

АТОМНИК

України

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

№12 (1161) 13 червня 2024 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ЮРИДИЧНА ЕКСПЕРТИЗА

ЗУ «Про організацію трудових відносин в умовах
воєнного часу» збільшено тривалість робочого часу

сторінка 2

МОЛОДІЖНА РОБОТА

Христина Левченко про кемпінг у Німеччині,
який зібрав молодь для навчання і нетворкінгу

сторінка 4

ВОЛОНТЕРСТВО

Південноукраїнські атомники за три місяці
зادонатили 9,5 млн грн на підтримку ЗСУ

сторінка 4

ПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ

Підтримка роботи профспілкових організацій, які опинилися під окупацією

Семінар із такою назвою відбувся 31 травня — 2 червня у Львові за підтримки і фінансування Фонду ім. Фрідріха Еберта. Для працівників ЗАЕС було проведено круглий стіл за участю керівництва Атомпрофспілки та низку практичних тренінгів. Організатори та учасники зустрічі діляться думками щодо цілей заходу та враженнями про подію.

АНАЛІЗ І ПОДАЛЬШІ ДІЇ

«Працівники ЗАЕС опинилися у дуже непростій ситуації, — наголошує Голова Атомпрофспілки Валерій Матов. — Уже протягом двох років компанія працевлаштовує наших колег з окупованої території. Проте цей процес, через відсутність нормативних актів, відбувається невпорядковано. Відсутність інформації і брак розуміння того, що буде далі, згубно впливають на людей.



Аби виявити найбільш актуальні питання, що непокоять працівників ЗАЕС, та знайти способи їх вирішення, для профспілчан було організовано круглий стіл. Адже ми повинні мати повну картину: хто з працівників виїхав за кордон, хто залишився, хто зміг працевлаштуватися. Далеко не всім вдається обійняти посади, аналогічні до тих, які вони мали на ЗАЕС. Тож ми добиватимемося отримати гарантії на перспективу: в разі деокупації Запорізької атомної станції кожен працівник матиме змогу повернутися на своє робоче місце на аналогічну посаду. Є проблеми, які треба вирішувати негайно. Серед них питання з житлом. Слід враховувати, що переважна більшість працівників — сімейні люди з дітьми. Оскільки вже невдовзі початок навчального року, ми маємо задум щодо організації школи для дітей працівників ЗАЕС із залученням учителів Енергодара».

Закінчення на 2-й стор.

МІЖНАРОДНА РОБОТА

Підготовка до Конгресу ГС IndustriALL

23-24 травня в Женеві відбулося засідання Виконавчого Комітету ГС IndustriALL, перше для Марі Нільссон, нещодавно обраної Президентки ГС IndustriALL, яка очолює шведську промислову профспілку IF Metall. Основу порядку денного Виконкому становили питання підготовки до Конгресу Глобального Союзу, запланованого на початок листопада 2025 року у Сідней (Австралія).

ВЕЛИКА УВАГА УКРАЇНІ

Генеральний секретар ГС IndustriALL Атле Хойе поділився з учасниками Виконкому результатами місії МКП до Києва, до складу якої він входив. Атле Хойе разом з іншими лідерами місії побували на зруйнованій Трипільській ТЕС, відвідали дитячу лікарню Охматдит, провели низку зустрічей у Верховній Раді, українському офісі МОП, поспілкувалися з профактивом ФПУ, КВПУ.

АТОМПРОФСПІЛКА ВИСВІТЛЮЄ СИТУАЦІЮ

У своїй доповіді Голова Атомпрофспілки, член Виконкому від України Валерій Матов розповів про ескалацію воєнних дій в Україні, намагання рашистів знищити її енергетичний сектор та про діяльність наших профспілок в умовах війни. Він подякував міжнародному профспілковому співтовариству за солідарну підтримку України.

Щодо окупованої ЗАЕС зазначив: «Росія не виконала і не збирається виконувати вимоги чотирьох резолюцій Ради керуючих МАГАТЕ та резолюції Генеральної конференції МАГАТЕ 2023 року про негайне виведення російських військ та іншого несанкціонованого персоналу із Запорізької АЕС. Це є прикладом тотальної девальвації глобальної та регіональної структур безпеки світу, несе ризики не просто ескалації конфліктів на континенті, а й руйнування основ європейського співтовариства».

ЗВІТИ І ДЕБАТИ

Учасники Виконкому заслухали звіт підготовчого комітету до Конгресу IndustriALL, звіт жіночого комітету, фінансові, адміністративні питання. Після виступу представниці Загальної Профспілки нафтохіміків з Палестини обговорили ситуацію на Близькому Сході та прийняли Резо-



люцію щодо палестинсько-ізраїльського конфлікту. У рамках Виконкому було обговорено організацію стратегічних кампаній проти транснаціональних корпорацій, позицію профспілок у рамках стратегічних дебатів щодо розвитку штучного інтелекту в контексті захисту прав працюючої людини. Виконком також виключив членські організації росії зі складу ГС IndustriALL (московський офіс було закрито раніше). У рамках підготовки до Конгресу проводиться робота з пошуку донорів для профспілкових проєктів.

Українські профспілки поглиблюють міжнародні зв'язки з метою донесення до міжнародного співтовариства правди про війну в Україні, підсилення ресурсів України з країн Глобального Півдня та Півночі та захисту членів українських профспілок в умовах війни.

ПЕРВИНКИ АТОМПРОФСПІЛКИ

Київський інститут інженерних вишукувань: надії на відновлення

Серед первинок Атомпрофспілки — ППО ДП «Київський інститут інженерних вишукувань і досліджень «Енергопроект» (далі — ДП КІІВД ЕП). Разом з установою профспілка інституту пережила роки розквіту, пережувала важкі періоди, але сподіваються тут на краще.

ВЕЛИКІ ПРОЄКТИ «ЕНЕРГОПРОЄКТУ»

ДП КІІВД ЕП створено 1988 року на базі відділу вишукувань інституту «Атомтеплоэлектропроект» і належало воно до переліку найкращих проєктних та науково-технічних установ СРСР.

В Україні інститут виконував великі дослідницькі замовлення, пов'язані з ядерною

та тепловою енергетикою. Атомна тематика була основною в його діяльності з початку будівництва АЕС і пізніше. Так, у 2010-2013 роках у рамках продовження терміну експлуатації 1-го і 2-го енергоблоків ЗАЕС ним було розроблено програму дослідження сейсмічності майданчика ЗАЕС, яка розміщена в спокійному щодо

сейсмічності районі та значно віддалена від вогнищ сильних землетрусів. Загроза прийшла з іншого боку — з боку російських окупантів...

ОДНА З ПЕРШИХ

ППО ДП КІІВД ЕП створена практично від початку існування інституту. Однією з перших увійшла до Атомпрофспілки і брала участь упродовж багатьох років в усіх атомпрофспілкових заходах.

Закінчення на 3-й стор.

У СФЕРІ ВПЛИВУ АТОМПРОФСПІЛКИ
ПЕРЕБУВАЮТЬ ПІДПРИЄМСТВА
МІНЕНЕРГО УКРАЇНИ,
МІНПРИРОДИ, МІНОХОРОНИ
ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ ТОЩО



ЮРИДИЧНА ЕКСПЕРТИЗА

Обмеження тривалості робочого часу

Кодекс законів про працю України встановлює, що нормальна тривалість робочого часу працівників не має бути більше 40 годин на тиждень, а надурочні роботи не повинні перевищувати для кожного працівника чотирьох годин протягом двох днів поспіль і 120 годин на рік.

Однак ЗУ «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» вніс свої корективи і на період воєнного стану нормальна тривалість робочого часу може бути збільшена до 60 годин на тиждень (на об'єктах критичної інфраструктури), а граничні норми застосування надурочних робіт не застосовуються.

То чи означає це, що роботодавець має право використовувати працю співробітників без обмеження тривалості робочого часу?

Дійсно закон передбачив можливість збільшення нормальної тривалості робочого часу, але це не означає автоматичного збільшення. Щоб ця норма розпочала діяти, необхідно внести зміни до правила внутрішнього трудового розпорядку чи колективного договору.

Окрім того, залишається чинною норма про обмеження надурочних робіт, згідно з якою надурочні роботи, як правило, не допускаються та визначено вичерпний перелік підстав для залучення працівників до надурочних робіт (ст. 62 КЗпП України).

Варто згадати також про підсумований облік робочого часу, який може бути запроваджений, якщо за умовами виробництва не може бути додержана встановлена тривалість робочого часу (щоденна або щотижнева). Загальна тривалість робочого часу за обліковий період у такому разі не повинна перевищувати нормальної кількості робочих годин.

При запровадженні підсумованого обліку робочого часу варто враховувати не лише нормальну кількість робочих годин за обліковий період, а й мінімальну кількість годин безперервного щотижневого відпочинку.

Якщо у вас виникають питання правового характеру, звертайтеся за консультацією до фахівців відділу колективно-договірної та правової роботи Атомпрофспілки, пишть на мейл: kor@union.kiev.ua

Законом встановлено, що його тривалість може бути зменшена до 24 годин (замість 42). Тобто щонайменше 24 години на тиждень працівник мусить безперервно відпочивати, тому залучати працівників до роботи, для прикладу, місяць без вихідних, а в наступному місяці дати їх більше, є порушенням законодавства про працю.

Окремо хочу згадати про отримання згоди працівника на залучення його до надурочних робіт, яка жодним чином не скасовує норми законодавства, які регулюють понаднормову працю. Крім того, є категорії працівників, яких закон забороняє залучати до надурочних робіт навіть за наявності їхньої на це згоди.

Отож ні воєнний стан у державі, ні запроваджені підсумований облік робочого часу не надає права роботодавцю використовувати працю співробітників без обмеження тривалості робочого часу, встановленої законодавством, а також залучати працівників до надурочних робіт у не передбачених законом випадках.

Адже людський організм — не вічний двигун, йому потрібен час для відновлення сил, як фізичних, так і психологічних. Порушення ритму праці та відпочинку збільшує вірогідність виникнення травмонезбезпечних ситуацій, нещасних випадків на виробництві, тому суворе дотримання чинного законодавства і правил режиму праці та відпочинку дуже важливе.

Оксана МІХНОВЕЦЬ,
юрист Атомпрофспілки

ПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ

Підтримка роботи профспілкових організацій, які опинилися під окупацією

**Закінчення.
Початок на 1-й стор.**



Усі проблемні моменти, які прозвучали під час обговорення, проаналізовано, на основі результатів зустрічі укладено документ із пропозиціями. Їх буде розглянуто на пленарному засіданні ЦК Атомпрофспілки 27 червня. На цей захід уже запрошено керівництво НАЕК «Енергоатом» і Міністерства енергетики, керівництво усіх АЕС, а також мери міст-супутників електростанцій.

Голова Атомпрофспілки зауважив: «Хотілося б, щоб Пленум відбувся у форматі круглого столу, а не сухого зачитування доповідей. Нехай прозвучать усі можливі пропозиції щодо покращення ситуації та соціально-економічного захисту, адже в будь-якій ініціативі можна знайти раціональне зерно».

СТРАТЕГІЯ НА МАЙБУТНЄ, ПРАКТИЧНІ ПОРАДИ — ЗАРАЗ

Для того щоб забезпечити захист працівників, роботи повинні відбуватися на всіх щаблях. Тож профспілчані мали можливість пройти тренінги, що стануть їм помічними.

«Ми раді повідомити про успішне проведення навчання, — зазначає помічник Голови Атомпрофспілки Павло Олещук, — круглий стіл дав можливість обговорити ключові для колег із ЗАЕС питання».

На другий день навчання сесію відкривав заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков темою делегування повноважень як інструмента ефективного лідера та створення ефективної команди. Потім з групою працювала психолог Марія Яцухненко. Вона висвітлила низку важливих тем: командоутворення як аспект роботи профспілчанина, збереження команди в умовах змін та невизначеності, взаємодія під час хронічної втоми.

Цей захід був надзвичайно важливим для підвищення кваліфікації та обміну досвідом у складних умовах. Завдяки спільним зусиллям ми змогли створити сприятливе середовище для навчання і підтримки наших колег. Дякуємо всім за їхню активну участь. Разом ми сильніші!»



ЕФЕКТИВНІСТЬ І НОВІ ЗНАННЯ: ВІДГУКИ УЧАСНИКІВ

Христина Левченко, Голова ОМА:

Програма була насиченою та корисною. Новообрані голови цехових комітетів змогли побачити, як працює профспілковий комітет Запорізької АЕС та Атомпрофспілка в цілому, зрозуміти, що актив ППО ВП ЗАЕС є потужною командою та хвилюється за кожного працівника ЗАЕС і робить усе, щоб захистити його від наслідків окупації.

Під час сесій Марії Яцухненко кожному новообраному члену цехового комітету вдалося швидко адаптуватися до роботи в команді й відчути, що таке справжнє профспілкове лідерство.

Обговорюючи результати зустрічі, ми зрозуміли: у кожного з профспілчан болить серце за наших працівників. Наше завдання — зберегти висококваліфікований персонал філії ВП ЗАЕС та захистити його соціальні гарантії.

Віталій Вахтеров, начальник зміни блока експлуатаційного підрозділу ЗАЕС:

Враження від семінару найкращі, навіть втима після зустрічі відчувалась як приємна. Чудово, якби в наступних заходах було побільше інтерактиву.

Вікторія Маслова, майстер цеху господарського обслуговування, ЗАЕС:

Семінар пройшов на високому професійному рівні, на ньому прозвучали практичні поради, що стануть у нагоді в повсякденній роботі профспілчан. Круглий стіл дав можливість озвучити найактуальніші проблеми, це була відверта дискусія з конструктивним підходом.

Цікавою частиною семінару стала навчальна сесія від експерта Павла Пруднікова про делегування повноважень і створення команди.

Особливо корисними були психологічні тренінги. Практичні завдання та обговорення в групах сприяли кращому засвоєнню матеріалу. Вправи допомогли краще зрозуміти, як формувати і підтримувати ефективну команду. А техніки роботи зі складними емоціями та їх подолання і методики пошуку ресурсів стали для мене справжнім відкриттям!



54 роки виповнилося нашому рідному
Енергодару. Віримо, що повернемо.
Віримо, що повернемось!

Семінар надав можливість отримати нові знання та навички, поділитися власним досвідом, обговорити проблеми з колегами. Щиро вдячна за чудову організацію, сподіваюся, що здобуті знання та навички допоможуть у подальшій роботі!

Оксана Габдулліна, провідний інженер-технолог відділу ядерної безпеки ЗАЕС:

Освітній проєкт для профактиву дав можливість ще раз переконатися у важливості командної роботи та в тому, наскільки велика частка успіху залежить від правильного вибору учасників переговорного процесу. Також ми багато дізналися про взаємодію в кризових ситуаціях, коли під час війни працівники стали переселенцями, стикнулися з вигоранням і хронічною втомою.

Вдячна всім організаторам навчання та Марії Яцухненко!

Марина Собко, голова цехового комітету, електричний цех ЗАЕС:

Велика подяка організаторам та партнерам за новий формат навчання! Насичена програма, досвідчені спікери, гарні умови — усе це разом залишило найпозитивніші враження.

Катерина Селезньова, інженер енергоремонтного підрозділу ЗАЕС:

Я новачок і я вражена — мені дуже сподобався формат нашої зустрічі! Програма була дуже інтерактивною, навіть важкою, але це шалена «прокачка». Найголовніше ж те, що всі члени нашого профспілкового комітету працювали єдиною командою.

Меліне Чуб, технік гідротехнічного цеху ЗАЕС: Захід перевершив усі мої очікування. Теми, що були висвітлені, надзвичайно актуальні. Спікери продемонстрували високий рівень професіоналізму та глибокі знання у своїх сферах. Особливо хочу відзначити інтерактивний підхід



до проведення семінару, який дозволив учасникам активно взаємодіяти, ставити запитання та отримувати вичерпні відповіді.

Упевнена, що цей семінар стане цінним внеском у мій професійний розвиток. Сподіваюся на подальшу співпрацю та можливість брати участь у наступних заходах.

Альона Прокопенко, інженер-дефектоскопіст служби контролю металу ЗАЕС:

З огляду на умови, в яких опинилися працівники ЗАЕС, запропоноване навчання було вкрай необхідним. Сьогодні персонал розкиданий не тільки по всій Україні, а й по всьому світу. Тимчасові переведення на час дії воєнного стану, переведення на постійну роботу в інші філії, на інші підприємства — все це зменшує кількість працівників Запорізької АЕС та профспілкового активу.

На сьогодні в багатьох підрозділах повноваження голів цехових комітетів покладені на заступників, а в деяких — на членів цехових комітетів, які перебувають на підконтрольній Україні території. Для нас вкрай важливо зберегти першину профспілкову організацію ЗАЕС і зуміти



згуртувати команду профспілкового активу для захисту прав наших працівників. Перед нами багато викликів, термінових та складних завдань. Тому потрібні нові знання, бажання вчитися, набувати досвіду та використовувати його у професійній і громадській роботі. Залишилося ще багато тем для розгляду, вивчення та обговорення. Тому сподіваємося, що навчання профспілкового активу буде системним і різномісним.



Марічка СМЕРЕКА, Любов НАТОЧІЙ

МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

2 роки війни: наслідки російської агресії для українських працівників

Таку тему мав спільний онлайн-семинар Атомпрофспілки, Укрелектропрофспілки та німецької профспілки IG BCE, який відбувся 5 червня за підтримки Фонду ім. Ф. Еберта. Це вже третій спільний захід, який має на меті поглиблення співпраці.

ВИКЛИКИ В НИНІШНІХ РЕАЛІЯХ

Голова Атомпрофспілки Валерій Матов у своєму відеозверненні надав учасникам заходу інформацію про критичну ситуацію на підприємствах атомно-промислового комплексу України через військову агресію росії. Так, на Запорізькій АЕС «уперше в історії людства відбувається ядерний тероризм, і це не отримало належної оцінки міжнародного співтовариства». Користуючись нагодою, він ще раз звернувся із закликом до міжнародної спільноти активізувати пошук викрадених співробітників ЗАЕС.

Заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков розповів про масштабні російські атаки на об'єкти енергетики. «По всій Україні застосовуються аварійні та планові відключення електроенергії. Потерпають підприємства

теплової енергетики. Але рашисти можуть перейти червону лінію і завдати ударів по об'єктах навколо АЕС». Він наголосив, що від підтримки Євросоюзу, передусім Німеччини, залежить доля України у цій війні. І зосередився також на основних викликах Атомпрофспілки: збереження трудового колективу ЗАЕС (10-тисячний колектив розпоршений по Україні та за її межами); потенціалу СхідГЗК та проектних інститутів, багато працівників яких мобілізовано на фронт і є велика проблема нестачі кадрів. Серед головних напрямів роботи профспілки Павло Прудніков назвав волонтерську підтримку Збройних Сил України, а також допомогу переселенцям.

ГОЛОСИ МОЛОДІ

Молодіжний проект з такою назвою було представлено у рамках онлайн-заходу, на якому Христина Левченко (Атомпрофспілка) та Анастасія Пруднікова (Укрелектропрофспілка) представили відеоматеріали про виклики для профспілкової молоді в умовах війни. Зокрема Голова ОМ Атомпрофспілки Христина Левченко зазначила, що з огляду на кадровий голод, змен-

шення членських внесків, ускладнилося фінансування молодіжних програм, які б мотивували молодь до членства у профспілці. Що «профспілкова молодь швидко переорієнтувалася на волонтерську діяльність і всі заходи, які раніше були спрямовані на залучення молодих працівників до лав членів профспілки, зараз скеровані на наближення перемоги».

ДІЇ НА ПІДТРИМКУ УКРАЇНИ

Другу сесію воркшопу відкрила Доктор Софія Шьонборн, яка працює у відділі політики і міжнародних відносин IG BCE.

Вона розповіла, що «першою реакцією 24 лютого 2022 року була солідарність з народом України, як нашої профспілки, так і всього німецького суспільства. Усі вимагали негайного припинення російського вторгнення. Ми також встановили контакт з Атомпрофспілкою, Укрелектропрофспілкою, наші зустрічі продовжуються на різних рівнях». Софія розповіла про організацію політичної підтримки України, яка зрештою призвела до прийняття Європарламентом Резолюції, в якій він засуджував дії РФ і

Від підтримки ЄС, зокрема Німеччини, залежить доля України у цій війні

вимагав негайного припинення війни. Софія інформувала, що Німеччина та Україна спільно проведуть Конференцію (11 та 12 червня 2024 року в Берліні), присвячену відбудові України. Завдяки зусиллям європейських профорганізацій участь у конференції візьмуть і представники українських профспілок — ФПУ і КВПУ.

Ханнес Хауке Кюн (IG BCE) зосередився на завданнях для України в контексті майбутнього входження у Євросоюз, головним з яких є приведення українського законодавства у відповідність до європейського.

Слава СТАНІНА

ПЕРВИНКИ АТОМПРОФСПІЛКИ

Київський інститут інженерних вишукувань: надії на відновлення



Закінчення.
Початок на 1-й стор.

Довгий час очолював профорганізацію Анатолій Іванович Юр. За сумлінну працю і вагомий внесок у діяльність профспілки інституту його було нагороджено Почесною грамотою Атомпрофспілки.

З 2005 року первинку очолює Надія Андріївна Савченко. Геолог-геофізик за професією, вона починала свій трудовий шлях як практикуючий геофізик, разом з чоловіком, також геофізиком, брала участь у багатьох геологічних експедиціях. Під час чорнобильської трагедії, працюючи в Комплексній партії «Північургеології» у Бортичах, робила заміри радіоактивно забруднених ділянок на території Київської області.

Надія Андріївна розповіла, що коли організувалося ДП КІВД ЕП, потрібен був і знавець персонального комп'ютера та інших, більш сучасних методів обробки польових матеріалів. А оскільки вона мала також освіту з документообігу, цей диплом допоміг їй отримати роботу в «Енергопроекті».

Займаючи по життю активну громадянську позицію, вона і в інституті стала профспілковим лідером. Профспілковий комітет складався з десяти членів і розподіляв обов'язки так, щоб кожен відповідав за потрібний у житті колективу напрям. Окрім додаткового профспілкового на-

вантаження, усі виконували і власні виробничі завдання. Потім для інституту і галузі у цілому настали важкі часи.

ПІДПРИЄМСТВО СТРАТЕГІЧНОГО РІВНЯ БЕЗ РОБОТИ

З 2010 року в Україні значно зменшуються державні замовлення на інженерні вишукування. Поступово розвалюються усі державні геологічні експедиції. ДП КІВД ЕП, підприємство стратегічного рівня, залишається без роботи. Бо саме у цей період почали масово з'являтися приватні організації з таким самим напрямом діяльності. Інститут втрачає висококваліфікований персонал, погіршується матеріальна база.

Колишній основний замовник робіт ДП КІВД ЕП — НАЕК «Енергоатом» заявляє про готовність взяти інститут своїм відокремленим підрозділом. Однак цим планам не судилося здійснитися. Зрештою, Кабмін вирішив передати інститут зі сфери управління Міненергетики та захисту довкілля України до сфери управління Фонду держмайна. 4 жовтня 2022 року Уряд видав інше розпорядження — про припинення приватизації ДП КІВД ЕП.

— Часу минуло наче небагато, а змінилося тільки на гірше, — каже Надія Андріївна. — Атомпрофспілка клопотала на наш захист: «зберегти унікальне підприємство». Але з колись півтисячі співробітників сьогодні залишилося в інституті

залежде п'ятдесят. Раніше працівники мали оплачувані лікарняні, матеріальні допомоги, подарунки до свят та на ювілеї тощо. З 2022 року у фонді профспілки жодної копійки, адже ми довго були без роботи. Багато виходять з профорганізації.

НАДІЇ НА ВІДНОВЛЕННЯ

З приходом нового директора (у липні 2023 року) люди окрилилися надією на відновлення роботи інституту, вірять, що це буде ефективний керівник, зацікавлений у розвитку та сталій роботі підприємства. З'явилися замовлення. Не те, що було колись, але, попри дефіцит кадрів та інші проблеми, в інституті виконують усі заявки: і державні, і приватні, ті, на які вистачає обладнання та кадрів. Зараз спеціалісти підприємства працюють над інженерним вишукуванням для порту «Південний» в Одесі; на курорті «Рожанка» (Славське); Рівненської АЕС; Київської ТЕЦ-5; на аварійній ділянці тунелю метро на Деміївській площі.

— Інженерні геодезичні та геологічні вишукування — важлива частина проектування і будівництва не тільки стратегічних об'єктів, а й висотних будівель, — пояснює Надія Андріївна. — У нас є геотехнічна лабораторія для визначення фізико-механічних властивостей ґрунтів, а також хімічного складу води та ґрунтів.

Також в інституті є унікальний технічний архів документації з інженерних вишукувань, починаючи з 1944 року! У тому числі спостереження



по атомних електростанціях та Чорнобильській зоні відчуження. В інституті щодень затребуються архівні матеріали.

КАДРОВЕ ПИТАННЯ

Унаслідок десятилітньої державної політики занедбаня галузі професія геолога в Україні стала непопулярною. У 2016 році, найкритичнішому, всі геологічні вузи і факультети (в Київському, Львівському, Харківському університетах, в Гриничому університеті в Дніпрі та інших містах) разом на бюджет набрали всього 67 студентів! Сьогодні критично бракує таких спеціалістів.

— Інститут відновлюється потихеньку, — каже Надія Савченко. — Але питання, чи будуть кадри? Старі фахівці йдуть, люди знань і традицій, для яких професія геолога була світоглядом і способом життя. Поки що ми справляємось із сьогоднішнім обсягом завдань. Але після війни на відновлення країни потрібні будуть такі фахівці. Інститут працює над підготовкою таких кадрів. Із квітня у нас проходять виробничу технологічну практику студенти «Фахового коледжу геологорозвідувальних технологій Київського університету ім. Т. Шевченка».

Значна частина нашого колективу виборює Перемогу у лавах ЗСУ. З першого дня разом зі своїм сином Сергієм, також геофізиком, добровольцем на фронті Олійник Сергій Володимирович. Він та провідний інженер-геофізик Андрій Миколайович Лобода відзначені бойовими орденами. Спочатку в теробороні, а згодом — в ЗСУ брати Дмитро та Юрій Журахівські, Вадим Ваганів та інші. Маю надію, що зі звитягою України підготуємо ми і кадри для відбудови нашої держави, і створимо щасливе майбутнє для тих, хто хоче займатися інженерними вишукуваннями, геологією, геофізикою, гідрологією та іншими природничими спеціальностями.

Лілія СОКОЛОВА



Power to Union Youth

Під таким лозунгом наприкінці травня в Німеччині у місті Маркельфінген відбувся молодіжний кемпінг, організований Європейською Конфедерацією профспілок і Конфедерацією німецьких профспілок. У заході взяло участь близько 50 представників молоді з різних країн Європи. Від України були Голова ОМА, заступниця Голови Молодіжної ради ФПУ Христина Левченко та консультантка з міжнародної роботи Укрелектропрофспілки Анастасія Пруднікова.

ЗНАЙОМСТВО

Основна тема кемпінгу стосувалась Європейських виборів, що відбулися 6-9 червня 2024 року. Молодь повинна бути обізнаною в політичних процесах, які відбуваються у Європі.



У перший вечір зібрання організатори провели знайомство учасників одне з одним у формі гри, що дозволило молоді швидко адаптуватися та налаштуватися на позитивну атмосферу. Наступного дня учасників очікувала насичена робота, адже за день було проведено 9 воркшопів! Особливістю стало те, що воркшопи були поділені на три блоки і кожен міг обрати тему, яка цікавить учасника чи в якій учаснику недостатньо знань.

ЖІНОЧА ТЕМА

Представниці від України взяли участь у жіночому нетворкінгу, на якому жінки з різних соціальних сфер ділилися своїм досвідом у роботі.

Як виявилось, в різних сферах жінки стикаються з однаковими проблемами і з різними видами дискримінації. Ці проблеми потребують уваги та заходів з боку суспільства, уряду та бізнесу для їх розв'язання та забезпечення рівних можливостей для всіх. Не менш цікавою була тема «Боротьба з антифемінізмом — підтримка молодих жінок у профспілках». Учасники під час роботи в групах виділили основні способи боротьби з антифемінізмом: освітні програми, лобювання за прийняття законодавства, що сприяє захисту прав жінок та боротьбі з антифемінізмом, такого як закони про рівність оплати праці, захист від сексуального насильства на робочому місці та інші.

НАВЧАННЯ+ПРАКТИКА

Наші учасниці прослухали тему «Європейська промислова політика з позиції молоді», її презентувала Finja-Lee Bethke (DGB). Ця політика заснована на дуальній освіті, основна ідея якої поєднувати теоретичне навчання у навчальних закладах з практичним навчанням на робочому місці. Цей підхід популярний у багатьох країнах і відомий також як «система професійної підготовки та навчання». Дуальна освіта допомагає зменшити відстань між навчанням та реальними потребами галузі, сприяючи більш успішному вступу в професійну кар'єру для випускників. Роботодавець не витрачає час на навчання знову прийнятого персоналу, а отримує вже підготовленого фахівця після закінчення ним навчального закладу.

ПІДСУМКИ

В останній день кемпінгу відбулося пленарне засідання: підсумки з табору, презентація результатів. Усі учасники воркшопів могли порефлексувати і поділитися своїми думками стосовно заходу та його важливості. Адже молоді у профспілках має можливість впливати на політику та умови праці, а також активно співпрацювати з іншими робітниками та організаціями з метою захисту своїх прав та покращення умов життя і роботи.

АТОМНІ КАДРИ

У ПТУ РАЕС розпочалася вступна кампанія на 2024-2025 навчальний рік

Заклад до сьогодні залишається єдиним в країні, що функціонує в складі атомної електростанції. Поточного навчального року випускниками освітньої установи стануть 62 кваліфікованих робітники. Це випускники двох груп, які навчалися впродовж останніх трьох років, та групи з однорічним терміном навчання.

До вступу на 2024-2025 навчальний рік запрошують юнаків та дівчат із базовою середньою освітою (9 класів) на трирічний термін навчання та з повною загальною середньою освітою (11 класів) на однорічний термін навчання. За три роки молодь може здобути професії: слюсар з ремонту реакторно-турбінного устаткування; електрогазозварник, контролер зварювальних робіт; столяр будівельний, різьбяр по дереву та

бересту. За рік навчання тут можна опанувати спеціальності: електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування; слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики (електромеханіка); токар.

Телефон для довідок: (036 36) 62 180.



ВОЛОНТЕРСТВО

Безперервна допомога армії

Благодійна ініціатива енергетиків третій рік поспіль реалізується в межах станційного проекту «Допомога захисникам України».

Станом на зараз від військових частин надійшло понад 30 запитів на допомогу. Наразі залишок коштів на рахунку — 712 тис. грн. На початку червня за заявами працівників ПАЕС буде перерахована значна сума коштів.

Майже у 3,5 млн грн енергетикам-добровольцям обійшлися військовий одяг, взуття, тактичні рюкзаки та спальники. Загалом від початку війни амуніцією забезпечили 760 військово-службовців на суму в майже 14 млн грн. Пріоритет в отриманні військового спорядження безперечно мають мобілізовані працівники та члени сімей персоналу енергокомплексу, які стоять на захисті держави. Тож акція «Допомога захисникам України» триває. Із заробітної плати

за травень працівники філії «ВП ПАЕС» вчерегове перерахують свій одноденний заробіток, аби допомогти військовим у придбанні найнеобхіднішого спорядження. Зокрема, й своїм колегам, які нині боронять Україну.

У цілому

9,5

млн грн

задонатили за три місяці південноукраїнські атомники на допомогу армії, наближаючи нашу Перемогу

АТОМНИЙ СПОРТ

Пляжні змагання

7 червня в Тернополі відбувся чемпіонат України з пляжного самбо серед чоловіків і жінок, який зібрав близько сотні учасників з різних регіонів України, зокрема й нетішинців.



Вони увійшли до складу команди Хмельницької області, яка в підсумку посіла II місце. Зокрема, у ваговій категорії до 88 кг весь п'єдестал посіли самбісти з міста атомників. Чемпіоном у цій категорії став Назар Куляс, «срібло» у Захара Хвещука, III місце розділили Богдан Цисар та Максим Луцик. До трійки призерів також увійшов ще один вихованець заслуженого тренера України Геннадія Горохова — Тарас Кравчук у категорії до 71 кг. Це був відбір до національної збірної України, яка на початку вересня виступить на чемпіонаті світу у Марокко, серед претендентів й нетішинські спортсмени.



АТОМНИК
України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Поштова адреса редакції: вул. Хрещатик, 22, а/с 393 м. Київ, 01001
Газета «Атомник України»
Головний редактор: Марічка КОРМУШКІНА
Телефон: (044) 205-74-20
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить 2 рази на місяць
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція не завжди поділяє позицію авторів публікацій
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ»: 04073, м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14.
Тираж 1000