов звернув увагу на те, що в Центральній Європі дуже мало інформації про війну в Україні у ЗМІ та профспілкових ресурсах. Він повідомив про важку ситуацію на окупованій ЗАЕС, роботу наших членів профспілки в умовах війни.



Українські профспілки, і IndustriALL-Європа наголошують, що тільки спільна співпраця профспілок і роботодавців в умовах війни та участь профспілок у процесах відбудови матимуть позитивні наслідки. На жаль, наразі, при підготовці до відбудови України, профспілок намагаються не залучати, а замінюють їхній голос на неурядові організації. Учасники зустрічі розуміють це, підтримують Україну та продовжують надавати солідарну підтримку нашим профспілкам.

дять аудіограми — вимірювання гостроти слуху. Цьогоріч ми закупили більш сучасні навушники.

У гермозоні АЕС (пасивна система безпеки енергетичних ядерних реакторів, головна функція якої — запобігання виходу радіоактивних речовин у довкілля при серйозних аваріях. — Ред.) шкідливим для здоров'я фактором є підвищена температура, яка тут доходить до 40° і більше.

Робота на ВРП (відкритий розподільчий пристрій) передбачає перебування у магнітних полях. Тому для кожної посади визначаються свої критерії перевірки здоров'я.

ЛЮДИ — ВАГОМА СКЛАДОВА БЕЗПЕКИ АЕС

Для безпеки критичне значення має людський фактор. За різними оцінками, до 80% порушень на АЕС спричинені помилками персоналу. Тому багато важить особиста відповідальність, тож персонал проходить навчання та регулярну перевірку знань.

до 80% порушень на АЕС спричинені помилками персоналу, тому багато важить особиста відповідальність

персоналу. Є персонал категорії А — це ті, хто постійно чи тимчасово працюють безпосередньо з джерелами іонізуючих випромінювань. І персонал категорії Б, який напряму не працює з радіаційними джерелами, але може отримувати додаткові опромінювання через перебування на робочих місцях, розташованих на таких майданчиках. Люди, які працюють з джерелами іонізуючого випромінювання, проходять щорічні медичні огляди, систему вимірювання на рівень накопичених радіонуклідів.

Ризики є у роботі з турбоагрегатами. Можуть отримати професійні захворювання турбіністи, які працюють в умовах постійного підвищеного шуму. На медоглядах вони обов'язково прохо-

— Дуже важлива мотивація персоналу до дотримання правил у виконанні робіт, — зазначає Олександр Поліщук. — Різноманітні заходи, що традиційно проводяться на підприємствах наприкінці квітня, нагадують про створення належних умов на робочому місці. Серед них — курси професійної майстерності серед інженерів з охорони праці, рефератів з охорони праці. За результатами підсумків Дня охорони праці визначаються кращі працівники у сфері охорони праці, переможці конкурсів на безпечно робоче місце, кращу виробничу бригаду тощо. Так працівники заохочуються до безпеки праці морально та матеріально.

Лілія СОКОЛОВА

ПРОФСПІЛКА ЛОБИУЄ ІНТЕРЕСИ ПРАЦІВНИКІВ

Профспілка і Державне агентство України з управління зоною відчуження: чути одне одного

На зустрічі з першим заступником Голови ДАЗВ Андрієм ТИМЧУКОМ Голова об'єднаної організації профспілки працівників підприємств Зони відчуження Геннадій МИХАЙЛЮК озвучив найбільш чіткі питання, що турбують чорнобильців. Розповідаємо про досягнуті домовленості.

1. Щодо матеріалів у ЗМІ про незаконну вирубку лісу

— Для контролю над незаконним знищенням вікових дубів та іншими правопорушеннями, — розповідає Андрій Тимчук, — було створено міжвідомчу робочу групу, до якої були залучені й представники громадськості. Понад 30 здійснених уже рейдів виявили вирубування лісів, розорення земель, незаконний видобуток піску, браконьєрство. Усі правопорушення зафіксовані, матеріали передані для відкриття кримінальних справ.

Аби унеможливити подальші незаконні дії, заплановано відремонтувати огорожу та КПП, установити відеонагляд. Реалізація цього наміру залежить від того, як надходитиме фінансування. Принаймні я маю надію, що проект вдасться реалізувати до кінця року. Водночас слід розуміти, що основний чинник правопорушень — людський; отже, потрібно шукати кінцевих бенефіціарів. Навіть якщо вони перебувають у владі, це не зупинить спроб навести лад!

2. ДСП «Північна Пуща»: перспективи підприємства, заборгованість з виплати заробітної плати та її складових, стан погашення заборгованості з виплат звільненим і мобілізованим працівникам

— Найближчим часом вживатимуться заходи задля того, щоб максимально перевести діяльність підприємства на рейки прозорості, — запевнив Андрій Тимчук. — Це здійснення контролю за видачею лісорубних квитків, фото- та відеофіксація, внесення всіх даних до електронних баз Держлісагентства.

Також знаю про проблеми, які виникли у перекладний період з пожежогасінням після того, як значна частина території була передана Заповіднику. Вважаю, що люди, які працюють над недопущенням пожеж, техніка та документація мали б бути передані у підпорядкування Заповідника. Підприємства мають відновити баланс.

Щодо відсутності належних виплат, мушу погодитися: статистика сумна. Заборгованість має бути погашена за рахунок господарської діяльності підприємства (на неї ДАЗВ не має впливу), а не за рахунок бюджету. Держагентство може хіба просити Мінфін про додаткові виплати, і запевняю — звернення будуть.

Для того щоб зробити правильні висновки, розглянути всі зауваження й ухвалити плани виходу з кризової ситуації, пропоную на початку травня організувати робочу зустріч з керівництвом ДСП «Північна Пуща».

3. Проживання працівників, які працюють вахтовим методом

— Наша позиція полягає у тому, щоб відновити наявний житловий фонд. Наразі цей проєкт на стадії перемовин. Миттєво вирішити це питання не вийде, оскільки під реконструкцію житла залучаються іноземні кошти, — пояснив Андрій Тимчук.



ВИРІШУВАТИ ПИТАННЯ В РЕЖИМІ ДІАЛОГУ

Геннадій Михайлюк привернув увагу ще до цілої низки складнощів. Так, є вдосталь випадків, коли належні за законом виплати не були здійснені в Чорнобильському радіаційно-екологічному біосферному заповіднику та на інших підприємствах. Є несправедливість у тому, як вахтовики різних підприємств дістаються до робочих місць, особливо зі Славутича та Чернігова. Для відновлення повноцінного відпочинку працівників під час перебування на вахті необхідно, щоб хтось опікувався спортивними залами тощо. Намагаючись вирішити проблеми, з якими стикаються працівники Зони відчуження, він не завжди може отримати відповіді на наболілі питання від керівників підприємств або ж вони переадресовують зі складними питаннями до ДАЗВ України.

Труднощі залишаються поза увагою, якщо керівники підприємств не озвучують їх

Перший заступник Голови Державного агентства, у свою чергу, зазначив, що значна кількість труднощів може залишитися поза увагою, якщо керівники підприємств не озвучують їх. Аби почати вирішувати нагальні питання, Андрій Тимчук запропонував провести зустрічі з керівництвом підприємств Зони відчуження і погодився з тим, що важливу роль у цьому процесі повинна відіграти профспілка з її багаченням ситуації та позиціями щодо можливих шляхів вирішення.

ПЕРСПЕКТИВИ З ТОЧКИ ЗОРУ ДАЗВ

Ведучи мову про плани на майбутнє, Андрій Тимчук озвучив такі ключові позиції:

Зона відчуження має стати оператором із поводження з відпрацьованим ядерним паливом.

Підприємство «Екоцентр» має бути єдиним системним адміністратором радіаційного моніторингу по всій території держави, а не тільки Зони відчуження. Такі плани вже погоджені Кабміном, під них є фінансування за рахунок іноземних партнерів. Зараз це питання на етапі формування законодавчої бази.

Наведення ладу з вирубуванням лісів, посівами тощо — необхідне. Для цього затверджені плани із залученням іноземних інвестицій на 1,5 млрд грн. Частина з проєктів уже реалізується, частково отримано необхідне обладнання. Готується низка грантових угод, серед яких і та, що спрямована на забезпечення житлом під час перебування на вахті працівників ЧАЕС і підприємств Зони відчуження.

Марічка СМЕРЕКА, Любов НАТОЧІЙ

ЧАЕС: фінансування в умовах війни

На що вистачає наявних бюджетних коштів та за рахунок чого можна залучити додаткові надходження? На соціально-виробничій нараді, яка відбулася на ЧАЕС, Валентин СИДОРЕНКО, начальник планово-економічного відділу, окреслив ситуацію з фінансовим забезпеченням робіт на підприємстві.

Він зазначив, що у 2023 році фінансування становило 48% від потреби за бюджетним запитом. Було запроваджено принцип жорсткої економії. Найбільшим ресурсом для цього стало зменшення фонду оплати праці. ДСП ЧАЕС неодноразово зверталося до ДАЗВ, депутатів та інших органів, і в результаті спільних зусиль було виділено додаткові 30,5 млн грн. За рахунок цих надходжень та економії вдалося повністю розрахуватися з Пенсійним фондом, заплатити за спожиту електроенергію, виплатити надбавку за вахтовий режим роботи. Частково було виплачено премії та допомогу на оздоровлення.

2024 РІК — ЩО ВДАЛОСЯ

Спочатку бюджет був задекларований на рівні попереднього року (не враховуючи дофінансованих 30 млн). Проте, завдяки наполегливій праці народної депутатки Ольги Василевської-Смаглюк, фінансування було збільшено. Додаткових коштів має вистачити на сплату витрат ПФУ на доставлення пільгових пенсій.

Що можна забезпечити з наявним бюджетом? Планом передбачено оплату праці в повному обсязі, при цьому з 1 січня оклади збільшено на 12,82%. Також у 2024 році виплачуватиметься премія 1% та надбавка за стаж роботи в енергетиці. Не плануються відпустки працівників без збереження заробітної плати. Але виплата допомоги на оздоровлення буде призупинена.

Удвічі збільшено вартість добового набору продуктів лікувально-профілактичного харчування.

Заплановано мінімальний перелік витратних матеріалів, послуг та інших товаро-матеріальних цінностей, які дозволяють безпечно експлуатувати ЧАЕС.

НА ВСЕ — НЕ ВИСТАЧИТЬ

Серед ключових проблем:

- Оплата електроенергії — як і раніше, на неї потрібне додаткове фінансування, щонайменше 30-32 млн грн.

- Забезпечення зарплати, не нижчої за середню в галузі — ця норма статті 12 Закону України «Про загальні засади подальшої експлуатації, зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС» не виконується. Так, станом на 1 січня 2024 року мінімальна тарифна ставка на ДСП ЧАЕС становить 8 167 гривень, а на АЕС, що працюють — 10 750 гривень. Різниця становить 23 %.

- Припинення фінансування капітальних видатків — це призводить до збільшення термінів зняття ЧАЕС з експлуатації та здорожчання цього процесу надалі.

КОРОТКО ПРО ПЕРСПЕКТИВИ

Депутатка Ольга Василевська-Смаглюк, розмовляючи зі співробітниками ЧАЕС, зазначила, що жодна з озвучених проблем не є для неї сюрпризом і традиційно порівняла недофінансування ЧАЕС із хронічним захворюванням. Навіть додаткові 150 млн, які вдалося виділити, не вирішують усіх питань. Однак під час війни, коли грошей не вистачає на армію та соціальні виплати, про збільшення бюджету ЧАЕС не може бути й мови! — зазначила представниця Верховної Ради.

Підготовлено за матеріалами дайджесту «Новини ЧАЕС»



«Атомпрофспілка» окреслює коло проблем

Ключові питання, які потребують термінового розгляду, сформулював на круглому столі Верховної Ради України, присвяченому соціальному забезпеченню осіб, постраждалих внаслідок Чорнобильської катастрофи, заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков.

1. Бюджетне фінансування за залишковим принципом.

На підприємствах Зони відчуження утворилася вкрай небезпечна та критична ситуація. Її обумовили:

а) нестача коштів. Як і минулого 2023 року, у 2024-му в обсягах видатків не враховано зміни в законодавстві щодо оплати праці, пенсійного забезпечення, зростання цін і тарифів на енергоносії, товари, сировину та послуги;

б) стагнація господарської діяльності через посилення оборонних заходів та потребу у відновленні після окупації;

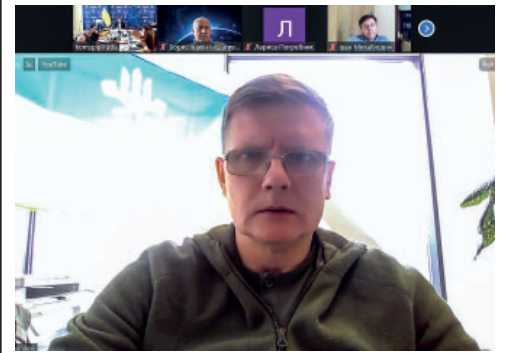
в) витрата значної частки бюджетних асигнувань на відрахування Пенсійному фонду України;

г) вивільнення працівників за скороченням штату внаслідок реорганізації, фінансування якого не передбачено кошторисами підприємств.

Відсутність фінансування змушує керівників іти на вкрай непопулярні заходи.

2. Погашення заборгованості із заробітної плати працівникам ДСП «Північна Пуща».

Заборгованість становить більш ніж 27,5 млн грн. Належні кошти не були також виплачені мобілізованим та тим, хто був звільнений і має право на виплати.



3. Відшкодування підприємствами Зони відчуження Пенсійному фонду України за виплату та доставку пільгових пенсій (за списком №1). Законопроєкти № 5658, 5658-1.

Обсяги асигнувань на 2024 рік, якими доведено ДАЗВ підприємствам Зони відчуження виконання відповідних державних завдань і заходів на території Зони відчуження, не в повному обсязі враховують потребу в коштах на відшкодування фактичних виплат ПФУ підприємствам на виплату та доставку пенсій, призначених на пільгових умовах (надалі — пенсій за Списком №1), що створює проблему, яка протягом 19 років не вирішується на законодавчому рівні.

4. Соціальний захист працівників зі стажем понад 20 років.

Наявний у нинішньому законодавстві перелік осіб, які вважаються ліквідаторами наслідків аварії на ЧАЕС, не враховує тих, хто пропрацював у небезпечних умовах десятки років і працює зараз на підприємствах Зони відчуження. Такі працівники не мають мінімальних прав на соціально-економічний захист.

5. Медичне страхування персоналу, який працює радіоактивними відходами.

Відповідно до статті 28 Закону України «Про поводження з радіоактивними відходами» для персоналу, який працює з радіоактивними відходами, передбачено обов'язкове державне медичне страхування. Воно є різновидом загальнообов'язкового державного соціального страхування і на сьогодні чітко не регулюється законодавством. Зокрема, Верховна Рада України 04.10.2018 року отримала проєкт закону України «Про загальнообов'язкове державне медичне соціальне страхування в Україні», але 29.08.2019 року цей закон було відкликано.

МОЛОДІЖНА РОБОТА

«Stronger together»

З 13 по 17 березня 2024 року у Варшаві відбулася зустріч представників соціал-демократичних партій і представників профспілок під лозунгом «Разом сильніше», яку організував Міжнародний центр Улофа Пальме.

НЕЗАЛЕЖНІСТЬ VS СПІВПРАЦЯ З УРЯДОМ

У перший день заходу представники шведських, польських, грузинських, молдовських профспілок поділилися викликами та досягненнями у співпраці з урядами відповідних країн. Колеги з Грузії зазначили, що у них немає незалежних профспілок, а ті, що є, працюють на уряд країни. Вони працюють над тим, щоб створити свою незалежну профспілку, і вірять: навіть якщо профспілка буде маленькою, їй це не завадить бути впливовою. Ми всі розуміємо, що профспілки повинні бути незалежними, щоб повноцінно брати участь у соціальних діалогах. Ніхто не повинен впливати на їхню діяльність.



УКРАЇНЬСЬКА ТЕМА

Представники українських профспілок, серед яких були Іванка Храпко, Голова МР ФПУ, Христина Левченко, заступниця Голови МР ФПУ, Голова Організації молоді Атомпрофспілки, Катерина Ізмайлова, Голова МР Профспілки залізничників і транспортних будівельників, поділилися ситуацією в Україні, що склалася внаслідок повномасштабного вторгнення. Розповіли, з якими викликами стикнулися профспілки в Україні та яку роботу було проведено за 2 роки війни.

СИНЕРГІЯ У СПІВПРАЦІ

Виступали і представники соціал-демократичних партій, а також соціально-демократичної платформи в Україні. Упродовж першого дня заходу стало зрозуміло, що соціал-демократи і профспілки можуть підсилити один одного, оскільки обидва ці соціальні суб'єкти часто ділять спільні цілі та ідеали щодо соціального захисту та прав працівників. Соціал-демократи, як політична сила, зазвичай прагнуть створення соціально справедливого суспільства, де кожен має доступ до освіти, охорони здоров'я, адекватної оплати праці та соціального захисту. Профспілки, зі свого боку, забезпечують захист прав та інтересів працівників, виступають за підвищення заробітної плати, поліпшення умов праці, а також захист від звільнень та дискримінації.



Стокгольмі. Центр отримав свою назву на честь Улофа Пальме, колишнього прем'єр-міністра Швеції, який активно пропагував і розвивав міжнародні відносини та мирне врегулювання конфліктів. Цей центр підтримує профспілки різних країн і виступає за соціальний захист працівників. Представники цього центру провели для учасників заходу практичні заняття, які базувалися на тому, щоб зрозуміти, які виклики є в 5 сферах прогресивного розвитку, що поділяються на демократію та права людини, рівність та права працівників, справедливий перехід, мир та діалог, гендерну рівність. А також визначили, що в подальшому потрібно зробити, аби позбутися цих викликів і побудувати справедливе, соціальне, демократичне суспільство.

Профспілки мають бути незалежними. Ніхто не повинен впливати на їхню діяльність

ДОСТОЙНА СПРАВА І КОРИСНА ПРАКТИКА

Наступного дня учасники заходу ознайомилися з діяльністю Міжнародного центру Улофа Пальме. Однією зі спікерів була Інґа Неслунд, експертка центру зі Східної Європи. Olaf Palmes Internationella Center (OPIC) — це шведський міжнародний центр, заснований 1996 року в

СИЛА У СОЛІДАРНОСТІ

В останній день заходу учасники займалися картографуванням акторів (суб'єктів), визначали їх взаємодію і слабкі місця, розібралися, що потрібно змінити в кожному із суб'єктів, щоб налагодити співпрацю та надійний соціальний діалог. Для кожної організації, профспілки чи партії були свої суб'єкти та запити на їх покращення, для кожної країни — свої проблеми та шляхи їх розв'язання.

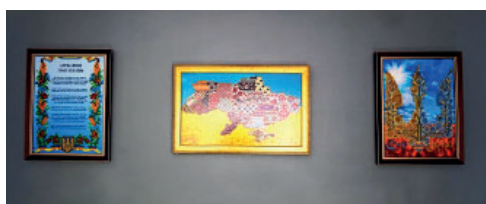
Але в результаті учасники зрозуміли, що сила — у співпраці, як між країнами, так і між профспілками та політичними партіями, у соціальному діалозі, в однодумстві та міцній команді і що людина (працівник) є найвищою цінністю для розвитку будь-якої країни.

Христина ЛЕВЧЕНКО

АТОМНА ТВОРЧІСТЬ

Український вайб: у хімцеку ПАЕС тепер є патріотичний куточок

Стіну між сходовими маршами обрамили синьо-жовтими кольорами, задекорували малюнками пшеничних колосків та прикрасили вишитими з бісеру картинами — триптихом з Державного герба, Гімну й карти України.



ІДЕЯ СТВОРЕННЯ

Авторство цих картин належить працівниці ПАЕС Галині Дідурик — хімікинні відділу охорони навколишнього середовища філії ВП ПАЕС. Після важкого робочого дня вишивання для неї — відрада. Творчому захопленню понад 20 років. Коли надихнулася українськими мотивами для своїх робіт, виникла ініціатива створення патріотичної композиції. «Я знайшла в інтернеті заготовку

для вишивки бісером, замовила її і вишила. Спочатку це був Гімн України. Потім удома з чоловіком порадилися — чому б не створити цілу композицію, яка б складалася ще й з Герба й карти України», — розповідає Галина.

ЧОЛОВІЧА ДОПОМОГА

Втілювати спільний задум взявся чоловік майстрині — Володимир, інженер з експлуатації хімічного цеху філії ВП ПАЕС: «Ми хотіли підняти патріотичний дух персоналу, щоб люди були впевнені в завтрашньому дні, непохитно вірили в нашу Перемогу».

Це так і є. Адже зараз на передовій воює працівник цеху, який добровільно став до лав ЗСУ. Ще декілька служать у Нацгвардії України. Крім того, колектив надає волонтерську допомогу військовим та мешканцям деокупованих територій. Приклад колективу цеху ПАЕС укотре доводить, що велика війна підсилила в українців відчуття патріотизму і синхронізувала їхню національну приналежність.

Валентина ГЕРАСИМЕНКО

ФОТОФАКТ

У ніч з 25 на 26 квітня щороку члени організації молоді ППО ЧАЕС традиційно несуть Почесну варту біля пам'ятного знака Героям Чорнобиля в м. Славутич, віддаючи шану учасникам ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС. Славутичани та гості міста в цей час приходять на центральну площу з квітами, лампадками, свічками, щоб вшанувати тих, хто врятував цей світ від ядерного лиха.

Світлана КОЛІНЬКО, Фото Владислава СМЕТАНКІНА



 АТОМНИК
України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»
Головний редактор: Марічка КОРМУШКІНА
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить 2 рази на місяць
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»: 04073, м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 1000